

Pensioen Purac Biochem B.V. (hierna Corbion)



Ledenraadpleging 14-4-2020
Vakorganisaties
CNV Vakmensen en FNV

Bestuurders vakbonden



Vakmensen

Soraya Faez



Petra van 't Hof

Presentator

John Kopmels

Onafhankelijk adviseur van de vakbonden



Advema

Financiële Dienstverlening

Ledeninformatie en -raadpleging

- Voor ons is het de eerste keer dat we op deze manier (middels een webinar) de leden informeren en raadplegen. Dat is dus voor ons allemaal nieuw;
- Eventuele vragen die u heeft kunt u intypen in het veld wat opent als u de pijl rechtsboven aanklikt;

Ledeninformatie en -raadpleging

- Mondelinge vragen kunt u niet stellen;
- Ingetypte vragen zal ik zoveel mogelijk tijdens de presentatie beantwoorden, als er veel vragen komen dan zullen we deze in ieder geval ook nog per mail (nogmaals) beantwoorden;
- Na de presentatie zullen Petra en/of Soraya aangeven hoe er gestemd kan worden.

Reden voor deze raadpleging

- Corbion heeft vanaf 2018 uw pensioenen op vrijwillige basis bij pensioenfonds BPL ondergebracht;
- Corbion heeft met BPL een contract afgesloten tot 01-01-2022 en de afspraak gemaakt dat de premie tot 2022 maximaal 19,1% van de totale loonsom zal bedragen.

Reden voor deze raadpleging

- Ondanks deze overeenkomst heeft BPL gezien de financiële situatie van het fonds in december 2019 aangegeven de premie te moeten verhogen;
- De premie is van 21,7% van de pensioengrondslag (2019) naar 25% van de pensioengrondslag (2020) gestegen.

Reden voor deze raadpleging

- Dit is dus een premietoename in 2020 t.o.v. 2019 van 3,3% van de pensioengrondslag;
- Je pensioengrondslag is je pensioenloon -/- de franchise;
- De pensioenopbouw in 2020 blijft dan 1,875% van je pensioengrondslag;

Reden voor deze raadpleging

- Voor 2021 heeft BPL aangegeven de premie verder te verhogen naar 26,4% van de pensioengrondslag;
- Dit is dus een premietoename in 2021 t.o.v. 2020 van 1,4% van de pensioengrondslag;
- Of de opbouw in 2021 ook 1,875% van de pensioengrondslag blijft zal in de loop van het jaar worden besloten;

Reden voor deze raadpleging

- De pensioenen zijn eind 2019 niet gekort;
- Of dit eind 2020 wel zal gebeuren is afhankelijk hoe de politiek hier in zal staan in de loop van dit jaar

Regeling BPL nu

- U bouwt per jaar 1,875% van uw pensioengrondslag op;
- Uw pensioengrondslag is uw pensioengevend salaris -/- franchise;

Pensioengevend salaris

- Vast maandsalaris
- Vakantiegeld
- 13e maand
- Ploegendienst
- Opkomstvergoeding
- Uitbetaalde vakantiedagen
- Overwerk toeslagen
- Feestdagtoeslagen
- Sprongtoeslag
- Storingsdienst

Maximaal € 110.111,= (2020)

Franchise 2020

- De franchise (het deel van je salaris waar je geen pensioen over opbouwt) bij BPL voor een fulltimer is € 14.167,=,

Basis- en excedentregeling

- Bij BPL bouw je in beginsel alleen pensioen op tot de salarissgrens van € 57.232,= (2020);
- Corbion heeft ook een zogenaamde excedentregeling met de bonden afgesproken;
- Dat wil zeggen dat ook over het salaris boven de € 57.232,= tot het fiscaal maximum loon (€ 110.111.= in 2020) 1,875% per jaar aan opbouw is toegezegd.

Gevolgen premieverhoging BPL

- Op grond van de aanpassingen in de premie zijn cao-partijen in overleg hoe hiermee om te gaan;
- Vooralsnog zijn hier een drietal mogelijkheden naar voor gekomen;
- Omdat pensioen onderdeel is van de cao dienen wijzingen in de regeling voorgelegd te worden aan de leden van de vakbonden;
- De leden van de vakbonden geven mandaat aan de bestuurders welke optie de voorkeur heeft voor verdere onderhandeling.

Optie 1

- De regeling blijft ongewijzigd bij BPL. In 2021 zal het overleg van sociale partners moeten bezien hoe de pensioentoezegging er vanaf 2022 onder het pensioenakkoord er uit gaat zien;
- Voor de premietoename in 2020 en 2021 zullen afspraken gemaakt moeten worden wie wat zal betalen.

