

Wijzigingsvoorstellen Cao Gemaksvoedingindustrie 2020/2021

Looptijd

Een looptijd voor de duur van een jaar: van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021. Een langere looptijd is onder voorwaarden bespreekbaar.

Loon

Een structurele loonsverhoging van 4% met ingang van 1 juli 2020.

Duurzame inzetbaarheid

Bespreken van de resultaten van het uitgevoerde project en met elkaar na te gaan welke maatregelen eventueel opgenomen dienen te worden om duurzame inzetbaarheid te verankeren in de cao.

Wij denken dan o.a. aan de invoering van Leerrekening. Daarbij moet bespreekbaar zijn, afhankelijk van de resultaten, of het project al dan niet verlengd moet worden.

Leerrekening

CNV Vakmensen vindt de invoering van een individuele leerrekening belangrijk om de werknemers de regie te geven over hun eigen ontwikkeling en scholing. De leerrekening houdt in dat de werkgever een nominaal bedrag of een bepaald percentage van het loon stort op een rekening die zich buiten de onderneming bevindt.

Deze rekening kunnen werkenden gedurende hun hele loopbaan meenemen.

Medewerkers kunnen de gelden naar eigen inzicht, zonder tussenkomst of toestemming van de werkgever, gebruiken voor scholing en ontwikkeling.

Sociale partners kiezen een uitvoerder die vorm kan geven aan de leerrekening.

Sociaal Fonds

De bijdrage aan de Stichting Sociaal Fonds dient aanzienlijk verhoogd te worden.

Participatiewet

De afspraak dat de werkgevers zich actief zullen inzetten om in de cao periode 30 werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt een garantiebaan aan te bieden.

Overig

We behouden ons het recht voor om met aanvullende voorstellen te komen.

Leo Bons,
bestuurder CNV Vakmensen

M2001 0921/LB/jc