

VOORSTELLEN CNV VAKMENSEN CAO 2023

"It's all about the money"

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, dan wel 18 maanden.

Loonontwikkeling

Diverse oorzaken hebben geleid tot een enorme stijging van de kosten voor levensonderhoud. CNV is van opvatting dat de stijging van de kosten gecompenseerd worden, maar op een gezonde, verantwoorde en creatieve wijze. De toenemende arbeidskrapte noopt ook om de lonen aantrekkelijk te houden dan wel te verbeteren. Hieronder onze voorstellen met betrekking tot het primaire loon:

- De lonen stijgen bij aanvang van de nieuwe cao met 6% op jaarbasis met een bodem van 195 euro bruto per maand, voor parttimers berekend naar rato van de contractsomvang
- De vaste jaaruitkering (art. 36.1.) wordt met 2% verhoogd naar 5% en uitbetaald in de maand december van enig jaar.
- Er komt een eenmalige uitkering van 450,- euro bruto per jaar
- De werknemersbijdrage in de premie voor pensioen met 30 euro per maand te verlagen gedurende de looptijd van de cao
- Inflatie correctie (zie hieronder)

Hiernaast willen wij met u een afspraak maken inzake de verwachte inflatie (bron CBS) en de daadwerkelijke inflatie over een bepaalde periode en indien nodig hiervoor een vaste correctie afspreken, indien de inflatie hoger uitkomt dan de verwachting.

Vergoedingen

Reiskosten: Wij stellen voor de vergoeding van reiskosten te koppelen aan het belastingvrije bedrag (21 cent per km per januari 2023) en hiernaast de drempel in de cao tijdelijk niet toe te passen. Op deze wijze worden werknemers beter gecompenseerd voor de hoge brandstofprijzen.

WET Ouderschapsverlof: De wettelijke regeling ouderschapsverlof is aangepast, waarbij de werknemer 70% (betaald door het UVW) van het loon ontvangt. Wij willen afspreken dit aan te vullen tot 100% van het loon.

Duurzame inzetbaarheid/Coaching nieuwe medewerkers

We zien de werkdruk enorm toenemen door onder andere het opschuiven van de pensioenleeftijd en daarom stellen we het volgende voor:

- Wie 65 jaar is bij aanvang van het vakantiejaar, krijgt 40 extra vakantie-uren bovenop de bestaande regeling
- We stellen voor dat (oudere) werknemers als coach/mentor 1 dag per week nieuwe of jongere werknemers begeleiden in de ontwikkeling van hun functie tegen 100% doorbetaling van hun loon.

Werkgroepen/protocol afspraken cao 1 juni tot en met 31 december 2022

Indien de werkgroepen met een advies komen inzake een van de afgesproken protocol-afspraken worden deze door cao-partijen overgenomen. De werkgroepen kunnen ook wat langer nodig hebben om tot een advies te komen en blijven dan doorwerken ook al is de looptijd van de cao voorbij.

Zekerheid voor later (Pensioenregeling)

Wij wensen de premie voor pensioenopbouw vanaf 2024 te verhogen met 1%. Thans is de premie met 24.99% de laagste binnen de Vlep met de laagste opbouwpercentage.

Tot slot

We houden ons het recht voor tijdens het cao-overleg cao voorstellen in te trekken, te wijzigen dan wel toe te voegen aan onze voorstellenbrief.

Onderhandelingsdelegatie CNV, Frans Prevoo (Ad van Geloven) kaderlid en Peter de Ridder, Bestuurder.

Vertrouwend op constructieve gesprekken, verblijft,

Met vriendelijke groet,

Peter de Ridder
Bestuurder CNV Vakmensen

06-51601997/p.deridder@cnvvakmensen.nl