

Koppert Nederland B.V.
Mevrouw van Agthoven
Postbus 155
2650 AD Berkel en Rodenrijs

Datum: 06-02-2024

Betreft / Onderwerp

CNV cao-voorstellen Koppert

Geachte mevrouw van Agthoven, Beste Annemieke,

Donderdag 8 februari vindt de eerste overlegronde plaats in het kader van de cao Koppert. Hieronder vindt u de voorstellen die wij van onze kant willen inbrengen in het cao-overleg. Wij hebben onze voorstellen gegroepeerd op basis van vier pijlers, respectievelijk: loon, looptijd en vergoedingen, balans werk en privé, ontwikkeling en inzetbaarheid en duurzaamheid. Onze voorstellen zijn gebaseerd op de wensen van onze leden, deze wensen zijn geïnventariseerd via een fysieke raadpleging en diverse telefonische/digitale contacten. Ook zijn onze voorstellen gebaseerd op ons arbeidsvoorwaardenbeleid en collegiaal overleg met de FNV.

Overigens behouden wij ons het recht voor voorstellen toe te voegen of te wijzigen als gevolg van nieuwe ontwikkelingen of inzichten.

Onze voorstellen:**Loon, looptijd en vergoedingen****1. Looptijd**

CNV Vakmensen stelt voor om een looptijd af te spreken van één jaar te weten van 01-02-2024 t/m 31-01-2025.

2. Inkomen

CNV Vakmensen stelt een structurele verhoging voor van de feitelijke salarissen en salarisschalen van 8.5%.

3. Reiskostenvergoeding

- CNV Vakmensen stelt voor om de reiskostenvergoeding voor eigen vervoer te verhogen, voor alle gereisde kilometers, conform de fiscaal maximale ruimte die voor 2024 wordt geboden.
- CNV Vakmensen stelt voor om de gemaakte reiskosten met het openbaar vervoer, gelet op het karakter van Koppert als duurzame werkgever, voor trajecten woon-werk volledig te vergoeden.

4. Salarisherzieningstabel/verhogingstabel

CNV Vakmensen stelt voor om in gesprek te gaan met de werkgever over de salarisherzieningstabel.

5. Stagevergoeding

CNV Vakmensen stelt voor om in gesprek te gaan met de werkgever over een passende stagevergoeding inclusief reiskostenvergoeding, en deze structureel mee te laten groeien met de toekomstige indexaties.

Balans werk en privé

6. Een standaard werkweek van 36 uur

CNV Vakmensen stelt voor een standaard 36-urige werkweek tegen gelijkblijvend salaris in te voeren waarbij de mogelijkheid bestaat om 40 uur per week te blijven werken. In het geval van een werkweek van 40 uur worden er 4 extra ADV-uren per week opgebouwd.

Ontwikkeling en inzetbaarheid

7. Persoonlijk ontwikkelbudget

CNV Vakmensen stelt voor om in gesprek te gaan met de werkgever over het persoonlijk ontwikkelbudget in het kader van scholing.

8. Minder werken voor 63-jarigen en ouder

CNV Vakmensen stelt voor om de bestaande 80-90-90 regeling te verbeteren naar een 80-90-100 regeling.

Duurzaamheid

9. Duurzaamheidsbudget

CNV Vakmensen stelt voor dat Koppert (als duurzame en innovatieve werkgever) een duurzaamheidsbudget voor medewerkers mogelijk maakt. Medewerkers kunnen hiermee bijvoorbeeld hun woning verduurzamen.

Overig

10. Vereenvoudiging cao

CNV Vakmensen stelt voor om een project op te starten omtrent het vereenvoudigen en moderniseren van de cao.

11. Werkgeversbijdrage

CNV vakmensen stelt voor om de werkgeversbijdrage te verhogen naar de door de AWWN geadviseerde norm.

Uiteraard lichten wij onze voorstellen graag nader aan u toe. Wij zien uit naar constructieve onderhandelingen en een cao waarmee jullie medewerkers de erkenning en waardering krijgen die zij verdienen.

Met vriendelijke groeten,
Namens CNV Vakmensen,

Willem Poot, kaderlid & lid onderhandelingsdelegatie

Aron Foppen, bestuurder