

Voorstellenbrief voor de cao Air Products per 01-06-2021

1. Looptijd

Voor de nieuw overeen te komen arbeidsvoorwaarden stelt CNV Vakmensen een looptijd van 12 maanden voor, te weten van 1 juni 2021 tot en met 31 mei 2022.

Een langere looptijd is bespreekbaar maar zullen arbeidsvoorwaardelijk een substantiële toevoegde waarde moeten hebben.

2. Loon

CNV Vakmensen ziet werknemers als belangrijkste investeringskapitaal. Arbeid moet lonen, dus dat houdt in dat ook de prijs van arbeid moet kunnen stijgen waar er ruimte is.

Het is vanuit economisch perspectief een verstandige keuze om sterker dan voorheen in te zetten op een steviger loonontwikkeling. Deze draagt immers bij aan een sneller herstel van de economie. CNV Vakmensen gaat bij het stellen van haar loonstijging niet alleen uit van een compensatie van de inflatie maar tevens ook van een loonstijging die zorgt voor een plus in de portemonnee en dus een plus in de bestedingen en dus in de Nederlandse economie en de industriële bedrijfstakken.

Voor de looptijd van deze cao stelt CNV Vakmensen een loonvraag voor van 5% per 1 juni 2021.

3. Pensioen

In het kader van de nieuwe pensioenwet maken we graag procesafspraken over het traject naar de nieuwe pensioenwet toe.

4. Duurzame Inzetbaarheid

- *Vervroegd uittreden*

Wij maken graag afspraken over vervroegd uittreden, nu de wet "bedrag ineens, RVU en verlofsparen" van kracht is.

Concreet, we zien graag dat er een RVU regeling komt en dat vrije tijd gespaard kan worden voor bijv. pensioen.

- *Individuele leerrekening*

Scholing en ontwikkeling hebben hoge prioriteit bij de vakorganisaties, zeker nu de baan zekerheid daalt door de Coronacrisis. Wij stellen voor een individuele leerrekening te openen voor de werknemers bij Apned. De werkgever stort geld op deze individuele leerrekening, zodat de werknemer hiervan gebruik kan maken voor scholing en ontwikkeling. Deze individuele leerrekening wordt buiten de werkgever geplaatst, zodat als de werknemer van werkgever wisselt, hij nog steeds gebruik kan maken van dit budget.

- *Artikel 17 Seniorenregeling*

Werknemers van 60, 61, 62, 63, 64 en 65 jaar krijgen per kwartaal de mogelijkheid om respectievelijk 8, 12, 16, 20, 24 en 28 uur minder te werken, tegen betaling door de werkgever van 100% van het loon van niet gewerkte uren in het kader van dit artikel. In de protocollaire afspraken van de cao eindigend op 31 mei 2020 is overeengekomen dat artikel 17 (Seniorenregeling) coulant wordt toegepast voor de werknemers van 66 jaar en ouder op het niveau van 65 jaar en 28 uur.

Graag zien wij de tekst aangepast in het artikel vanaf 60 jaar t/m AOW gerechtigde leeftijd startend met 8 uur en elk jaar verhoogd met 4 uur minder werken....

- Bespreken uitkomst studie duurzame inzetbaarheid cao 2018/2019

5. Aandacht voor mantelzorg en rouw op de werkvloer

- *Mantelzorg*

Uit onderzoek blijkt dat momenteel gemiddeld 25% van de werknemers mantelzorg combineert met een betaalde baan. Het SCP verwacht dat in 2025 dit percentage 45% zal zijn. De vakorganisaties vinden een goede balans tussen verplichtingen op het werk en privé (als mantelzorger) van groot belang. Wij stellen dan ook voor dat Apned zich inspant om het predicaat 'Mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid' te verkrijgen.

In cao 2018-2019 is een mantelzorg scan afgesproken. Hoe is het personeelsbeleid binnen Apned hierop aangepast?

- *Rouw op de werkvloer*

In het najaar van 2019 is een onderzoek gedaan naar rouw op de werkvloer door CNV Vakmensen. Uit de verhalen van de respondenten kwam naar voren dat werk een helende werking kan hebben, als er een sfeer is van erkenning, acceptatie en zorg. Rouw is een ongemakkelijk en lastig onderwerp waar de werkgever en collega's vaak niet weten hoe hiermee om te gaan. Wij stellen dan ook voor meer aandacht te besteden aan hoe om te gaan met rouw op de werkvloer en vooral te luisteren naar degene die rouwt. Zo kan iemands rouwproces verlicht worden en voorkomen worden dat diegene op den duur uitvalt.

Daarnaast stellen wij voor de huidige verlofregeling bij overlijden te vervangen door: iedere werknemer heeft recht op tien dagen flexibel betaald rouwverlof in verband met het verwerken van het overlijden van een partner, (pleeg- of schoon/stief) kind, (stief- of schoon) ouders, of broer of zus. Het verlof wordt binnen een jaar na de overlijdens dag opgenomen.

6. Verlof

Verjaring van wettelijk verlof willen we gelijkgetrokken zien met die van het bovenwettelijk verlof naar 5 jaar.

7. Aanvulling geboorteverlof

Wij stellen voor een aanvulling inzake het geboorteverlof op te nemen in de cao, conform wetgeving. Per 1 juli 2020 kunnen partners tot vijf weken aanvullend geboorteverlof opnemen met behoud van 70% van hun maximale dagloon. Deze verlofweken dienen binnen zes maanden na de geboorte opgenomen te worden. Wij stellen voor dat Apned het salaris aanvult tot 100%.

8. Overwerk

CNV Vakmensen stelt u voor om de vrijstelling van overwerk zoals omschreven in artikel 3.3 van deze cao met ingang van 1 januari 2022 te verlagen van 55 jaar naar 50 jaar.

CNV Vakmensen ontvangt geluiden er veel wordt overgewerkt en dat dat bij sommige medewerkers/afdelingen structureel is. Dat baart ons zorgen. We maken graag afspraken met Apned over hoe overwerk ingezet en beloond wordt.

9. CNV Internationaal

Wij vragen Apned een bijdrage te doen aan internationaal vakbondswerk, waarbij Apned zelf bepaalt aan welk project een bijdrage wordt gedoneerd.

Verlengen van de volgende afspraken

10. Sociaal Plan

CNV Vakmensen stelt u voor om het huidige sociaal plan ongewijzigd te verlengen tot 31 december 2022.

11. Gedifferentieerde WGA premie en WGA-hiaatverzekering

Verlengen van de volgende afspraak: Gedurende de looptijd van deze cao komt de gedifferentieerde WGA-premie en WGA-hiaatverzekering voor rekening van Apned.

12. Werkgeversbijdrage

Verlengen van de volgende afspraak: Apned verklaart zich bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen AWVN, de FNV (Procesindustrie) en CNV Vakmensen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen.

13. Vakbondscontributie

Apned zal gedurende de looptijd van deze cao meewerken aan de fiscale facilitering van de vakbondscontributies van individuele werknemers. Dit zal alleen gebeuren op aangeven van de betrokken werknemers en volgens de fiscaal gangbare regelgeving hiervoor.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te komen.