

## **Voorstellen van CNV Vakmensen t.b.v. de cao Houtverwerkende industrie**

Beste allen,

Het zijn bijzondere tijden waarin wij het cao overleg gaan beginnen voor een nieuwe cao vanaf 2024. De klimaatcrisis wordt duidelijk voelbaar in het dagelijks leven en er is sprake van een nog steeds hoge inflatie, die ook wordt aangewakkerd door de oorlog in Oekraïne. Die inflatie zorgt ervoor dat een grote druk staat op de koopkracht van de Nederlanders, dus ook de werknemers binnen de houtverwerkende industrie voelen dat de euro minder oplevert. CNV Vakmensen deelt middels deze brief dan ook de voorstellen voor een nieuwe cao Houtverwerkende industrie per 1 april 2024 met jullie.

De voorstellen zijn tot stand gekomen na raadpleging van onze leden via een enquête en op basis van het CNV arbeidsvoorwaardenbeleid.

We spreken de wens uit om via constructieve gesprekken tot een gedegen nieuwe cao te komen.

### **1. Looptijd**

Gezien de onzekere economische situatie spreken wij de wens uit om te komen tot een nieuwe cao met een looptijd van één jaar. Een langere looptijd is eventueel bespreekbaar, afhankelijk van de te maken afspraken.

### **2. Inkomen**

De kosten van het levensonderhoud zijn ongekend hard gestegen. De inflatiecijfers zijn de pan uit gerezen. Dit betekent een aanslag op het huishoudbudget van iedereen. Daarom stellen wij een zeer substantiële loonsverhoging voor, waardoor de gestegen kosten voor alle medewerkers in grote mate gecompenseerd worden. Wij vragen dan ook een verhoging van 10% per 1 april 2024.

### **3. Reiskostenregeling / Kilometer vergoeding**

De fiscale ruimte voor reiskostenvergoeding wordt per 1 januari 2024 verhoogd. Wij stellen voor om de cao regeling hierbij op dat moment aan te passen conform de maximale fiscale mogelijkheden.

### **4. Extra vakantiedagen**

Bij de houtverwerkende industrie hebben medewerkers op dit moment recht op 20 wettelijke en 5 bovenwettelijke vakantiedagen. Dit vinden wij te weinig vakantiedagen. CNV Vakmensen stelt dan ook voor om het aantal bovenwettelijke vakantiedagen te verhogen met 3 vakantiedagen. Zodat een medewerker recht heeft op in totaal 28 vakantiedagen.

### **5. Persoonlijk opleidingsbudget**

CNV Vakmensen wil dat er een individueel keuzebudget komt voor de medewerkers. Zodat werknemers in de houtverwerkende industrie zelf kunnen bepalen wat voor opleiding zij willen doen en op wat voor manier ze dit willen invullen. Graag willen wij onderzoeken wat hiervoor de mogelijkheden zijn.

## 6. 5 mei

CNV Vakmensen wil dat 5 mei jaarlijks een vrije dag wordt voor de medewerkers.

## 7. Verkorten werkweek

CNV Vakmensen is voorstander van het verkorten van de werkweek vanwege een betere werk-privé verhouding en stellen dan ook een werkweek van 36 uur voor. Tijdens de looptijd van de cao stellen we voor om te onderzoeken of in 2024 de 36-urige werkweek er gaat komen. Daarnaast komt er een werkgroep, die in de aanloop naar de 36-urige werkweek gaan onderzoeken of er al gemakkelijke winstpunten rondom werkdruk te behalen zijn.

## 8. Duurzame arbeidsvoorwaarden

In het kader van duurzaamheid willen wij graag duurzame arbeidsvoorwaarden voorstellen. Hierbij kan gedacht worden aan een voor de medewerker voordelige regeling voor een elektrische fiets om zo de medewerkers te motiveren duurzaam te reizen. Hierbij zouden wij graag willen onderzoeken of er in dit kader nog meer duurzame keuzes mogelijk zijn voor de medewerker.

## 9. Vakbondscontributie

Wij stellen voor artikel 4.4.8. van de cao als volgt aan te passen: De werknemer die lid is van een vakvereniging kan uiterlijk aan het eind van een kalenderjaar de werkgever schriftelijk verzoeken een bedrag van zijn brutoloon ter grootte van het door hem betaalde bedrag aan vakbondscontributie in het betreffende kalenderjaar als eindheffing aan te wijzen. De werknemer hoeft over dit bedrag geen belasting te betalen en ontvangt dit bedrag netto. De werknemer overlegt bij het schriftelijk verzoek het bewijs van betaling van de jaarcontributie van het lidmaatschap van de vakvereniging en eventueel verdere benodigde informatie. De werkgever zal dit verzoek inwilligen.

## 10. Uitzendwerk

Opnemen vergewisbepaling “De werkgever is verplicht zich ervan te verzekeren en zegt toe dat de uitzendkracht van het uitzendbureau de beloning ontvangt volgens, in overeenstemming met het bepaalde in deze cao. Indien de werkgever/inlener niet aan deze verplichtingen voldoet is hij ten aanzien van de ingeleende uitzendkracht aansprakelijk voor de uitbetaling van de beloning van de uitzendkracht als ware de uitzendkracht bij de werkgever zelf in dienst.” Voorts wensen wij de onderdelen die vallen onder het begrip ‘inlenersvergoeding’ uit te breiden.

## Tenslotte

Wij behouden ons het recht voor gedurende de cao onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen dan wel met nieuwe voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,

Tossif Alvi

Bestuurder CNV Vakmensen