

CAO akkoord Schoentechniek 2023-2025.

Looptijd cao:

Looptijd cao 3 jaar van 1 januari 2023 t/m 31 december 2025.

Daarbij een jaarlijkse optie om te kijken of de cao verlengd wordt zodat er weer drie jaar ontstaat. (schuif-methodiek) Doel rust in de branche en lange termijn sturing.

Loonsverhoging:

Een loonsverhoging jaarlijks op 1 april op basis van de CBS Loonindex Totaal cao-sectoren contractuele loonkosten. Basis het voorliggende kalenderjaar met een maximum van 5%

De eerste loonsverhoging zal dus 1 april 2023 zijn met de index van 2022 en bedraagt 3,7%.

Loonsverhoging gaat over feitelijk salaris i.p.v. alleen schaalsalaris.

Plafond loonsverhoging: Voor alle mensen boven de schaal komt er een plafond in de loonsverhoging. Dit plafond bedraagt maximaal € 100,- bruto op het maandsalaris. Parttimers naar rato.

Reparatie loongebouw:

Loonschalen 1 en 2 zullen opnieuw worden beoordeeld en extra worden verhoogd omdat ze door het minimumloon gezakt zijn. Dit betekent een loonsverhoging van deze salarissen t.o.v. de schalen van 1 oktober 2022 met gemiddeld 11%.

Overige:

- Het streven is om het handboek functiewaardering Schoentechniek waarvan de basis de ORBA-methode is te herzien. Hiervoor is een offerte opgevraagd bij de AWWN. Uit eerste besprekingen blijkt dat dit een grote wijziging zal zijn. Deze herziening kunnen de werkgevers niet zelf financieren daarom zal er gezocht worden naar financiering bij de fondsen in de branche. Dit zal worden uitgevoerd in de komende CAO periode.
- Er is een positief verschil ontstaan bij de inkoop van de daadwerkelijke VPL-regeling bij het pensioenfonds Detailhandel. CAO partijen zullen samen tot een bestemming komen. Het bestuursbureau van het pensioenfonds Detailhandel is gevraagd naar een mogelijk oplossing.