

Crown van Gelder
T.a.v. dhr. M. Dronkers
Eendrachtsstraat 30
1951 AZ VELSEN-NOORD

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1570

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
secretariaat@cnvvakmensen.nl

Tevens per e-mail: m.dronkers@cvg.nl
m.v.d.stelt@cvg.nl

AFDELING
CNV Vakmensen

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
M2201 0559/MM/lr

DOORKIESNUMMER
030 - 751 1570

DATUM
10 januari 2022

UW KENMERK
--

E-MAIL
m.manisa@cnvvakmensen.nl

BETREFT

Voorstellen CNV Vakmensen voor cao Crown van Gelder

Geachte heer Dronkers, beste Miklas,

Namens de leden van CNV Vakmensen bied ik je hierbij de voorstellen voor de Crown van Gelder cao aan. Deze voorstellen zijn gebaseerd op de wensen van onze leden en de arbeidsvoorwaardennota van CNV Vakmensen.

De coronapandemie heeft ons allemaal hard geraakt. CNV Vakmensen vindt het belangrijk dat na een lange periode van onzekerheid er met zorg naar medewerkers gekeken wordt. Wij kennen Crown van Gelder als een werkgever die daar oog voor heeft en dat waarderen wij ook.

Wij willen graag een cao afspreken met een loonsverhoging die stevige vooruitgang voor de medewerkers betekent. Het leven wordt immers steeds duurder en de medewerkers hebben zich meer dan ingezet de afgelopen moeilijke periode. Dat mag ook financieel gewaardeerd worden. Leden rekenen daar ook op.

Voor de cao onderhandelingen geldt dat CNV Vakmensen ondersteund wordt door kaderleden Frans de Haan en Ronald van den Berg.

Zoals gebruikelijk behouden wij ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen eventueel onze voorstellen aan te vullen, in te trekken of te wijzigen. Wij rekenen op vruchtbare onderhandelingen in een prettige sfeer.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen

i/o 
Münire Manisa
Bestuurder CNV Vakmensen

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b. De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 855649689.

Cao-voorstellen Crown van Gelder

1. Duurzame inzetbaarheid en generatiepact

Juist in deze tijd is het voor medewerkers belangrijk om inzetbaar te kunnen blijven. CNV leden geven aan dat het liefst binnen Crown van Gelder te willen doen. Daarom doen wij de volgende voorstellen:

- a. Medewerkers hebben intern altijd voorrang bij wijzigen of aanpassen van functies en krijgen ruim de tijd om zich daar naartoe te kunnen ontwikkelen. Uitgangspunt is om bij Crown van Gelder aan de slag te blijven.
- b. Tijd voor ontwikkeling wordt geormerkt en in de planning wordt hier rekening mee gehouden.
- c. De mogelijkheden om een leerrekening af te spreken worden verkend.
- d. Wij gaan graag met u in gesprek over de mogelijkheid om het generatiepact en de RVU-regeling in te voeren nu de vraag hiernaar groot is onder onze leden.
- e. Conform artikel 12.8.6 van de cao Crown van Gelder kunnen werknemers ouder dan 58 jaar vrijgesteld worden van consignatie met behoud van de toeslag (indien zij dan al 10 jaar in dienst zijn en geconsigneerd zijn geweest). Leden geven aan dat dit in de praktijk ongelijke situaties creëert als men kijkt naar de 'vaste reserve'. Graag zien wij dat de vaste reserves worden toegevoegd aan genoemd artikel.
- f. Medewerkers willen meer zeggenschap over hun rooster. Als belangrijk onderdeel hiervan wordt de mogelijkheid genoemd om een bepaald onderdeel van het rooster te kunnen laten vervallen door vrije uren in te zetten over het hele jaar. Op dit moment bestaat die mogelijkheid niet.

