



KCB Zoetermeer
T.a.v. Liesbeth Kooijman

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING

.

DOORKIESNUMMER
030 - 751 1570

E-MAIL
secretariaat@cnvvakmensen.nl

PLAATS

Utrecht

DATUM
3 november 2021

ONS KENMERK

M2111 0288/SF/nvm

UW KENMERK

.

BETREFT

Voorstellenbrief KCB

Geachte mevrouw Kooijman,

Hierbij doe ik u onze voorstellenbrief toekomen. Deze voorstellen zijn gebaseerd op ons arbeidsvoorwaardenbeleid en de ledenraadpleging bij KCB. Tijdens de onderhandelingen zal ik worden bijgestaan door kaderleden Ellen Knook, Pancho van Dijk en Jeroen van den Nouland. Ik vertrouw erop dat we in constructieve onderhandelingen tot een goede cao komen.

Met vriendelijke groet,

Soraya Faez
Bestuurder CNV Vakmensen
E: s.faez@cnvvakmensen.nl
M: +31 6 2043 6165

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

Wijzigingsvoorstellen cao Kwaliteitscontrolebureau

Looptijd

Onze voorstellen zijn gebaseerd op een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 januari 2022 tot 1 januari 2023.

Lonen

Wij stellen voor om een automatische prijscompensatie toe te passen, op deze manier wordt de inflatie gecompenseerd en gaat men er qua koopkracht niet op achteruit. Daarnaast stellen wij voor de lonen te verhogen met 2 procent om de lonen te verbeteren.

36-urige werkweek

Wij zouden graag met elkaar de mogelijkheid voor een 36-urige werkweek met behoud van salaris willen onderzoeken.

13^e maand

Wij stellen voor dat het budget van de werkkostenregeling in combinatie met de eindejaarsuitkering wordt gebruikt om medewerkers een 13^e maand uit te keren.

RVU-regeling

Wij stellen voor dat het voor medewerkers mogelijk wordt om gebruik te maken van de RVU-regeling. Deze regeling stelt medewerkers in staat om 3 jaar voor hun AOW-leeftijd te stoppen met werken. Werkgever keert aan medewerkers die gebruik willen maken van deze regeling een bedrag van ongeveer 22.164 euro per jaar uit. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. De bijdrage van werkgever kan worden gecombineerd met andere bronnen zoals bijvoorbeeld opgespaard verlof.

Verlofsparen

Wij stellen voor dat in de cao wordt opgenomen dat het voor medewerkers mogelijk is om tot 104 weken verlof op te sparen conform het pensioenakkoord.

Werkgeversregeling

Wij stellen voor om deze regeling voort te zetten.

Aanvullende of gewijzigde voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de cao-onderhandelingen met nieuwe dan wel gewijzigde voorstellen te komen.