



Onderhandelingsakkoord cao Sweco 2023

Op 29 maart 2023 hebben Sweco, de Ondernemingsraad, FNV, CNV Vakmensen.nl en De Unie het volgende onderhandelingsakkoord over de cao Sweco 2023 bereikt.

1 Looptijd van de cao

De looptijd van de cao is 12 maanden (1 januari 2023 – 31 december 2023).

2 Salaris

2.1 Collectieve verhoging

Binnen de looptijd van deze cao zijn de salarissen en salarisschalen per 1 maart 2023 als volgt verhoogd:

- Een nominale verhoging van de salarissen en salarisschalen van € 75,00. Dit betekent dat het fulltime bruto maandsalaris van iedere medewerker met € 75,00 wordt verhoogd;
- Een verhoging van alle salarissen en salarisschalen van 3,3%.

Partijen hebben afgesproken dat de salarissen en salarisschalen per 1 december 2023 met 2,0% worden verhoogd.

2.2 Individuele verhoging

Per 1 maart 2023 wordt een budget ter grootte van 1,75% van de loonsom aangewend voor individuele loonsverhogingen (inclusief promoties), waarbij aan medewerkers op basis van hun beoordelingsresultaat een loonsverhoging toegekend conform onderstaande matrix. Deze individuele verhoging en bijbehorende matrix wordt door de directie vastgesteld en is geen onderdeel van de cao en het bereikte cao-akkoord, maar wordt hieronder ter informatie gedeeld.

Matrix individuele verhogingspercentages:

RSP	U	ZG	G	O	RO
< 90%	9,00%	6,50%	2,00%	0,0%	0,0%
90 tot 100%	6,50%	3,50%	1,00%	0,0%	0,0%
100 tot 110%	3,50%	1,00%	0,50%	0,0%	0,0%
≥ 110%	2,00%	0,75%	0,50%	0,0%	0,0%

U = uitstekend
ZG = zeer goed
G = goed

O = onvoldoende
RO = ruim onvoldoende

Voor de verhoging in maart geldt dat de nominale verhoging van € 75,00 wordt omgerekend naar een percentage van het oude salaris. De som van het percentage collectieve verhoging en het percentage individuele verhoging (en een verhogingspercentage van 4% voor een promotie indien van toepassing) vermenigvuldigd met het oude salaris leidt tot het nieuwe salaris. Het 'oude salaris' is het salaris op 28 februari 2023.



Rekenvoorbeeld

Babette heeft op 28 februari 2023 een fulltime bruto maandsalaris van € 4.400,00. Ze krijgt per 1 maart een nominale verhoging van € 75,00, een verhoging van 3,3% en een individuele verhoging op basis van haar beoordelingsresultaat en RSP op 28 februari 2023. De individuele verhoging is 1,0%. Het nieuwe salaris van Babette wordt als volgt berekend:

$$€ 75,00 / € 4.400,00 = 1,7\%$$

$$1,7\% + 3,3\% + 1,0\% = 6,0\%$$

Het fulltime bruto maandsalaris van Babette per 1 maart 2023 is:

$$€ 4.400,00 + (€ 4.400,00 * 6,0\%) = € 4.664,20$$

Per 1 december 2023 krijgt Babette een collectieve verhoging van 2,0%. Haar fulltime bruto maandsalaris is dan:

$$€ 4.664,20 + (€ 4.664,20 * 2,0\%) = € 4.757,48 \text{ en}$$

2.3 Eénmalige tegemoetkoming in de energiekosten

Elke medewerker van Sweco Nederland ontvangt een tegemoetkoming in de energiekosten van € 250,00 netto bij een voltijds dienstverband (anders naar rato), uitgekeerd in twee delen: € 125,00 in december 2022 en € 125,00 in januari 2023. Voorwaarde is dat de medewerker in de maand van uitbetaling van de betreffende delen een actief dienstverband heeft.

