

<b>Vraag</b>	<b>Antwoord</b>
Als ik uren heb gespaard in 'verlof à la carte', mag ik die dan in de nieuwe organisatie gebruiken? En blijft die regeling bestaan?	Uren gespaard in de 'verlof à la carte' gaan in principe mee over naar de nieuwe werkgever dus in dit geval ANWB Retail. Ook de regeling is een arbeidsvoorwaarde en gaat derhalve mee over.
Bij mij in de winkel loopt geen enkel Timing contract na 1 januari a.s. Kunnen deze mensen wel evt. blijven na 1 januari via Timing of evt. als vast personeel maar dan onder de nieuwe retail CAO?	Dat is aan ANWB om te beslissen.
Cao-verhogingen bij Inretail. Als je al boven de CAO zit, krijg je dan dus geen verhoging?	Ook als je voor jouw functie boven de cao Retail verdient, ontvang je de cao-loonsverhogingen.
De mensen die nu via Timing bij ons werken: Blijven zij wel na 1 januari of wordt er nieuw personeel geworven?	Dat is aan ANWB om te beslissen.
Heeft het gevolgen voor het partnerpensioen? Mijn man heeft ook bij de ANWB gewerkt en krijgt sinds 2013 via de ANWB partnerpensioen.	De overgang naar ANWB Retail heeft geen gevolgen voor het reeds opgebouwde pensioen of op de pensioenen die reeds uitgekeerd worden. Wel verandert de opbouw van het nog op te bouwen (partner)pensioen bij overgang naar het pensioenfonds Detailhandel.
Heeft het gevolgen voor mijn 40-jarig jubileum?	Nee, je dienstjaren en arbeidsvoorwaarden, dus ook je jubileumuitkering gaan over naar ANWB Retail.
Wanneer je boven de 1600 euro salaris verdient bijv. 1900 euro, blijft dat zo of gaat dat terug naar max 1600 euro?	Dat blijft 1900 euro. Het salaris wordt bevroren. Je hebt geen doorgroei meer, wel ontvang je nog de cao-loonsverhogingen van de cao Inretail over dit bedrag.
Heeft het ook consequenties voor vervroegd met pensioen gaan?	Alle pensioenregelingen van ANWB, incl. de vroegpensioenregeling zijn onlangs omgezet in één nieuwe regeling (je oude pensioenrechten zijn herrekend naar de nieuwe regeling). Je opgebouwde rechten houdt je. Voor de nieuwe opbouw ga je over in de pensioenregeling van de detailhandel. Je kunt je pensioen eerder laten ingaan dan op je aow-datum, maar dat heeft wel gevolgen voor de hoogte van het pensioen. Informeer bij het pensioenfonds van ANWB.
Ik had begrepen dat er nu geen sociaal plan is.	Dat klopt. Vakbonden en ANWB waren in gesprek over een sociaal plan. Dit is door de verzelfstandiging van de winkels uitgesteld. Zodra dit traject is afgerond willen we het gesprek over het sociaal plan weer oppakken. Daarnaast willen we graag met ANWB afspreken dat het sociaal plan ANWB voor een bepaalde periode ook op ANWB Retail van toepassing is.
Ik heb 30 jaar pensioen opgebouwd. Ik neem aan dat ze daar niet aan kunnen komen en dat ik alleen de laatste paar jaar (minder) pensioen opbouw via het nieuwe pensioenfonds?	Dat klopt. Je reeds opgebouwde pensioen blijft bij ANWB. Eventueel kun je kiezen voor een waardeoverdracht naar het pensioenfonds Detailhandel.

In hoeverre is ANWB bereid om uitzendkrachten in vaste dienst te nemen? Er zijn namelijk een hoop uitzendkrachten die hun laatste contracten in gaan.	Dat is aan ANWB om te beslissen. Wij vinden het belangrijk dat vast werk door vaste mensen wordt gedaan en hebben daarom gevraagd om aan een groot aantal uitzendkrachten een vaste baan aan te bieden, maar ANWB heeft daar nog geen JA op gezegd.
Is de pensioenregeling van Inretail verplicht?	Vanuit de cao Retail Non-Food is deelname aan het pensioenfonds Detailhandel verplicht. Wel kan er dispensatie aangevraagd worden.
Kan het pensioen inderdaad overgenomen worden nu het ANWB pensioen onder de dekkingsgraad ligt?	Waardeoverdracht van je reeds opgebouwde pensioen bij ANWB kan alleen als beide pensioenfonds voldoende dekkingsgraad hebben. Dit is vrijwillig, dus hoeft niet. Deelname aan het pensioenfonds Detailhandel vanaf 1 januari 2020 is verplicht vanuit de cao, tenzij er dispensatie wordt verleend. Vanaf 1 januari ga je je pensioen dus wel bij dit pensioenfonds opbouwen.
Kan ieder bedrijf aansluiten bij de Inretail cao?	Nee, alleen bedrijven die onder de werkingssfeer van de cao vallen.
Kunnen jullie afspreken tot wanneer wij onze arbeidsvoorwaarden mogen houden? Of komt er in 2022 een reorganisatie?	Wij hoeven hier geen afspraken over te maken. In principe behoud je je arbeidsvoorwaarden tot in de eeuwigheid, tenzij ANWB Retail er op termijn voor kiest om te harmoniseren, je op een andere functie binnen ANWB Retail solliciteert of er in de cao Retail afgesproken wordt dat oude afspraken komen te vervallen, dan moet je een keuze maken. Het is ons niet bekend of er in 2022 een reorganisatie volgt.
Is de nieuwe cao non food online te vinden?	Ja. Google op cao retail non-food en je zult hem zeker vinden. Ook op de websites van FNV en CNV is hij terug te vinden: <a href="http://www.cnvvakmensen.nl">www.cnvvakmensen.nl</a> en <a href="http://www.fnv.nl">www.fnv.nl</a>
Stel dat een medewerker vanaf volgend jaar een hogere functie kan krijgen, bv van verkoopadviseur naar supervisor. Valt dat dan gelijk in de nieuwe cao?	Ja, als je vrijwillig van functie verandert zal waarschijnlijk, tenzij je andere afspraken maakt, de cao Retail van toepassing zijn.
Tenzij je kiest voor ANWB CAO? Of houdt dat de bevroering in van de huidige arbeidsvoorwaarden?	De huidige arbeidsvoorwaarden die je bij ANWB hebt behoud je, maar worden wel bevroren. Dit betekent dat ze niet meer geïndexeerd of op een andere manier verbeterd worden na afloop van de huidige looptijd van de cao.
Uitzendkrachten die in eventueel in 2020 in dienst komen van de ANWB, vallen die onder de huidige voorwaarden of komen die in de cao terecht?	Alle medewerkers, dus ook uitzendkrachten, die in dienst treden bij ANWB Retail (dus niet de medewerkers die overgaan naar ANWB Retail) vallen onder de cao Retail Non-Food.
Valt management ook onder Inretail cao of alleen verkooppersoneel?	Alle medewerkers vallen onder de cao Retail Non-Food, behalve de directie.