2. Zinvol werk

Voor iedereen is het van belang te weten dat het werk dat je doet niet alleen loon oplevert, zodat je goed kan leven, maar ook dat je er plezier in hebt en dat je werk en jij ertoe doet. Leden geven aan dat zij zinvol werk ervaren bij Crown van Gelder. Wel zijn er een aantal zaken nodig om dat te optimaliseren. Daartoe doen wij de volgende voorstellen:

- a. Aandacht blijven schenken aan werkdruk, waarbij niet alleen gekeken wordt naar wat de medewerker daaraan kan doen, maar ook gekeken wordt naar wat de werkgever, de leidinggevende of het team daaraan kan doen.
- b. Aandacht voor de mens betekent ook aandacht bij verdrietige momenten. Daarom willen wij rouwverlof afspreken bij het verlies van een naaste of goede vriend(in). Daarbij is maatwerk het uitgangspunt met een minimum van 5 dagen.

3. Gelijke rechten voor uitzendkrachten

In de cao Crown van Gelder 2020-2021 is reeds de afspraak gemaakt dat het salaris van uitzendkrachten gebaseerd zal zijn op de salarisschalen van deze cao. Aanvullend op dit onderdeel wensen wij nadere afspraken te maken over uitzendkrachten binnen Crown van Gelder, zoals het terugbrengen van het totaal aantal uitzendkrachten naar maximaal 10% van het totaal aantal werkenden. CNV Vakmensen doet graag de volgende voorstellen:

- a. Ook uitzendkrachten kunnen zich ontwikkelen binnen Crown van Gelder en hebben dezelfde rechten wat dat betreft als de vaste medewerkers.
- b. Gelijk werk wordt gelijk beloond of je nu vaste werknemer of uitzendkracht bent. Daarvoor nemen we een vergewisbepaling in de cao. Dat wil zeggen dat er gekeken wordt bij uitzendbureaus en detacheerders of zij de voor de uitzendkrachten geldende arbeidsvoorwaarden toepassen en kijken of de opdrachtnemers goede werkgevers zijn.
- c. Uitzendkrachten hebben toegang tot voorzieningen voor arbeidsongeschiktheid of pensioen. Daartoe is het van belang om dat te checken bij de opdrachtnemer of dat zelf te regelen.
- d. Werkenden met een tijdelijk intern contract hebben binnen 1 jaar uitzicht op een vast contract.

4. Loon en looptijd

Op het gebied van inkomen hecht CNV Vakmensen aan passende beloning en een salariscroei die overeenkomt met de reële verwachtingen die werknemers mogen hebben gezien de positie van Crown van Gelder. Vanuit CNV Vakmensen is de inzet dan ook dat alle werknemers er met het inkomen stevig op vooruitgaan in de nieuwe cao. Wij stellen een 1-jarige cao voor. Daarnaast doen wij graag de volgende voorstellen:

- a. Crown van Gelder heeft nog geen thuiswerkvergoeding ingevoerd. Wij zien graag dat medewerkers die thuiswerken een minimale vergoeding van €2,00 per dag ontvangen met terugwerkende kracht.
- b. Tijdens de coronapandemie is door werknemers loyaal en gemotiveerd doorgewerkt, ook op de productielocatie. Gelijk de thuiswerkvergoeding, zien wij ook graag dat de werknemers op de productielocatie een soortgelijke vergoeding krijgen.

5. Overige voorstellen

- a. Wij stellen graag voor dat het aanvullend geboorteverlof door Crown van Gelder wordt aangevuld tot 100%.
- b. Graag leggen wij de afspraak vast in de cao dat Crown van Gelder wederom de kosten voor de WGA-hiaatverzekering voor haar rekening neemt.

- c. De werkgeversbijdrage volgens de AWVN-regeling zien wij graag voortgezet.
- d. Een bijdrage voor vakbondscollega's elders in de wereld, Internationale Collegialiteit.
- e. In het kader van de werkkostenregeling willen wij wederom afspreken dat er voldoende ruimte wordt gereserveerd voor het fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie. Daarnaast willen wij deze afspraak graag uitbreiden met een vaste bijdrage in de vakbondscontributie aan de vakbondsleden met een maximum van 50% van de betaalde vakbondscontributie.