

Voorstellenbrief CNV Vakmensen cao Nestlé 2019

Economische situatie 2019

Conjunctuur

De economische groei zal ook in 2019 aanhouden. De voorspelde groei komt uit op 2,5%. De groei houdt aan doordat de wereldhandel zich positief blijft ontwikkelen. Ook het nog steeds ruime begrotings- en monetaire beleid zorgen voor een versterking van de groei. Alle onderdelen van de economie dragen bij aan de groei: het consumeren door burgers stijgt; de investeringen van bedrijven stijgen; de overheid voert een expansief beleid dat de groei versnelt en ook de export ondersteunt de positieve conjunctuur

Arbeidsmarkt, inflatie en loon

We kunnen constateren dat de werkloosheid verder daalt en weer het laagste niveau van deze eeuw nadert. In toenemende mate zien we dat tekorten op de arbeidsmarkt ook een potentiële rem op de groei gaan vormen. Het aantal vacatures is gestegen van 186 000 in 2017 naar 235 000 in 2018. Na jarenlang op een zeer laag niveau te hebben gestaan zien we ook de inflatie oplopen. In 2018 bedraagt de inflatie nog 1,5%, maar in 2019 zal deze oplopen naar 2,4%. De belangrijkste oorzaken van de stijgende inflatie is de ontwikkeling van de olieprijs en de verhoging van de indirecte belastingen (btw en milieuheffingen). De onderliggende inflatie blijft onder de door de ECB nagestreefde 2% liggen.

Door de krappe arbeidsmarkt, aanhoudende groei en een stijgende inflatie zien we dat de contractlonen in 2019 ook zullen stijgen. Voor 2019 wordt een stijging van de contractlonen van 2,9% voorzien. Hierbij wordt opgemerkt dat het CPB ook de cao verhogingen meeneemt die reeds in eerdere cao's zijn afgesloten maar een looptijd hebben die doorloopt tot in 2019. Ondanks de versnelling van de loonontwikkeling noemt het CPB deze "zeker niet excessief".

Voor de loonvraag van vakorganisaties is ook de ontwikkeling van de arbeidsproductiviteit van belang. Deze stijgt in 2019 met 1,1%. Dit betekent dat de productie van werknemers in de marktsectoren met 1,1% stijgt. Deze stijging is iets hoger dan de stijging in 2018.

Nestlé

Kijkend naar Nestlé moeten we constateren dat de fabriek in Nunspeet maximaal draait en een grote bijdrage levert aan het succes van Nestlé wereldwijd. In Nederland zijn de resultaten wisselend, maar gaat het nog steeds niet slecht met Nestlé en wordt een goede winst gemaakt. Daarom doen we u de volgende voorstellen.

Voorstellen:

Looptijd: 1 jaar van 1 april 2019 tot 31 maart 2020

Loon: een passende loonsverhoging, bestaande uit minimaal de voor 2019 verwachte inflatie (2,4%), de productiviteitsstijging (1,1%) en een opslag daarbovenop.

Verhouding cao's bespreken en zo nodig aanpassen: cao 1 en de cao voor hoger personeel overlappen elkaar qua loongebouw gedeeltelijk. Het is onduidelijk waarom dat het geval is en wie om welke reden in welke cao wordt ingedeeld. Dit probleem is des te prangender aangezien de loonsverhogingen verschillend worden doorgevoerd en ook andere arbeidsvoorwaarden verschillend zijn.

cao HP: afschaffen pay for performance c.q. gelijk trekken loonsverhoging in beide cao's. De cao-verhoging in cao HP mag niet langer prestatie-afhankelijk zijn, eventuele stappen in schaal of beoordelingsbeloning daarnaast zo nodig wel.

Participatie: gedurende de looptijd van de cao 2 mensen met achterstand tot de arbeidsmarkt additioneel in dienst nemen

Werkgeversbijdrage: huidige afspraak continueren

Seniorenregeling: in kader van duurzame inzetbaarheid willen we de seniorenregeling verbeteren conform het voorstel in het regulier overleg. De medewerkers zouden de keuze moeten krijgen tussen:

-) Het gebruiken van de huidige regeling óf;
-) Het uitbreiden van de regeling naar 4 jaar waarbij geldt: 80% werken, 90% doorbetaling, 100% pensioenopbouw

Afbouw ploegenregeling:

Verbetering van de afbouwregeling ploegen voor de werknemer, die anders dan door eigen toedoen of op eigen verzoek wordt overgeplaatst naar de dagdienst of naar een met een lager percentage toeslag beloonde dienstrooster. Daarbij denken we aan het verlengen van de toeslagperiodes voor de medewerkers die langere tijd ploegendienst draaien.

Flex: we willen met Nestle bespreken of en wanneer zijn flexkrachten inzet en hoe ze daarmee omgaat. Uitgangspunt zou volgens CNV Vakmensen moeten zijn dat uitzendkrachten behandeld en beloond worden als medewerkers die rechtstreeks in dienst zijn bij Nestle.

Partnerverlof: bij geboorte kind krijgt partner recht op doorbetaald verlof voor 10 dagen. Dit naast de wettelijke wijzigingen die in 2020 gaan plaatsvinden;

Vakbondscontributie: gedurende de looptijd van de cao zal werkgever medewerking verlenen om de vakbondscontributie via de WKR fiscaal vriendelijk te verrekenen.

Fabrieksbonus: afspraak opnemen in de cao en afhankelijk maken van door werknemers beïnvloedbare doelen.

Ontwikkeling: leerrekening. Het onderwerp ontwikkeling blijft een hoge prioriteit houden voor CNV Vakmensen. Wij willen het gebruik van de bestaande regelingen stimuleren. Daarnaast zouden we willen onderzoeken of het mogelijk is om een persoonlijke leerrekening voor alle werknemers bij Nestlé in het even te roepen die ze kunnen meenemen naar andere werkgevers. CNV Vakmensen is van mening dat medewerkers zonder verantwoording te hoeven afleggen naar hun werkgever de mogelijkheid moeten hebben om te werken aan hun ontwikkeling en inzetbaarheid binnen of buiten het bedrijf of de branche.

Wij behouden ons het recht voor de voorstellen tijdens de gesprekken aan te passen of aanvullende voorstellen te doen.