Optie 1 voor- en nadelen

Voordelen:

- Er zal nog opbouw op middelloonbasis plaats blijven vinden in 2020 en 2021;
- In 2020 blijft in ieder geval de opbouw nog 1,875% van de pensioengrondslag;
- Er is voldoende tijd om een afgewogen beslissing te nemen hoe een nieuwe regeling er onder het pensioenakkoord uit gaat zien.

Optie 1 voor- en nadelen

Nadelen:

- Wellicht een hogere werknemersbijdrage;
- De mogelijkheid dat de opbouw in 2021 lager is dan 1,875%;
- De kans op afstempelen (verlagen van de pensioenrechten o.b.v. de dekkingsgraad);
- De kosten per € 1,= basispensioen t.o.v. het totaal loon bedragen in 2020 maximaal 18,81% van het pensioengevend loon en voor de excedentregeling ruim 28% van het pensioengevend loon.

Optie 2

- De Hybride variant bij BPL;
- De basisregeling (inkomen tot € 57.232) blijft op basis van middelloon met (in 2020) opbouw van 1,875%, dit is voor iedere medewerker;
- De excedentregeling (het deel van het inkomen boven de € 57.232,=) gaat naar beschikbare premie op basis van de regeling bij BPL (zogenaamde 4% staffel).

Optie 2 voor- en nadelen

Voordelen:

- De totale kosten voor de pensioenregeling blijven nagenoeg gelijk aan de kosten in 2019;
- Voor het merendeel van de medewerkers blijft het grootste deel van de opbouw op basis van middelloon;
- Er is ook in deze variant voldoende tijd om een afgewogen beslissing te nemen hoe een nieuwe regeling er onder het pensioenakkoord uit gaat zien.

Optie 2 voor- en nadelen

Nadelen:

- De mogelijkheid dat de opbouw in 2021 lager is dan 1,875%;
- De kans op afstempelen (verlagen van de pensioenrechten o.b.v. de dekkingsgraad);
- Voor wat betreft het deel beschikbare premie liggen alle risico's bij de medewerkers;
- Een 4% staffel geeft lagere opbrengsten dan een 2% staffel.
- Volgens werkgever: *werknemers met een salaris boven de € 57.232 - **voor dat gedeelte** - een fors slechtere regeling krijgen aangeboden dan de werknemers die een salaris hebben onder deze grens. Maar voor het salaris tot € 57.232,= heeft iedereen dezelfde regeling.*

Optie 3

- Volledige beschikbare premieregeling;
- Op basis van 2% staffel;
- Eventuele uitvoerder is nog geen nader onderzoek naar gedaan;
- Voorkeur van vakorganisaties als deze keuze door de leden gewenst zou zijn, is dan wel uitvoering door een bedrijfstakpensioenfonds (bijvoorbeeld PGB) i.v.m. collectieve risicodeling.

Optie 3

Voordelen:

- Voor werkgever zijn er geen risico's als langlevensrisico, renterisico etc.. Als de premie is voldaan is daarmee voor de werkgever “de kous af”;
- Kans op hoger rendement en eventueel hogere pensioenuitkeringen;
- Inleg in een 2% staffel is hoger dan in een 4% staffel;
- Werkgever geeft aan, niet nader gespecificeerd, dat ze bereid zijn de werkgeversbijdrage bij keuze voor deze optie te verhogen.

Optie 3

Nadelen:

- Voor werkgever zijn er geen risico's als langlevensrisico, renterisico etc.. Deze risico's liggen bij u als medewerkers;
- Kans op lager rendement en eventueel lagere pensioenuitkeringen;
- Voorlopig geeft werkgever nog aan 86% van een 2% staffel te hanteren. Een hogere inleg (bijvoorbeeld 100%) wordt wel als optie aangegeven maar dient nog wel op de onderhandelingstafel vastgelegd te worden;
- Eenmaal in een beschikbare premieregeling is de weg terug vaak niet mogelijk

Optie 3

Nadelen (vervolg)

- Van de elementen die nu deel uitmaken van het pensioengevend loon wil de werkgever nu de onderstaande schrappen:
- Overwerk toeslagen
- Uitbetaalde vakantiedagen
- Feestdagentoeslagen
- Sprongtoeslag
- Opkomstvergoeding
- Storingsdienst

Gevolgen van corona bij BPL

- De dekkingsgraden van alle pensioenfondsen maar ook van BPL (en PGB) worden sterk lager;
- De actuele dekkingsgraad bij BPL was eind februari 88,1% en zal eind maart zeker lager zijn;
- Dit is het gevolg van lagere beurskoersen en een nog steeds lage rente

Gevolgen van corona bij BPL

- Dat kan betekenen dat BPL (en ook PGB) eind dit jaar hun opgebouwde pensioenen zullen moeten verlagen (afstempelen).

