

## Voorstellenbrief Cao Uitgeverijbedrijf 2024

9 oktober 2023

### Inleiding

Dit jaar heb ik de sector Uitgeverijbedrijf leren kennen als een sector waarin hard gewerkt wordt. De leden van CNV Vakmensen die werkzaam zijn in deze sector zijn trots op hun werk en zijn loyaal aan hun werkgever. Medewerkers maken veel uren en stellen zich vaak flexibel op.

Tegelijkertijd zijn er redelijk grote verschillen als het gaat om de arbeidsvoorwaarden in de sector. De cao Uitgeverijbedrijf is een minimum cao. Er zijn werkgevers die daar in positieve zin van afwijken en bijvoorbeeld een reiskostenvergoeding geven aan hun personeel. Helaas kent CNV Vakmensen ook voorbeelden van werkgevers die in negatieve zin afwijken van de cao en bijvoorbeeld dispensatie vragen als het gaat om pensioen.

Onze voorstellen zijn tot stand gekomen middels raadpleging van onze leden. Veel leden van CNV Vakmensen hebben de cao enquête ingevuld. De uitkomsten vormen de basis voor onze inzet aan de cao tafel.

CNV Vakmensen wil dat de cao voor iedereen is. In de cao maken wij afspraken voor jong en oud, man en vrouw, vast en flex, voor drukkers, journalisten, kantoorpersoneel en alle andere collega's. In 2024 zal CNV aandringen op een snel AVV besluit van de cao. Op die manier zorgen we voor gelijk loon voor gelijk werk.

### Forse looneis 2024

Tijdens de cao-onderhandelingen in 2021 konden sociale partners niet voorzien dat de inflatie zo enorm zou toenemen in 2022. De vorige cao had een lange looptijd van 2 jaar, 1 januari 2022 tot 1 januari 2024.

Toen de vorige cao onderhandelingen plaatsvonden was de oorlog in Oekraïne nog niet begonnen. De eerder in de cao Uitgeverijbedrijf afgesproken structurele loonsverhoging van 2,9 procent compenseerde de inflatie van ruim 10 procent in 2022 bij lange na niet. Dit heeft een fors koopkrachtverlies opgeleverd bij alle werkenden in de sector Uitgeverijen.

Het minimumloon en de uitkeringen zijn per 1 januari 2023 met 10% verhoogd in Nederland. Deze verhoging is hard nodig als we kijken naar de stijgende prijzen in de supermarkt, de benzinepomp en woninghuur.

Niet voor niks hebben we op 10 oktober 2022 al aangedrongen om het koopkrachtverlies te repareren middels een eenmalige uitkering van 750 euro voor werknemers als ook een adequate verhoging van de freelancetarieven. Daarnaast heeft CNV Vakmensen op 20 april 2023 samen met de NVJ nogmaals alle grote werkgevers in deze sector dringend verzocht om de cao open te breken en de lonen te verhogen.

Ondanks het hierboven beschreven pleidooi van CNV Vakmensen en de andere vakbonden, hebben de werk- en opdrachtgevers in het Uitgeverijbedrijf ervoor gekozen om hun werknemers en freelancers géén (eenmalige of structurele) financiële handreiking toe te kennen. Met als gevolg dat

het koopkrachtverlies is toegenomen tot onacceptabele hoogte. Als we dat gat nu niet dichten, betekent dat een substantieel verlies van inkomen in alle volgende jaren en een verdere devaluering van het werk in de mediasector in het algemeen en het journalistieke vak in het bijzonder.

We hebben te maken met een hoge inflatie, energiecrisis en krapte op de arbeidsmarkt. Dit vraagt om een passende reactie. CNV Vakmensen stelt derhalve een korte looptijd voor en zet in op een gepaste loonsverhoging, voor alle werkenden in de sector Uitgeverijbedrijf.

### **Minimumloon in de sector Uitgeverijen**

Diverse onderzoeken van het Nibud en CBS tonen aan dat de prijsstijgingen werknemers met lage lonen relatief harder raken dan werknemers met een hoog inkomen. Iedere Nederlander betaalt namelijk dezelfde prijs in de supermarkt of aan de benzinepomp.

In september 2022 stemde het Europees Parlement in met nieuwe wetgeving om armoede in Europa tegen te gaan. Onderdeel daarvan is de nieuwe Europese richtlijn voor toereikende minimumlonen. Voortaan moet 60% van het mediaanloon de toetssteen zijn voor EU-lidstaten om de hoogte van het minimumloon te bepalen. Voor Nederland betekent dit dat het minimumloon € 14 bruto per uur zou moeten zijn.

