

Florence Krol  
Bestuurder FNV Metaal  
Schepenlaan 6  
6002 EE Weert

Arjan Baselmans  
CNV Vakmensen  
Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht

Date: Nijmegen, 18 April 2023

Re: Nexperia CAO eindbod

Beste Florence, Arjan,

Naar aanleiding van ons overleg van 17 februari, sturen wij u hierbij, zoals besproken, ons eindbod voor de nieuwe CAO van Nexperia B.V., ITEC B.V. en Nowi B.V.\* per 1 januari 2023.

### **Algemeen**

Looptijd: 12 maanden (vanaf januari 2023)

Werkingsfeer: Beperken tot werknemers die vallen onder het Nederlandse stelsel van Belastingen en Sociale Zekerheid en via de Nederlandse payroll verloond worden.

### **Salaris/Eenmalige uitkering**

Loon:

- Collectieve salarisverhoging: aan medewerkers wordt met ingang van 1 januari 2023 een structurele verhoging toegekend van 4,5% van het referentiesalaris voor de voor hen geldende salarisschaal. Voorwaarde is dat de medewerker in dienst was op 31 december 2022.
- Aan medewerkers wordt een éénmalige uitkering toegekend van Eur 1.000 Bruto uitgaande van een fulltime dienstverband en pro rata bij een parttime dienstverband. Voorwaarde is dat de medewerker in dienst was op 31 december 2022.
- Werkgever heeft een budget van 7,8% van de loonsom ter beschikking voor (éénmalige) salarisverhogingen in 2023 en zal aantonen dat dit budget hieraan besteed is. Dit budget wordt besteed aan: de collectieve salarisverhoging, de eenmalige uitkering, de salarisgarantieregeling uit artikel 5.7 IV lid 2b huidige cao en individuele salarisverhogingen op basis van performance en relatieve salarispositie van de medewerker. Daarbij geldt dat de salarisgarantieregeling van 1,5% met ingang van 1 april 2023 geacht wordt te zijn inbegrepen in deze salarisverhoging.

**Overig**

Per 1 juli 2023 geldt het volgende

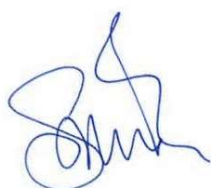
- Artikel 9.2 van de huidige CAO wordt aangepast naar:
  - Een zorgverzekering bijdrage van € 15,30 bruto per maand (niet geldend voor gezinsleden)
- De vergoeding voor woon-werkverkeer van € 0,15 per km naar € 0,21 per km verhoogd.
- De WAZO-uitkering (zoals in geval van het aanvullend geboorteverlof, betaald ouderschapsverlof) aangevuld tot 100% van het maximumpremiedagloon.

**\*Nowi:**

Voor Nowi geldt de ingangsdatum van de CAO vanaf moment van Nexperia contract met ingangsdatum 1 april.

Wij hopen dat het bovenstaande een passend aanbod is voor de nieuwe CAO en horen graag uiterlijk op 28 april 2023. om 12 uur of u hiermee instemt. Nadien komt ons bod te vervallen.

Kind regards,



C.T. Smit  
Country Manager the Netherlands