Gevolgen van corona voor beschikbare premieregelingen

- In een beschikbare premieregeling zal uw inleg belegd worden in aandelen, obligaties etc. middels zogenaamde lifecycles. Hierin worden uw in te leggen premies afhankelijk van uw leeftijd belegd;
- Hierna ziet u wat plaatjes die de gevolgen van de crisis bij AEGON in het eerste kwartaal van 2020 op het rendement (en de waarde) van de pensioenreserveringen per deelnemers hebben.

Beleggingsresultaten eerste kwartaal 2020 (voorlopige cijfers)*

	Aegon Life Cycles			Multi-Manager Life Cycles		
	Neutraal profiel	Defensief profiel	Offensief profiel	Neutraal profiel	Defensief profiel	Offensief profiel
Rendement voor een 35-jarige deelnemer						
Afgelopen kwartaal	-21,81%	-21,05%	-22,58%	-18,62%	-16,92%	-20,31%
Afgelopen jaar	-13,94%	-13,44%	-14,44%	-10,68%	-9,51%	-11,86%
Afgelopen 3 jaar	-3,86%	-3,68%	-4,04%	-2,28%	-1,39%	-3,20%
Afgelopen 5 jaar	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	4,74%	4,93%	4,52%
Year to date	-21,81%	-21,05%	-22,58%	-18,62%	-16,92%	-20,31%

	Aegon Life Cycles			Multi-Manager Life Cycles		
	Neutraal profiel	Defensief profiel	Offensief profiel	Neutraal profiel	Defensief profiel	Offensief profiel
Rendement voor een 45-jarige deelnemer						
Afgelopen kwartaal	-17,17%	-15,98%	-20,18%	-18,62%	-15,22%	-20,31%
Afgelopen jaar	-7,96%	-7,69%	-11,46%	-10,68%	-8,33%	-11,86%
Afgelopen 3 jaar	4,65%	3,46%	0,11%	-2,28%	-0,48%	-3,20%
Afgelopen 5 jaar	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	4,74%	5,15%	4,52%
Year to date	-17,17%	-15,98%	-20,18%	-18,62%	-15,22%	-20,31%

	Aegon Life Cycles			Multi-Manager Life Cycles		
	Neutraal profiel	Defensief profiel	Offensief profiel	Neutraal profiel	Defensief profiel	Offensief profiel
Rendement voor een 55-jarige deelnemer						
Afgelopen kwartaal	-7,58%	-6,93%	-15,37%	-16,15%	-11,83%	-19,62%
Afgelopen jaar	3,90%	4,20%	-5,34%	-9,37%	-5,98%	-11,56%
Afgelopen 3 jaar	20,77%	19,96%	8,78%	-2,17%	1,34%	-3,35%
Afgelopen 5 jaar	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	4,26%	5,58%	4,32%
Year to date	-7,58%	-6,93%	-15,37%	-16,15%	-11,83%	-19,62%

	Aegon Life Cycles			Multi-Manager Life Cycles		
	Neutraal profiel	Defensief profiel	Offensief profiel	Neutraal profiel	Defensief profiel	Offensief profiel
Rendement voor een 65-jarige deelnemer						
Afgelopen kwartaal	-5,05%	-3,95%	-13,17%	-3,58%	0,58%	-14,30%
Afgelopen jaar	6,10%	6,67%	-3,14%	0,97%	4,89%	-8,18%
Afgelopen 3 jaar	21,61%	21,09%	10,96%	9,34%	14,70%	-1,34%
Afgelopen 5 jaar	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	8,67%	11,23%	4,56%
Year to date	-5,05%	-3,95%	-13,17%	-3,58%	0,58%	-14,30%

In bovenstaande tabel ziet u het rendement over het beginsaldo van een tijdvak t/m 31 maart 2020. Dat tijdvak is bijvoorbeeld het afgelopen kwartaal of jaar. In werkelijkheid vindt maandelijks nieuwe premie-inleg plaats. Hierdoor kan het totale rendement van een deelnemer afwijken van het getoonde rendement.

*Dit zijn voorlopige cijfers op basis van het netto rendement (dus inclusief kosten van vermogensbeheerders en Aegon Cappital)

Hoe nu verder in uw keuze

Petra en Soraya

Bedankt voor uw aandacht