



ONDERHANDELINGSRESULTAAT
IN DE PLUIMVEEVERWERKENDE INDUSTRIE
2021/2023

Hierbij verklaren ondergetekenden dat op 1 juli 2021 de werkgeversorganisatie Nepluvi en de werknemersorganisaties FNV en CNV Vakmensen, samenwerkend in het Georganiseerd Overleg Pluimveeverwerkende Industrie, een akkoord hebben bereikt met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden cao met bijgevoegde tekst, ingaande 1 april 2021.

Nepluvi, ten dezen vertegenwoordigd door:

A blue ink signature of Dhr. G.J. Oplaat, consisting of a large, stylized 'G' and 'J' followed by a horizontal line.

Dhr. G.J. Oplaat

FNV, ten dezen vertegenwoordigd door:

A blue ink signature of Dhr. K. de Buijzer, featuring a large, stylized 'K' and 'B' followed by a horizontal line.

Dhr. K. de Buijzer

CNV Vakmensen, ten dezen vertegenwoordigd door:

A blue ink signature of Dhr. A.E.M. Peper, featuring a large, stylized 'P' and 'E' followed by a horizontal line.

Dhr. A.E.M. Peper

Houten, 1 juli 2021



1 LOOPTIJD

De overeengekomen cao kent een looptijd van 24 maanden. De cao loopt van 1 april 2021 tot en met 30 maart 2023.

2 INKOMEN

2.1 Per 1 juli 2021 worden de feitelijke lonen en de salarisschalen met 2% verhoogd.
Per 1 juli 2022 worden de feitelijke lonen en de salarisschalen met 2% verhoogd.

2.2 In december 2021 wordt de bestaande eindejaaruitkering van 1,15% verhoogd met 0,5%. De medewerker die in het kalenderjaar 2021 meer dan 2 maanden onafgebroken in dienst was, ontvangt gelijktijdig met de salarisuitkering in de maand december een eindejaaruitkering van 1,65%.

In december 2022 wordt de bestaande eindejaaruitkering van 1,65% verhoogd met 0,5%. De medewerker die in het kalenderjaar 2021 meer dan 2 maanden onafgebroken in dienst was, ontvangt gelijktijdig met de salarisuitkering in de maand december een eindejaaruitkering van 2,15%.

De hoogte van de uitkering wordt berekend over het jaarinkomen dat in dat kalenderjaar is verdiend, vermeerderd met de in geld betaalde vergoeding voor overwerk inclusief de overwerktoeslag.

3 PENSIOENEN

Per 1 januari 2022 wordt de huidige pensioenpremie van 24,3% met 1% verhoogd.
Per 1 januari 2022 bedraagt de pensioenpremie 25,3%.

Per 1 januari 2023 wordt de pensioenpremie, die per 1 januari 2022 is ingesteld, verhoogd met 1%. Per 1 januari 2023 bedraagt de pensioenpremie 26,3%.

De systematiek van de premieverdeling voor de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet, waarbij de premieverhoging in 2022 en 2023 gezamenlijk en evenredig wordt opgebracht door werkgevers (50%) en werknemers (50%).



4 RVU-REGELING

- 4.1 De overeengekomen RVU-regeling kent een looptijd van 7 jaar. De regeling loopt van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2025. Medewerkers kunnen tot en met 31 december 2025 toetreden tot de RVU-regeling. Nawerking voor de toegezegde uitkeringen en premieheffing loopt tot en met 31 december 2028.
- 4.2 De financiering van deze regeling vindt plaats door middel van een sectorale heffing. Over de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2028 bedraagt de heffing gemiddeld maximaal 0,4% van de loonsom per jaar.
- 4.3 De regeling wordt uitgevoerd conform de adviezen van de Werkgroep Zwaar Werk. Deze werkgroep wordt per direct geactiveerd. De adviezen van de werkgroep zijn gericht op het implementeren van een goed uitvoerbare en financieel verantwoorde RVU-regeling.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'J. B. O.', is located in the lower right area of the page.