

Regeling vervroegd uittreden (RVU)

Apollo voert een regeling vervroegd uittreden (zgn. RVU-regeling) in om eerder stoppen met werken mogelijk te maken. De generatiepact regeling heeft een tijdelijk karakter en wordt niet voortgezet; huidige deelnemers kunnen uiteraard gebruik blijven maken van de regeling.

De hoofdlijnen* van de RVU-regeling zijn:

- Vanaf 2 jaar voor de AOW gerechtigde leeftijd komt iedereen die valt onder de cao schaal A-I en werkt in een direct productie gerelateerde functie in aanmerking om eerder te stoppen met werken. Hierbij geldt één uitzondering: teamleiders (productie) kunnen ook gebruik maken van deze regeling.
- Van de groep die in aanmerking komt voor deze regeling, kan per jaar 50% toegelaten worden tot deze regeling. Dit om voldoende personele bezetting te behouden om aan de gevraagde productieoutput te kunnen voldoen.
- De regeling is van toepassing voor de looptijd van de cao, daarna wordt deze geëvalueerd.
- Het uitkeringsbedrag is vastgesteld op € 1.847,- bruto per maand (op basis van fulltime).

Procedure

- Om het administratieve proces/vervanging en selectie tijdig in gang te kunnen zetten, dient de werknemer uiterlijk 31 oktober in het jaar voorafgaand aan RVU (tijdens mid year review) schriftelijk kenbaar te maken aan zijn/haar leidinggevende en HRBP dat hij/zij gebruik zou willen maken van de RVU-regeling. Zodra de cao voor 2021 is goedgekeurd, kunnen medewerkers die in het komende jaar gebruik zouden willen maken van de RVU-regeling, dit binnen een maand schriftelijk kenbaar maken aan zijn/haar HRBP.
- Zowel de werknemer als werkgever moet instemmen met het toekennen van de RVU-regeling, de werkgever maakt uiterlijk 1 december enig jaar schriftelijk kenbaar of het wordt toegekend. Voor het eerste jaar zal dit binnen 2 maanden na het afsluiten van de nieuwe cao zijn.
- Verlofdagen moeten worden opgenomen voordat met RVU-betaling wordt begonnen.
- Na toekenning van de aanvraag dient de medewerker minimaal 6 maanden werkzaam te blijven, inclusief eventuele verlofdagen die voor het einde van deze 6 maanden moeten zijn opgenomen. Als de bezetting het toelaat is het mogelijk om hier ten gunste van medewerker van af te wijken.
- Heeft de medewerker op dat moment meer dan 3 maanden aan verlofdagen staan, dan wordt de periode van 6 maanden verlengd met de openstaande verlofdagen afgerond naar gehele maanden.
- Uitbetaling van RVU vindt plaats over het contractuele FTE van afgelopen jaar. Als voorbeeld: werknemer werkt voor 0,8 FTE, dan is de maandelijkse RVU betaling naar rato. Dus 80% van € 1.847,-

Selectieprocedure toekenning

Indien er meer dan 50% per jaar gebruik wil maken van de RVU-regeling zal de selectie plaatsvinden op basis van de volgende criteria:

- 1^e selectie: De medewerker is nu werkzaam in nachtdienst en heeft dit minimaal 10 jaar aaneengesloten gedaan.
- 2^e selectie Nu niet werkzaam in de nachtdienst, maar heeft de afgelopen 15 jaar minimaal 10 jaar in de nachtdienst gewerkt.
- 3^e selectie Werkzaam in de 5 ploeg
- 4^e selectie Werkzaam in de 4 ploeg
- 5^e selectie Werkzaam in de 3 ploeg
- 6^e selectie Werkzaam in de 2 ploeg
- 7^e selectie Werkzaam in de dagdienst

**Indien er nog te veel medewerkers zijn in een selectiegroep zal de selectie plaatsvinden op hoogste aantal dienstjaren binnen Apollo Tyres (NL) B.V.*

** Tijdens de selectie wordt er ten alle tijden getoetst of de 50% behaald is. Indien dit geval is zullen de medewerkers waar het wordt afgewezen het toegekend krijgen in het volgende jaar.*