In de huidige cao Uitgeverijen is het laagste volwassenloon € 12,31 bruto per uur. Dit is zelfs onder het huidige wettelijk minimumloon in Nederland van € 12,40 bruto per uur! CNV Vakmensen vindt het belangrijk dat werken loont. Met een loon dat lager is dan € 14 per uur kunnen mensen in Nederland bijna niet rondkomen, laat staan een gezin onderhouden.

Een loonstijging van € 12,31 naar € 14 euro betekent een loonstijging van € 243,36 bruto per maand. CNV Vakmensen stelt daarom voor alle lonen structureel te verhogen met €243,36 bruto per maand. Dit betekent een loonstijging van 12,67% voor de allerlaagste loonschaal (minimum maandloon in de cao schaal A is nu € 1920,37). Het betekent een loonstijging van 4,46% voor de hoogste loonschaal (maximum maandloon in de cao schaal K is nu € 5451,49).

CNV Vakmensen stelt dit jaar een loonvraag die een combinatie is tussen een vast bedrag van 243,36 euro structureel en een percentuele loonstijging van 8%. Hiermee zorgen we ervoor dat de lage lonen iets harder stijgen dan de hoge lonen. Tegelijkertijd zorgen we ervoor dat zowel de lage als de hoge lonen er voldoende in koopkracht op vooruit gaan.

Vanaf 18 jaar verdienen jongeren een volwaardig loon voor het werk dat ze verrichten. Volgens de wet ben je vanaf je 18e volwassen met alle gevolgen van dien: je moet verplicht een zorgverzekering afsluiten, je mag stemmen, alcohol en tabak kopen en trouwen. Bijkomend voordeel van betaling van een volwaardig loon is dat de jongeren eerder pensioen kunnen opbouwen. De cao Uitgeverijbedrijven beschrijft nog het wettelijk minimumjeugdloon in aanloopschalen. CNV Vakmensen vindt dat je loon niet moet afhangen van je leeftijd maar van het werk dat je uitvoert. Daarom pleiten wij voor afschaffing van de jeugdloonschalen. Ook pleit CNV Vakmensen voor het afschaffen van aanloopschalen.

### **Minimumtarieven ZZP**

In de sector Uitgeverijbedrijf werken enorm veel freelancers oftewel ZZP'ers. Soms omdat ze liever niet in loondienst werken, soms omdat ze geen voltijd contract kunnen krijgen in loondienst. ZZP'ers

kunnen niet collectief onderhandelen over hun arbeidsvoorwaarden. Vanwege onderlinge concurrentie ontstaat in sommige gevallen een race naar de bodem, als het gaat om loon. Bovendien worden voor ZZP'ers geen sociale premies afgedragen. Een ZZP'er heeft geen recht op pensioenopbouw of loondoorbetaling bij ziekte. Dit vormt niet alleen een probleem voor de ZZP'ers maar ook voor de werknemers in loondienst. Het risico dat de aannemen van personeel in loondienst onaantrekkelijk wordt is namelijk groot. Het is daarom van groot belang voor zowel de ZZP'ers als de werknemers in deze sector dat er eerlijke tarieven worden betaald voor het werk van een ZZP'er. Een te laag tarief zorgt ervoor dat een ZZP'er niet in staat is om zich te verzekeren voor arbeidsongeschiktheid, werkloosheid of pensioen.

CNV Vakmensen vindt het belangrijk dat sociale partners zich gezamenlijk inzetten om te zorgen dat de sector Uitgeverijbedrijf een aantrekkelijke sector is om in te werken. Daarom doen wij de volgende concrete voorstellen:

## Looptijd

- Looptijd van 1 jaar, van 1 januari 2024 tot 1 januari 2025
- Een langere looptijd is voor ons bespreekbaar indien partijen een daarbij passend pakket aan arbeidsvoorwaarden kunnen overeenkomen.

## Loon

- CNV wil dat 14 euro het minimum is in de nieuwe cao 2024.
- Een loonstijging van € 12,31 naar € 14 euro betekent structurele loonstijging van € 243,36 bruto per maand voor iedere medewerker. Hiermee sluiten de lonen in de sector aan op de EU richtlijn voor het minimumloon van 2022.
- CNV vraagt aanvullend op de structurele loonstijging van €243,36 ook een loonstijging van 8% voor iedere medewerker. Deze forse loonstijging is nodig om het verlies aan koopkracht in 2022 en 2023 te herstellen.
- Afschaffen van de jeugdloonschalen vanaf 18 jaar.

## Minimumtarieven ZZP

- Minimumtarief van 35 euro per uur voor ZZP'ers werkzaam bij bedrijven die vallen onder de werkingssfeer van de cao Uitgeverijbedrijf.

