

BP RR cao 2022

Op 1 september is het CAO-overleg met vakbonden hervat. Dit was de eerste gelegenheid om de afwijzing van het onderhandelingsresultaat van 11 juli te bespreken. Tijdens het overleg is hier lang bij stilgestaan. BP geeft aan dat er een waardevolle toelichting is gegeven door de vakbondsbestuurders en de vakbondskaderleden, die geeft een nog bredere context aan dan de door Karen de Lathouder gehouden luistersessies. Hierbij zijn ook punten aan de orde gekomen die niet direct CAO gerelateerd zijn maar wel van invloed kunnen zijn op de CAO-afspraken. In dit kader zijn op hoofdpunten de volgende zaken aan bod gekomen, zoals veiligheid, bezetting (overwerk, werving en behoud van personeel) en opleiding en ontwikkeling (o.a. OCIP). Ook is er door vakbonden aandacht gevraagd over meer uitleg en over regelingen zoals Sharematch en ouderenregelingen.

Wij zijn er tijdens het overleg tot de conclusie gekomen dat een verder inhoudelijk CAO-overleg op dit moment niet tot een voor alle partijen gedragen eindresultaat kan leiden en dat een korte interventie nodig is. Wij zijn ervan overtuigd dat we na deze interventie het overleg voort kunnen zetten om tot een houdbare en gedragen CAO-akkoord te komen.

Vakbonden hebben aangegeven dat er zowel een structurele verbetering moet komen in relatie tot het overwerk en dan met name eerder opkomen of langere doorstaan. Tevens hebben vakbonden aangegeven dat in het licht van de huidige inflatie ontwikkeling de geboden loonsverhoging onvoldoende is.

Op 15 september wordt het overleg inhoudelijk voortgezet. Over de voortgang zullen wij jullie zo snel mogelijk na dit overleg weer informeren.

Namens de onderhandelingsdelegatie,

Egbert Schellenberg
Vakbondsbestuurder FNV

Henk Jongsma
Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen
(vervanger voor Johann Honders)

Nog geen lid? Word lid en beslis mee over de cao.