



AANGETEKEND

alsmede per e-mail aan: paul.smink@fnv.nl, c.hensen@cnvvakmensen.nl;
p.vlaming@cnvvakmensen.nl, john.kapteijn@unie.nl,

FNV Industrie
T.a.v. de heer P. Smink, bestuurder FNV
Postbus 10250
6000 GG Weert

De Unie
T.a.v. de heer J. Kapteijn, bestuurder De Unie
Multatulilaan 12
4103 NM Culemborg

CNV Vakmensen
T.a.v. de heer P. Vlaming / Mevrouw C. Hensen, bestuurder CNV Vakmensen
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

Bergen op Zoom, 29 januari 2021

Geachte heren Smink, Vlaming en Kapteijn, en mevrouw Hensen,

In navolging op het hervatte cao-overleg voor onze organisaties op 28 januari jl., treft u bijgaand zoals afgesproken ons aangepaste voorstel om te komen tot een nieuwe cao 2020-2021.

Tijdelijke regeling 'Zware beroepen'

In het overleg hebben we de gelegenheid gekregen onze intenties naar u over te brengen. We volgen hierin de mogelijkheden die de wet biedt. De regeling zal voor alle medewerkers toegankelijk zijn, zowel voor medewerkers in de cao als voor exempt medewerkers. We doen dit zorgvuldig en met inachtneming van een veilige bedrijfsvoering. De grondhouding hierbij is dat we aanvragen voor deelname zullen toekennen, tenzij dit vanuit het oogpunt van personeelsplanning onoverkomelijke bezwaren oplevert. Ook in die gevallen zullen we vervolgens niet kijken of het kan, maar wanneer het kan, met als doel dat elke medewerker die dat wenst van de regeling gebruik kan maken.

De komende periode wordt de regeling in gezamenlijk overleg uitgewerkt, gebaseerd op de uitgangspunten zoals verwoord in ons vorig schrijven van 2 december 2020.



Looptijd CAO

De looptijd van de cao bedraagt 24 maanden. Van 1 januari 2020 tot 1 januari 2022.

Loonbod

- Een structurele loonsverhoging van 1.75%, ingaande 1 januari 2020.
- Een structurele loonsverhoging van 2%, ingaande 1 januari 2021.
- Een eenmalige uitkering ter hoogte van 0.25% van het jaarsalaris, die wordt uitgekeerd in juli 2021.

Andere onderwerpen

We bespreken met u in de reguliere overlegmomenten in welke volgorde en met welke aandacht we de andere onderwerpen vormgeven. Daarbij is de basis: er is aandacht voor de mens en een adequate bezetting. En Samen veilig is en blijft een speerpunt voor de site.

De andere onderwerpen van onze brief van 2 december 2020:

- Optimaliseren generatiepact
- Zelfroosteren
- Verdere ontwikkeling van Fit Your Future
- Het onderzoek naar Wendbaar Belonen
- Aandacht voor Loopbaanpaden voor Compounding en Chemisch Operators

Wij verwachten hiermee een passend bod te hebben gedaan.

Wij ontvangen graag spoedig uw reactie.

Hoogachtend,

Rutger Bosch
Bestuurder SABIC Innovative Plastics B.V.