

## Overleg Limburg d.d. 12 april 2022

Bijgaand tref je een kort verslag aan van hetgeen in het overleg Limburg aan de orde is geweest.

### Mededelingen

Vanuit FNV wordt meegedeeld dat in verband met de afwezigheid van Marlies, Marco Bouma is aangewezen als haar vervanger.

Het resultaat van de tender Ysselvecht is vandaag bekend gemaakt. Deze gaat naar EBS; Arriva heeft hierop niet ingeschreven in verband met overname van materieel.

Zoals de staatssecretaris ook in de pers reeds vermeld heeft, loopt de uitbreiding van de Maaslijn weer extra vertraging op. Komende week komt uitsluitel over het vervolg van dit traject.

### Amfibie

Er wordt benadrukt dat ook onder Amfibie ophoging van uren van 36 uur naar 40 uur mogelijk blijft volgens de cao OV. In het kader van Amfibie worden contracten aangeboden van maximaal 36 uur maar daarna kan ophoging plaats vinden. Als reden voor het aanbieden van contracten van maximaal 36 uur wordt gegeven dat dit ten goede zou komen aan de systematiek van roosteren en beter zou zijn voor de wendbaarheid. In Limburg worden nieuwe contracten aangeboden onder de cao Mumo.

De zomerdienstregeling gaat dit jaar eerder in dan gebruikelijk. Normaal is dit 18 juli maar deze gaat reeds op 9 mei as in.

Arriva heeft gecommuniceerd over een foutieve berekening van de ot/gd. Er was gerekend met de kalender van vorig jaar. Dit is inmiddels hersteld op individueel niveau.

Over een aantal zaken is de COR nog in gesprek met de werkgever (ot/gd over een reservedienst).

### Harmonisatie reiskosten

De nieuwe reiskostenregeling is met ingang van 1 april ingegaan. Het gevolg van invoering van de nieuwe regeling is dat medewerkers weinig tot geen dienst doen op een andere standplaats. Werkgever geeft aan dat dit gevolgen voor de matching gaat betekenen.

### Formatie bus en trein

Volgende week start een nieuwe wervingscampagne voor het aantrekken van personeel. Op korte termijn starten 14 personen de opleiding tot machinist. Deze opleiding wordt 2 maal per jaar opgestart. Voor Bus worden nog ongeveer 20 collega's gezocht.

Arriva heeft contacten met verschillende scholen om studenten enthousiast te maken voor een baan bij Arriva.

Verder wordt er bekeken of de testen voor indiensttreding bij Arriva nog aansluiten bij wat daadwerkelijk van belang is voor het uitoefenen van een functie.

### Ziekteverzuim

Over het algemeen was het ziekteverzuim hoog in de afgelopen periode. Bij Trein heeft dit niet tot uitval van diensten geleid. Bij Bus is het verzuim op dit moment sterk dalend. Hier zijn wel diensten uitgevallen.

### Cao Mumo

De overgang in salarisschalen heeft door de nieuwe cao-afspraken tot ongewenste uitkomsten geleid. Arriva heeft hierover gecommuniceerd en medewerkers opgeroepen zich te melden wanneer daar sprake van is.

### Plus- en minuren

Er ontstaat discussie over de daadwerkelijke regeling en uitvoering van de plus- en minuren. Arriva gaat dit bekijken en koppelt de geldende regeling en uitvoering terug.

### Terugkoppeling onderzoek Elektromagnetische velden

De werkgroepen Buscabine van beide vakbonden zijn geïnformeerd over de onderzoeksresultaten. Uit het onderzoek bleek dat alle meetresultaten binnen de wettelijke normen bleven. Het onderzoek wordt openbaar gemaakt omdat de financiering deels werd gedaan door de overheid. De beide vakbonden ontvangen de resultaten waarna in overleg de communicatie naar de leden gaat plaats vinden.

### **Geweldsbijvoegdheid stewards**

Op dit moment wordt bekeken hoeveel personen de geweldsbevoegdheid moeten hebben en hoe de samenstelling van de groep dan moet zijn. Volgens Arriva is er een geweldsbevoegdheidsgroep nodig voor de uitoefening van de werkzaamheden.

Mochten er naar aanleiding van deze Nieuwsflits vragen zijn, raadpleeg de kaderleden.

#### **Jeroen Bruinsma**

Bestuurder CNV Vakmensen

[j.bruinsma@cnvvakmensen.nl](mailto:j.bruinsma@cnvvakmensen.nl)

120122mpa.ep

#### **Richard Wijergangs**

Voorzitter FNV BAB Limburg

[richard.wijergangs@arriva.nl](mailto:richard.wijergangs@arriva.nl)