

Huhtamaki

CAO 2020-2021 Huhtamaki Nederland bv

Op initiatief van een externe bemiddelaar zijn Huhtamaki en vakorganisaties opnieuw in overleg gegaan om uit de CAO-impasse te geraken. Dit heeft ertoe geleid dat Huhtamaki bereid is om een verbeterd bod op tafel te leggen teneinde een einde aan deze impasse te maken.

Dit bod ziet er als volgt uit:

Looptijd

Looptijd van een jaar, te weten van 1 juni 2020 tot 1 juni 2021

Organisatie

Huhtamaki bevindt zich in een transformatie waarin steeds meer autonomie van – en verantwoordelijkheid bij – werknemers wordt gelegd. Huhtamaki beseft dat deze transformatie iets vraagt van zowel werknemers als van het management en het middenkader. Dat dient in co-creatie plaats te vinden. Huhtamaki stelt voor om hier via werkgroepen waarin werknemers en management/middenkader zijn vertegenwoordigd, nadere invulling met elkaar aan te geven. De leiderschapsstijl die hierbij over en weer het beste passend is, is hierbij onderwerp van gesprek. De werkgroepen zullen worden begeleid door een externe partij.

Veiligheid/arbeidsomstandigheden

CAO-partijen hebben veel informatie uitgewisseld over het aanpakken van de arbeidsomstandigheden, zoals bijvoorbeeld renovatie van daken, vernieuwing kantine + toiletten. In samenspraak met de ondernemingsraad worden vakbonden betrokken in het overleg tussen bestuurder en ondernemingsraad, welke eens in de twee maanden plaatsvindt.

Big-Bags: installatie wordt half december in gebruik genomen.

Hitteprotocol: VGW-commissie en sociale partners gaan kijken hoe het hitteprotocol geautomatiseerd van kracht kan worden.

RVU-regeling, zwaar werk afspraak

Sociale partners stellen een werkgroep in die samen een concrete en integrale uitwerking maakt van een regeling zware beroepen (zoals opgenomen in het Pensioenakkoord), om voor 1 juni 2021 deze RVU regeling in te voeren.

SPDI-traject

Het SPDI-traject heeft vertraging opgelopen. Het project zit nu in een afrondende fase en op korte termijn wordt het eindrapport verwacht. De waarde van SPDI is dat management/middenkader en werknemers gezamenlijk optrekken. Het eindrapport wordt in de stuurgroep besproken.

Huhtamaki

Loon

De salarissen en de salaristabel wordt per 1 juni 2020 structureel verhoogd met 2,4%.

Eenmalige uitkering

Werknemers ontvangen in de maand december 2020 een eenmalige uitkering van € 150,- (bruto).

AWVN-werkgeversbijdrageregeling

Indien CAO-partijen een akkoord bereiken wordt de AWWN-werkgeversbijdrage-regeling gecontinueerd.

Huhtamaki Nederland bv,
4 november 2020



Robert Marshall
General Manager