3 Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid

3.1 Rouwverlof

Het rouwverlof wordt in deze cao uitgebreid. De medewerker kan betaald verlof opnemen volgens de volgende tabel:

10 dagen	Partner, kind, pleeg- of stiefkind
Dag van overlijden tot en met de uitvaart (minimaal 5 dagen)	(Schoon)ouder, huisgenoot
2 dagen (of 5 dagen als je belast bent met de uitvaart)	Broer/zwager, (schoon)zus, grootouder (partner), kleinkind

4 Overige thema's

4.1 Nominale bedragen

De nominale toeslagen in de cao zijn:

- Incentive met een minimumbedrag
- Vergoeding inconveniente werkzaamheden

De bedragen zullen in de cao worden geïndexeerd (volgens CBS prijsindex, CPI afgeleid).

4.2 WGA premie

Sweco zal voor de duur van deze cao geen gebruik maken van de wettelijke mogelijkheid de WGA premie op het nettoloon van de medewerker te verhalen.



4.3 Werkgeversbijdrage Internationale solidariteit

Partijen hebben afgesproken samen invulling te geven aan een door vakbonden voor te stellen project. Richtbedrag is € 15.000,-. Partijen zullen zich daarbij vooral richten tot (inter)nationale projecten in het kader van zijn MVO-beleid en die aansluiting bij de Urban Insight thema's. In overleg zal het project worden bepaald en op welke wijze de bijdrage zal worden gegeven, tijd en/of uren.

4.4 Week van de vakbond

FNV, CNV Vakmensen en De Unie krijgen de gelegenheid zich op alle vestigingen te presenteren in het kader van de week van de vakbond.

5 AVO agenda

Naast de gemaakte afspraken voor deze cao, zal de AVO commissie in de loop van 2023 deze onderwerpen behandelen, ter verdere doorontwikkeling van ons arbeidsvoorwaarden pakket.

5.1 Evaluatie AVO proces

Partijen hebben afgesproken het recente AVO proces, dat tot dit onderhandelingsakkoord heeft geleid, te evalueren.

5.2 Pensioenregeling

Het nieuwe pensioenakkoord vereist ook aanpassingen in de pensioenregeling van Sweco. Dit biedt kansen om verbeteringen door te voeren. Deze wijzigingen zullen pas ná de looptijd van deze cao gaan spelen. De dialoog over dit onderwerp is in 2021 opgestart binnen het AVO en wordt in 2023 voortgezet.

5.3 Onderzoek loskoppeling tussen beoordelen en belonen

Binnen het AVO zullen we onderzoeken of er mogelijkheden zijn om te komen tot een vernieuwde, verbeterde relatie tussen beoordelen en belonen die in grotere mate bijdraagt aan waardering en werkbeleving.

6 Overige onderwerpen, buiten deze cao

In het AVO is ook gesproken over een aantal andere onderwerpen. Deze onderwerpen maken geen deel uit van de cao, maar worden geregeld in het overleg tussen OR en bestuurder. Dit betreft verschillende onderwerpen, waarvan de belangrijkste zijn:

6.1 Thuiswerkvergoeding

Bestuurder en OR hebben overeenstemming bereikt over de ophoging van de thuiswerkvergoeding. Per 1 januari 2023 kunnen medewerkers aanspraak maken op een vergoeding van € 2,15 per thuisgewerkte dag.



6.2 Kilometervergoeding

Bestuurder en OR hebben overeenstemming bereikt over de ophoging van de (onbelaste) kilometervergoeding. Per 1 januari 2023 is de kilometervergoeding € 0,21 per kilometer en per 1 januari 2024 is de kilometervergoeding € 0,22 per kilometer.

6.3 Fietsregeling

Een verbetervoorstel van de huidige fietsregeling wordt door bestuurder met OR verder besproken.

6.4 Tijd-voor-tijdbank

Bestuurder wil tegemoetkomen aan de wens voor een tijd-voor-tijdbank voor functiegroep 11 en hoger. De verdere invulling van de voorwaarden wordt door bestuurder met OR besproken.

Sweco Nederland

Eugene Grüter

Ondernemingsraad Sweco Nederland

Merel Rozier

FNV

Mohamed Gafki

CNV Vakmensen.nl

Roel van Riezen

De Unie

Mandy Raaijmakers