



POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnv.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING
CNV Industrie

DOORKIESNUMMER
06 41 629 515

E-MAIL
a.akdogan@cnv.nl

PLAATS
Utrecht

DATUM
12 april 2024

ONS KENMERK
M2403 0538

UW KENMERK
.

Wijzigingsvoorstellen cao Kunststof-, Rubber- en Lijmindustrie 2024-2025

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd van 1 jaar voor, te weten van 1 juni 2024 tot en met 31 mei 2025.

2. Loon

Wij stellen een structurele loonsverhoging voor van 8% per 1 juni 2024.

3. Reiskosten

Wij stellen voor om de hoogte van de reiskostenvergoeding aan te passen conform de huidige fiscale vrijstellingsregeling (maximaal is toegestaan € 0,23 cent per km). Tevens stellen wij voor de reiskosten van enkele reis onder de 10km ook te vergoeden.

4. Een standaard werkweek van 36 uur

Wij stellen voor een standaard 36-urige werkweek tegen gelijkblijvend salaris in te voeren waarbij de mogelijkheid bestaat om 40 uur per week te blijven werken. In het geval van een werkweek van 40 uur worden er 4 extra ADV-uren per week opgebouwd.

5. Fietsplan

Wij stellen voor een fietsplan voor medewerkers in te voeren. Dit is een regeling die de mogelijkheid biedt voor werknemers om via hun werkgever voordelig een nieuwe fiets te kopen. Het doel van een fietsplan is om fietsgebruik te stimuleren door werknemers financieel te ondersteunen bij de aankoop van een fiets.

6. **Persoonlijk Opleidingsbudget (POB, cao artikel 8.3.4)**

Deze regeling heeft niet als doel om personeel naar de uitgang te sturen. Echter, we ontvangen signalen dat medewerkers alleen goedkeuring krijgen als ze bereid zijn andere loopbaanpaden te verkennen. Dit demotiveert personeel om van deze regeling gebruik te maken.

We stellen de volgende aanpassing van dit artikel voor: *Werknemers kunnen bij de werkgever **zonder restrictie** een voorstel indienen. Bij voorkeur is sprake van een relatie tussen de opleiding en de branche, maar de opleiding hoeft niet gericht te zijn op een specifieke functie of afdeling.*

7. **Sportabonnement**

We willen graag een afspraak maken over de vergoeding van een sportabonnement en sportattributen.

8. **Generatiepact**

De regeling Generatiepact maakt het mogelijk dat een (oudere) werknemer korter gaat werken tegen een bepaald percentage van het oorspronkelijke salaris en met behoud van de volledige pensioenopbouw. Het CNV vindt het belangrijk om werknemers gezond aan het werk te houden. Om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers aan het einde van hun loopbaan te vergroten, stellen wij daarom voor om deze groep medewerkers de mogelijkheid te geven om minder te gaan werken met behoud van pensioenopbouw en een deel van het inkomen: het vitaliteitspact. Wij stellen de 80-90-100 regeling voor, waarbij medewerkers vanaf 60 jaar ervoor kunnen kiezen om 80% te werken voor 90% van hun salaris met een 100% pensioenopbouw.

9. **Regeling zwaar werk/45 jaar in dienst regeling**

Wij stellen voor om een regeling voor vervroegd uittreden (RVU) in te voeren voor werknemers die belast zijn met zwaar werk, evenals voor werknemers die 45 jaar in dienst zijn in deze branche.

10. **Werkgeversbijdrage**

We stellen voor de werkgeversbijdrage conform de AWWN-regeling te continueren.

11. **Internationale solidariteit**

Wij stellen voor om opnieuw middelen beschikbaar te stellen voor een project ten behoeve van internationale solidariteit.

12. **Vakbondscontributie**

Wij stellen voor om de regeling voort te zetten zoals overeengekomen in de cao.

Tot slot behouden wij ons het recht voor om met gewijzigde en/of aanvullende voorstellen te komen.