

Aangetekend

BVN

T.a.v. het bestuur en cao-onderhandelingsdelegatie van BVN

Dhr. Carlo Cahn en dhr. Huib Elshout

Bezuidenhoutseweg 12 (Malietoren)

2594 AV DEN HAAG

E-mail: C.Cahn@knv.nl en huib@zwaluwreizen.nl**Datum**

13 juni 2022

Ons kenmerk

20220613/LK/LP

Betreft / Onderwerp

Eindbod

Telefoonnummer

+31651257722

Email contactpersoon

lutz.kressin@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geacht bestuur van BVN, geachte onderhandelingsdelegatie BVN,

Helaas hebben wij, de vakbonden, via uw woordvoerder moeten vernemen dat de reactie van vakbonden (11 mei van CNV vakmensen en 13 mei van FNV Toer) op uw eindbod bij u niet tot een heroverweging van dit eindbod heeft geleid.

We betreuren dit zeer en het toont weinig respect en waardering voor uw werknemer. Ook worden de voorstellen van onze leden die zeer realistisch anticiperen op de huidige ontwikkelingen en gericht zijn op een gezonde toekomst van de sector niet serieus genomen. En dit terwijl veel van uw leden proberen om de arbeidsvoorwaarden in het eigen bedrijf te verbeteren. Dat blijkt onder andere uit het feit dat er werkgevers zijn die al wel de 5/6 regeling hebben afgeschaft en/of een loonsverhoging hebben doorgevoerd het afgelopen jaar.

Concurreren op arbeidsvoorwaarden is, gezien het oplopende personeelstekort, niet meer van deze tijd en het zijn met name de kleinere bedrijven die hieronder te leiden hebben. Ook de werknemer accepteert dit niet meer, in aanverwante sectoren is voldoende werk, betere arbeidsvoorwaarden en een betere werk-privé balans.

Een cao met een looptijd van vier jaar en een minimale loonsverhoging (als ook vergoedingen 5/6, geen reiskosten, etc.) en totaal geen beweging in de werk-privé balans maakt dat u blijkbaar totaal niet begrijpt wat er gaande is in de sector. Werknemers vertrekken massaal naar het OV of andere sectoren. Schoolreisjes worden afgezegd in verband met personeelstekorten, schades aan de bussen nemen toe door onervaren chauffeurs die worden ingezet en laten we het niet hebben over de veiligheid van de passagiers door onervaren mensen een grote bus te laten rijden. Hoe lang kan dit nog doorgaan?

Er is maar 1 euro meer per passagier per rit nodig, om de redelijke voorstellen van de vakbonden te financieren. Waarom is het wel mogelijk om brandstofkosten een op een door te berekenen en de

arbeidskosten niet? U heeft kunnen leunen op de solidariteit van de maatschappij tijdens de coronacrisis, door de steun die u ontvangen hebt van de regering. Met als gevolg dat er geen enkel bedrijf failliet is gegaan. En nu verhoogt u massaal de prijzen richting de klanten en dan kan nog steeds geen euro meer voor uw hardwerkende werknemers?

Het is niet te begrijpen noch uit te leggen dat u loyale en toegewijde chauffeurs heeft met slechte arbeidsvoorwaarden. Zelfs daar waar er goede arbeidsverhoudingen zijn (gelukkig) en daar waar de werkgever zijn best doet voor zijn werknemer, heeft zij het door de concurrentie moeilijk om haar werknemers te behouden.

Het is mogelijk dat u er vanuit gaat dat onze leden het eindbod gaan accepteren en daarom zo laag in zet als eindbod, maar wij als vakbonden denken dat het dit keer anders is. De cao-commissies van beiden vakbonden wijzen dit eindbod unaniem af en zullen het zwaar negatief voorleggen aan onze leden.

Liever geen cao dan een slechte cao. Helemaal met een looptijd van vier jaar in deze onzekere en dure tijden. Wij zijn ervan overtuigd dat onze leden dat net zo gaan zien.

We zullen de cao per 1 januari 2023 opzeggen. Tevens zullen we de cao FSO per 1 januari 2023 opzeggen.

In de tussentijd zullen we in het bestuur alleen nog aan strikt noodzakelijke lopende zaken deelnemen. De consequenties zijn voor u. Een sector zonder enige afspraak tussen werkgevers en vakbonden zal zeker leiden tot wildwest-praktijken en een moordende concurrentie. Wij kunnen dan niet anders dan onze leden adviseren om vergelijkbaar en goed betaald werk elders te zoeken. Uiteraard zijn de werknemers die nog rijden liever chauffeur op een touringcar, maar fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en een betere werk-privé balans heeft ook zijn waarde.

Wij als vakbonden hebben onze best gedaan om een goede cao af te spreken in een markt met gigantische personeelstekorten. En wij verzoeken u vriendelijk, doch dringend, word wakker en ga staan voor uw mensen. Zorg dat ze bij u willen blijven werken en niet voor een andere cao. Zorg dat de bussen ook deze zomer blijven rijden. Maak het vak weer aantrekkelijk! Anders is alles voor niets geweest.

Wij verwachten **vóór 29 juni** aanstaande een serieuze reactie. Een serieuze reactie is aan tafel met elkaar op korte termijn. Bij geen reactie zullen wij na 29 juni genoodzaakt zijn het eindbod voor te leggen aan onze leden en verder te gaan met onze plannen.

Uiteraard verwachten we een uitnodiging dan wel wijziging van het eindbod om te komen tot een eerlijke, redelijke cao. Wees eerlijk naar u zelf en naar elkaar én NEEM UW WERKNEMERS SERIEUS!

Met vriendelijke groet,
Namens onze leden,

Lutz Kai Kressin
BESTUURDER FNV TOER

Fadua Toufik
BESTUURDER CNV VAKMENSEN