

Verslechteringsvoorstel Cao Agterberg

Cao-voorstel en:	CNV Vakmensen	FNV	Reactie Agterberg 13 december	Reactie Agterberg 10 januari	Reactie bonden 10 januari
Looptijd	Mag meerjarig afhankelijk van de gemaakte afspraken	3 jaar, andere looptijd bespreekbaar afhankelijk van de afspraken	Drie jaar is akkoord		Looptijd kan afwijken, ligt aan loonbod. Nu een bod neergelegd looptijd 2 jaar.
Beloning	Inflatiecorrectie / Koopkrachtbehoud + 100 euro structureel	Inflatiecorrectie/ Koopkrachtbehoud + 100 euro structureel met een bodem van 14 euro.	Mensen onder 14 euro p/u krijgen in 2022: 4% , iedereen die meer dan 14 euro per uur verdient: 2% en in 2023: 1,5%, 2024: 1,5%. Bonden hebben aangegeven dat dit te beperkt is.	Geen automatische prijscompensatie (inflatiecorrectie) en geen nominaal bedrag. Als tegenbod op afwijzing bonden vorig overleg: voor 2022: 2,5% voor 2023: 2% en voor 2024: 2%	Laatste tegenbod van de bonden: 4,5% voor 2022 en 4% voor 2023. Hierbij wordt de looptijd 2 jaar voor de nieuwe cao.
Jeugdschalen afschaffen		Iedereen vanaf 18 jaar een vakvolwassen loon	Werkgever komt hier 10 januari op terug met een uitgewerkt voorstel. Wil wel nadenken over koppelen aan ontwikkeling.	Voorstel om ontwikkeling te stimuleren en medewerkers te belonen met 5% bij behalen van diploma mbo 2, 3 en 4.	Moeten we nog op reageren
Duurzame inzetbaarheid	Voor ouderen: 80% werken tegen 90% loon en 100% pensioenopbouw, zo maakt 'oud' ruimte voor 'jong'	Voor ouderen: 80% werken tegen 90% loon en 100% pensioenopbouw, zo maakt 'oud' ruimte voor 'jong'	Eerst niet gelijk enthousiast, wellicht mogelijk in combinatie met tijdsparen en dan twee jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd. Werkgever komt met uitgewerkt voorstel op 10 januari.	Geen uitgewerkt voorstel, alleen een herhaling van het idee wat 13 december geopperd is.	Opnieuw aangegeven dat we alleen een voorstel van minimaal 5 jaar voor AOW-leeftijd willen afspreken.
		Fiscaal gunstige Regeling Vervroegde Uittreding (RVU) 3 jaar voor pensioen	Geen reactie	Nog steeds geen reactie	
		Tijdsparregeling voor alle medewerkers	Werkgever komt met aanvullend voorstel	Geen aanvullend voorstel gekregen	
	Functiegericht loongebouw		Werkgever is akkoord, pakken		

	verder uitbreiden, zodat doorgroei mogelijk is en langdurige ontwikkeling wordt gestimuleerd		we weer gezamenlijk op		
Leerrekening	Werknemers krijgen de beschikking over een eigen opleidingsbudget en hebben daar zelf zeggenschap over voor de eigen talentontwikkeling.		Werkgever is niet akkoord, vindt de huidige vakgerichte opleidingsmogelijkheden afdoende		
Rouwverlof	Verlof na periode overlijden van familielid moet uitgebreider		Werkgever is niet akkoord; wacht liever de verwachte wetgeving hierover af		
ATV		Aangezien er onduidelijkheid over is, willen we iedere voltijd medewerker een vast aantal ATV dagen per jaar toekennen. Met aanpassing voor die medewerkers vallend onder de ouder 50+ regeling. ATV-dagen aangewezen door werkgever mogen alleen ingeroosterd op dagen dat er arbeid verricht dient te worden.	Werkgever komt hier 10 januari op terug	I.p.v. 13 atv dagen, terug naar 8 dagen per jaar, waardoor de overige 5 dagen uitbetaald worden met 3,3% extra loon. Dus meer loon i.p.v. vrije tijd. De 8 dagen die overblijven zijn om in te zetten voor de bedrijfssluiting van december van 2 weken.	Bonden laten dit narekenen en overleggen met de leden waarna een terugkoppeling volgt.
Reiskosten regeling en naleving reistijdvergoeding		Een reiskostenvergoeding van 0,19 cent per gereden kilometer en naleving van de reistijdvergoeding.	De reiskosten wil de werkgever niet vergoeden. De werkgever 10 januari op terug op de reistijdenvergoeding.	Wil nog steeds geen reiskosten betalen. De reistijdvergoeding willen ze in de cao aanpassen zodat deze ingaat vanaf de eerste werklocatie.	Wij vragen 0,19 per km voor woon-werkverkeer en de reistijdvergoeding moet ingaan (na de eerder benoemde tijden) vanaf de woning
Uitzendkrachten		Alleen voor 'piek en ziek, max percentage 12,5% in de cao staat dat de OR dit controleert. Maar bonden hebben hier nooit een terugkoppeling van gehad.	Werkgever geeft aan dat dit ook zo is en hij onder het percentage blijft		

Verjaring vakantied agen		Verlenging van artikel 39.1 uit de cao	Komt de werkgever 10 januari op terug: met een voorstel vakantiedagen combineren met tijdsparvoorste l	Geen terugkoppeling.	
Redactiec ommissie voor cao	De cao redactioneel onder handen nemen en aanpassen aan nieuwe wetgeving		Werkgever is akkoord er komt een redactiecommis sie		
Thuiswerk en	Werknemers, die dit betreft, worden gefaciliteerd om minimaal 2 dagen per week thuis te kunnen werken. En krijgen daarvoor een vergoeding van 2 euro per dag.		Misschien later over een aantal jaar als de werkgever de digitalisering op orde heeft		
Verlenging PAWW- regeling	Arbeidsongeschi kt zijn of werkloos zijn is erg genoeg. Een verlenging van de uitkering is dan hard nodig.	Arbeidsongeschild zijn of werkloos zijn is erg genoeg. Een verlenging van de uitkering is dan hard nodig.	Werkgever is akkoord		
				Werkgever heeft voorstel gestuurd aanpassing hoofdstuk Arbeidsongeschiktheid	Moeten we nog op reageren