

CAO – Eindbod HC NL CAO

1 eindbod voor alle HC NL medewerkers

Uitgangspunt blijft:

Geharmoniseerde HC NL CAO in 2021

28-05-2019

Eindbod (1)

Onderwerp	Eindbod
80/90/100 regeling	Serieuze studie. Hierin meenemen kostenconsequenties en uitgangssituatie cao-Overgangsbepalingen (niet “on top off”).
Doorbetaald loon bij ziekte	<ul style="list-style-type: none">- 1^e jaar 100% vaste maandinkomen- 2^e jaar 85% vaste maandinkomen- Voorwaarde: re-integratie inspanningen en voldoen aan verzuimregels
Studies Functiehuis en Salarisschalen	<ul style="list-style-type: none">- Uit te voeren samen met specialisten vakbonden en werkgeversorganisatie AWWN o.b.v. ORBA systematiek functieweging en AWWN beloningsbenchmark
Invulling afspraak herrekening premie pensioenregeling ENCI / Sagrex / Mebin UTA/CRG	<ul style="list-style-type: none">- Afgesproken update premie per 01-01-2020 obv actuariële doorrekening 5 jaar prognose- Nieuwe premie werkgever/werknemer obv afgesproken verhouding 2/3 vs 1/3

Eindbod (2)

Onderwerp	Optie 1	Optie 2
Looptijd	2 jaar (01-01-2019 t/m 31-12-2020)	1 jaar (01-01-2019 t/m 31-12-2019)
cao verhoging	2,0% per 01-01-2019 1,0% per 01-07-2019 2,0% per 01-01-2020 1,0% per 01-07-2020	2,0% per 01-01-2019 1,0% per 01-07-2019
Pensioen regeling ENCI / Sagrex en Mebin UTA/CRG	<p>a) Eerst afgesproken herrekening bestaande regeling</p> <p>b) Indien vakbonden regeling willen aanpassen per 01-01-2020, dan zijn hogere kosten t.o.v. a) volledig voor rekening van desbetreffende werknemers</p> <p>c) Randvoorwaarde: duidelijkheid over nieuwe pensioenregelgeving in Nederland</p>	<p>a) Eerst afgesproken herrekening bestaande regeling</p> <p>b) Indien vakbonden regeling willen aanpassen per 01-01-2020, dan zijn hogere kosten t.o.v. a) volledig voor rekening van desbetreffende werknemers óf vóór 01-12-2019 moet definitief akkoord zijn over cao 2020</p> <p>c) Randvoorwaarde: duidelijkheid over nieuwe pensioenregelgeving in Nederland</p>