

Gemzu
T.a.v. De heer O.F. Boersma
Van Stolkweg 31
2585 JN Den Haag

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
CNV Vakmensen

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
M2210 1623/HJ/kk

DOORKIESNUMMER
06 2238 3073

DATUM
25 oktober 2022

UW KENMERK
--

E-MAIL
a.williams@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Voorstellen wijziging collectieve arbeidsovereenkomst Particulier Kaaspakhuisbedrijf

Geachte meneer Boersma,

Hierbij doe ik u de voorstellen toekomen tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst Particulier Kaaspakhuisbedrijf.

Onderstaande voorstellen zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen en zijn in overleg met de leden tot stand gekomen.

Looptijd:

Wij stellen een looptijd voor van een jaar, van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Een langere looptijd is bespreekbaar maar hangt af van de te maken afspraken.

Loonontwikkeling:

De verwachting van het CPB is dat de inflatie dit jaar uitkomt op 9,9% (inflatie nationale consumentenprijsindex). Wij stellen daarom voor om de salarissen en de salarisschalen per 1 januari 2023 te verhogen met 10% om de werknemers die werkzaam zijn in de Zuivel er niet in koopkracht op achteruit te laten gaan.

Ontwikkeling:

Mensen willen zich ook ontwikkelen in hun werk. Naast zekerheid is ontwikkeling dan ook een prioriteit in de visie van CNV Vakmensen. Ontwikkeling is niet alleen van belang voor de toekomstige arbeidsmarkt, maar geeft mensen ook de gelegenheid om hun talenten optimaal te benutten op een manier die ze zelf willen. Ontwikkeling geeft je ook de kans om grip en regie te krijgen over je eigen toekomst.

Wij stellen voor om iedere medewerker een leerrekening te geven: een persoonlijk opleidingsbudget dat je tot 5 jaar kunt opsparen voor het financieren voor een opleiding naar keuze van de medewerker en die goed is voor zijn of haar ontwikkeling.

Uitzendkrachten:

Wij stellen voor om afspraken te maken over het in vaste dienst nemen van uitzendkrachten. Uitgangspunt hierbij is dat structureel werk gedaan moet worden door vaste medewerkers.

Ouderschapsverlof:

Per 2 augustus 2022 krijgen ouders die gebruik maken van ouderschapsverlof, negen weken verlof doorbetaald wanneer deze weken in het eerste jaar opgenomen worden. Het UWV betaalt 70% van het dagloon. Wij stellen voor dat werkgevers dit bedrag aanvullen tot 100% van het loon van de betreffende medewerker.

RVU-regeling:

Voorstellen dat medewerkers gebruik kunnen gaan maken van de RVU-regeling.

Balans werk en privé:

Er heeft zich in de afgelopen jaren een stille revolutie voltrokken op de arbeidsmarkt: de gemiddelde leeftijd waarop mensen stoppen met werken is met circa zeven jaar gestegen. Enerzijds is dat een positief teken, dat erop wijst dat mensen steeds vitaler, gezonder en actiever zijn. Het vraagt wel om beleid dat het ook daadwerkelijk mogelijk maakt voor werkenden om langer op de arbeidsmarkt actief te zijn. Dat betekent dat er in bedrijven veel meer tijd en rust nodig is om fit, competent en vitaal te blijven. Zeker met de schaarste aan personeel en vaak enorme werkdruk zetten deze noodzakelijke investeringen mensen vaak onder druk.

CNV Vakmensen roept al langer op om een 30-urige werkweek in te voeren. Proeven hiermee tonen aan dat mensen gelukkiger, efficiënter en productiever zijn.

Wij stellen voor om het voor medewerkers mogelijk te maken om de werkweek te verkorten tegen gelijk loon. Dit is o.a. mogelijk door de loonsverhoging die wordt afgesproken in te zetten als tijd voor een kortere werkweek.

80-90-100 Regeling:

Wij stellen voor om het voor werknemers mogelijk te maken dat ze 80% gaan werken, tegen 90% salaris en een pensioenopbouw gebaseerd op het inkomen bij 100% werken, dit vanaf 1 januari 2023. Het recht om van de regeling gebruik te maken start 5 jaar voor de voor de werknemer geldende AOW-leeftijd.

Vakbondscontributie:

CNV Vakmensen stelt voor de regeling met betrekking tot de vakbondscontributie ongewijzigd voort te zetten.

Werkgeversbijdrage:

Wij stellen voor om de huidige afspraken voort te zetten.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om voorafgaand of tijdens de onderhandelingen met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,

Henk Jongsma
Bestuurder CNV Vakmensen
M 06 2238 3073
E h.jongsma@cnavvakmensen.nl