

LOONAKKOORD PRIMO NETHERLANDS B.V. (PNL)



+ EUR 200,- eenmalige pro rata uitkering.

Uit te betalen in december 2021 (vanwege gebruik ruimte WKR), minimaal EUR 150,- "bruto voor netto".

1-10-2020 t/m 30-3-2021

1-4-2021

+0,5% Ploegentoeslag
+2,5% Loonstijging
+1% Stap voor voldoende performance

ADV omzetten in Loon 1-1-2022.
Opnemen/terug kopen = 5,26% verhoging in schalen.
Schaal 6 + 2,3% (o.a Hoofd Operators)

1-1-2022

1-4-2022

+0,5% Ploegentoeslag
+2,2% Loonstijging
+1% Stap voor voldoende performance
(De loonstijging per 1 april 2022 kan 2,7% worden indien de inflatie boven de 3% uitkomt of de winst boven de 10%.)

Evaluatie moment voor loonstijging per **1/1/23**

Als de EBIT van PNL:

- 10% of hoger is wordt de loonstijging per percentage verhoogd (bijv. 12% EBIT = 2% loonstijging). Max. loonstijging is 3% (tussen 10-10,5% = een verhoging van 0,5%)
- Tussen 9-10% ligt + inflatie van 3% of hoger = loonstijging 0,50%.
- Tussen 8-9% ligt + inflatie van 3% of hoger = loonstijging 0,25%.

1-10-2022

1-4-2023

Einde loonakkoord
Datum onderhandelingen
volgende akkoord