## Flexwerk

- Na in totaal 12 maanden werken bij hetzelfde bedrijf wordt bij goed functioneren een contract voor onbepaalde tijd aangeboden.
- Bij indiensttreding wordt de werknemer ingeschaald in de bij zijn functie behorende loonschaal op de trede die overeenkomt met het aantal onafgebroken ervaringsjaren in dezelfde of soortgelijke functie, opgedaan binnen de sector Uitgeverijbedrijf, direct voorafgaande aan de indiensttreding. Bij de vaststelling van het aantal ervaringsjaren blijven onderbrekingen van minder dan twee jaar buiten beschouwing. Deze ervaringsjaren worden ook meegerekend bij het toekennen van de periodieke loonsverhoging.
- Aanscherpen van vergewisbepaling voor uitzendkrachten. Waarin we afspreken dat de inlener zich ervan zal vergewissen dat de arbeidskrachten die aan hem via een intermediair ter beschikking zijn gesteld om werkzaam te zijn binnen zijn bedrijf, in gelijkwaardige functies

als zijn eigen werknemers ook gelijk worden beloond op het gebied van salaris, vakantiegeld, toeslagen en onkostenvergoedingen.

- Stagevergoeding voor MBO/HBO/WO stagairs van 600 euro bruto per maand op basis van 40 uur, naar rato bij deeltijd.

## Reiskostenvergoeding

- Regeling voor reiskostenvergoeding opnemen in de cao voor zowel, auto, OV als fiets.
- Reiskostenvergoeding voor woon-werkvergoeding op basis van de maximale belastingvrije vergoeding van €0,23 per km per 1 januari 2024 voor reizen met de auto.
- Volledige reiskostenvergoeding voor het reizen met openbaar vervoer, met een maximale reisafstand van 60 km enkele reis.
- Reiskostenvergoeding voor woon-werkvergoeding op van €0,10 per km voor reizen met de fiets.

## Ouderenbeleid

- CNV pleit voor verlening van de huidige XYZ regeling tot 2026. Op die manier geven we oudere werknemers voldoende perspectief om gezond door te kunnen werken tot hun pensioenleeftijd.

## Pensioen

- Inmiddels is de nieuwe Wet Toekomst Pensioenen een feit. Werkgevers en vakbonden zijn daarom in overleg over de nieuwe pensioenafspraken, er is een speciale Studiecommissie Pensioen ingesteld. CNV Vakmensen pleit net als de andere vakbonden voor het aanpassen van de pensioenparagraaf waarbij de 'solidaire premiereregeling' als uitgangspunt wordt opgenomen in de cao. Daarnaast pleit CNV ervoor dat cao partijen een strakker besluitvormingskader vastleggen in de cao als het gaat om dispensatie.

## Feestdagen

- CNV Vakmensen stelt voor om 5 mei als feestdag aan te merken, in lijn met de andere wettelijke feestdagen die al in de cao zijn benoemd. In de Stichting van de Arbeid hebben werkgevers- en werknemersorganisaties gezamenlijk een oproep gedaan om 5 mei als Bevrijdingsdag jaarlijks te vieren en als vrije dag aan te merken.

## Thuiswerken

- CNV stelt voor om de vergoeding voor thuiswerken te indexeren naar een minimum van 3 euro per dag, zoals vastgesteld door het Nibud.

## Ouderschapsverlof

- Sinds 2022 hebben ouders recht op 9 weken ouderschapsverlof in het eerste levensjaar van hun kind. Tijdens deze 9 weken ouderschapsverlof wordt 70% van het loon uitbetaald door het UWV. CNV stelt voor dat het loon gedurende ouderschapsverlof door werkgevers wordt aangevuld tot 100%.

## Rouwprotocol

- CNV stelt voor om een rouwprotocol op te nemen in de cao. Wij pleiten ervoor om leidinggevende meer handvaten te geven, als het gaat om rouwverlof voor werknemers die

een naaste verliezen. CNV heeft hierover de Handreiking Rouw op de werkvloer ontwikkelt. In het rouwprotocol kan advies worden gegeven over:

- Het bevorderen begrip van werkgever, leidinggevende, collega's;
- Tijdelijke aangepaste werktijden;
- Tijdelijk minder belastende werkzaamheden;
- Een flexibel op te nemen regeling van doorbetaald rouwverlof. Zoals verlofbudget, op te nemen in dagen, dagdelen en uren.

## **Mantelzorg**

- CNV Vakmensen stelt voor om de loondoorbetaling van de mantelzorgregeling evenredig te maken aan de 80/90/100-regeling en hierdoor geen onderscheid te maken in leeftijd.

## **Overige voorstellen**

- Voortzetten van de huidige regelingen, zoals WGA en verloning van de vakbondscontributie.
- CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om voorafgaand of tijdens de onderhandelingen met aanvullingen of gewijzigde voorstellen te komen.

Wij rekenen op een goed en constructief overleg.

Met vriendelijke groet,

namens CNV Vakmensen

Mirjam van Leussen  
Vakbondsbestuurder