



ONDERHANDELINGSRESULTAAT

Op 3, 18, 31 maart 3 mei en 8 juni 2021 heeft de werkgeversdelegatie van Synthos Breda B.V. en voor Synthos Styrenics B.V. (Synthos) samen met de vakorganisaties FNV en CNV Vakmensen.nl onderhandeld over een verlenging van de cao die op 1 juli 2020 was verlopen. De onderhandelingen hebben geresulteerd in een onderhandelingsresultaat, dat neutraal aan de leden zal worden voorgelegd.

Partijen hebben de volgende afspraken gemaakt:

Looptijd:

Periode van 2 jaar (24 maanden). Van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2022.

Loonsverhoging:

- Werkgever zal de schaalsalarissen met ingang van 1 juli 2020 met terugwerkende kracht met 2.0 % verhogen.
- Werkgever zal de schaalsalarissen met ingang van 1 juli 2021 met 2.3 % verhogen. De verhogingen worden tevens betaald over alle toeslagen (ploegentoeslag, consignatie, overwerk enz.)

Duurzame Inzetbaarheid:

Vanuit de onderzoeksopdracht van cao partijen heeft de daarvoor ingestelde paritaire werkgroep voorstellen gedaan waarvan de hiernavolgende zullen worden opgenomen in de cao:

- artikel 11 wordt artikel 11A / Extra roostervrije dagen. Lid 2 en lid 4 van dit artikel komen te vervallen. De mogelijkheid tot het kopen van 2 extra dagen worden overgeheveld naar artikel 11B.
- artikel 11B, is een nieuw artikel over het kopen van extra verlofdagen. Er bestaat nu de mogelijkheid om onder voorwaarden 5 extra verlofdagen te kopen. Zie bijlage 2.

- artikel 13.1 / Vervangingstoelage: Toevoeging lid 2 aan de tweede alinea: Hierop is een uitzondering voor de medewerkers die voor 2018 al in dienst waren.
- artikel 21.5.2 / Uitvoeringsbepalingen vakantie zal komen te vervallen.
- artikel 21.6 / Ruilen van diensten in ploegendienst wordt toegevoegd. Zie bijlage 3.
- artikel 35.3 / 80-90-100 regeling: dit artikel is uitgebreid. Werknemers kunnen nu vanaf 10 jaar voorafgaand aan de AOW gerechtigde leeftijd al gebruik maken van deze regeling. De tekst zal in haar geheel worden vervangen door een nieuwe tekst. Zie bijlage 1.
- artikel 36 / Studie-onderzoek Duurzame inzetbaarheid en mantelzorg wordt vervangen door een nieuw artikel 36 /mantelzorg

RVU regeling

Nieuw artikel 31 / contouren tijdelijke RVU Regeling. Dit is een tijdelijke regeling met een looptijd van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2025. Gedurende deze periode kunnen werknemers geboren tussen 1 september 1954 tot en met 30 september 1961 aanspraak maken op deze regeling, maximaal 36 maanden voorafgaand aan pensionering. Zie bijlage 5. Overige volgende cao artikelen zullen worden doorgenummerd.

Protocollaire afspraken behorende bij de looptijd van deze cao:

- Gedifferentieerde WGA premie en de WGA Hiaat verzekering zullen worden gecontinueerd zoals omschreven in artikel 27.
- De Werkgeversbijdrageregeling (AWVN) zal voor de looptijd van de cao gecontinueerd worden.

Voor akkoord:

Namens Synthos Site Breda B.V.

**Cassander van Zoest
Plant Manager**

**Ernst-Jan Stuurstraat
HR Manager**

**FNV
Petra van 't Hof**

**CNV Vakmensen.
Arjan Huizinga**