

8.2. Individueel leerbudget

1. Alle werknemers met een arbeidsovereenkomst voor meer dan 15 contracturen per week hebben recht op een individueel leerbudget per jaar. Doel van de aanwending van het individueel leerbudget is: versterking van de toekomstige arbeidsmarktpositie van de werknemer. Het individueel leerbudget bedraagt voor het jaar 2021 en 2022 € 150,= per werknemer per kalenderjaar en wordt periodiek of als bedrag ineens buiten de werkgever gestort op een individuele leerrekening van de betrokken werknemer.

Deze individuele leerrekening is een eigen rekening van werknemers die voldoet aan de volgende uitgangspunten:

- De storting van de werkgever zal plaatsvinden vrijgesteld van Loonbelasting en uitsluitend kunnen worden besteed aan scholing en ontwikkeling binnen de vrijstellingscriteria van de Loonbelasting.
- Werknemers zijn binnen deze vrijstellingscriteria vrij in de keuze van hun scholing.
- Storting zal plaatsvinden tot maximaal 3 keer het jaarbudget van de werknemer.
- De opbouw eindigt bij beëindiging van het dienstverband, overlijden en pensionering of (behoudens verlenging van het individueel leerbudget) bij het beëindigen van de cao.

Indien een storting niet binnen 36 maanden na storting door de werknemers is besteed aan opleiding of ontwikkeling, dan wel bij eerder overlijden of pensionering, vervalt het resterend deel terug aan de werkgever. Bij tussentijdse beëindiging van de arbeidsovereenkomst blijft het opgebouwde individueel leerbudget beschikbaar voor de werknemer, indien en voorzover het een en ander fiscaal mogelijk is.

Na afloop van de cao-periode wordt de regeling individueel leerbudget geëvalueerd.