

--

AFDELING

--

DOORKIESNUMMER
030-751 1570

E-MAIL
e.honkoop@cnvvakmensen.nl

PLAATS

Utrecht

DATUM
14 november 2023

ONS KENMERK

231114CaoVoorstDH
24

UW KENMERK
--

HOOFDKANTOOR

Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

**STEUNPUNTEN
IN DE REGIO**

Apeldoorn

Breda

Drachten

Hoofddorp

BETREFT

Voorstellenbrief vakbond CNV voor de cao Productiegerichte Dierhouderij 2024

Beste leden van de werkgeversdelegatie,

Omdat de cao Productiegerichte Dierhouderij eind dit jaar afloopt, bestaat bij onze leden de wens deze cao te vernieuwen.

1. Inzet op duurzame arbeidsrelaties

We maken graag afspraken om de inzet van flexwerk te maximaliseren en doelstellingen te maken om deze flexibele inzet over langere periode verminderen. Daarnaast moet de keten van tijdelijke arbeidsovereenkomsten – inclusief uitzend- en andere overeenkomsten – niet langer zijn dan 12 maanden.

2. Zwaar werk

Het pensioenakkoord schept mogelijkheden om bestaande seniorenregelingen uit te breiden voor medewerkers met zware beroepen. Denk aan de tijdspaarregeling en regelingen voor vervroegd uittreden. We pleiten er voor hierover afspraken te maken met werkgevers.

3. Permanent sociaal plan voor werknemers dierhouderij

De werkgelegenheid in de sector staat onder druk van overheidsmaatregelen op het gebied van stikstof en milieu. We pleiten daarom voor een sectoraal sociaal plan waarin afspraken zijn gemaakt bij mogelijk baanverlies. Het gaat daarbij om scholing, begeleiding naar werk en compensatie bij inkomensverlies.

4. Inkomen

- Wij stellen een loonsverhoging voor die past bij de stijgende kosten van levensonderhoud van medewerkers. Daarbij zetten we in op behoud van koopkracht. De inflatie was in 2022 10%

BANKREKENING

NL31RABO0162211821

en zal dit jaar waarschijnlijk op zo'n 5 a 6% uitkomen. De loonontwikkeling moet daarmee in de pas lopen om er voor te zorgen dat werken in de dierhouderij loont.

- Wij willen daarbij een zogenaamde 'getrapte' loonsverhoging, danwel een nominale verhoging van het uurloon ook meenemen als mogelijkheid.
- De 'startschaal' (functiegroep B) voor medewerkers van 18 jaar en ouder moet altijd tenminste 5% meer zijn dan het wettelijk minimumloon.
- De jeugdlonen voor medewerkers jonger dan 18 worden op het niveau van een 18-jarige gezet.
- Stagiairs in de sector krijgen – ongeacht het niveau van de opleiding - een stagevergoeding van 550 euro per maand bij een full-time stage.

5. *Cao-naleving en veiligheid.*

Het blijkt voor medewerkers in de dierhouderij soms lastig om – in de vaak kleine en informele setting in de sector – naleving van de cao te eisen. Wij zouden graag met werkgevers bespreken hoe we kunnen bewerkstelligen dat afspraken juist worden nageleefd en werknemers zich veilig voelen om misstanden te melden. Deze afspraken kunnen passen in een gesprek over een sociaal veilige werkplek.

6. *Werk en zorg.*

In toenemende mate wordt van mensen gevraagd zelf zorgtaken op te pakken. Wij pleiten ervoor om bij een recht op kortdurend zorgverlof het inkomen aan te vullen tot 100%.

7. *Duur van de cao.*

Als de afspraken dat toelaten hebben wij een voorkeur voor een meerjarige cao omdat dit alle partijen helderheid geeft en het tijd schept om andere afspraken verder uit te werken. Een meerjarige cao is eenvoudiger wanneer in de loonparagraaf afspraken staan om de loonontwikkeling mee te laten bewegen met – mogelijk onverwachte – stijgingen in kosten van levensonderhoud.

CNV Vakmensen behoudt het recht om tijdens de onderhandelingen voorstellen te wijzigen, toe te voegen of in te trekken. We hopen met u een constructief overleg te voeren.

Met vriendelijke groet,

Erik Honkoop, CNV Vakmensen