

NXP cao-bod d.d. 21 april 2021 versus inzet vakbonden

<u>NXP</u>	<u>Vakbonden</u>
Loon	
- 3,11% (2,3% cao en 0,81% pensioencompensatie) 1 juli '21 - 3,11% (2,3% cao en 0,81% pensioencompensatie) 1 juli '22 - Gemiddeld 1,97 % in 12 maanden	- Gemiddeld 3,75% in 12 maanden
Looptijd cao	
- 28 maanden	- 16 of 28 maanden
Pensioenpremie verhoging voor werknemers (= voordeel/verlaging pensioenpremie voor NXP)	
- 3,85% pensioenpremie per 1 juli '21 - 5,00% pensioenpremie per 1 juli '22 - Ruilvoet 1 : 0,7	- 0,81% compensatie pensioenpremie - 0,81% compensatie pensioenpremie - Ruilvoet 1 : 0,7
3 jaar eerder stoppen met werken door een bedrijfsAOW regeling	
- Studie afspraak	- Studie afspraak
Extra verlofdag	
- Een extra verlofdag, geen feestdag (+ 0,4%) mits wettelijke verjaring verlof	- 5 mei vaste feestdag
Extra verlof kunnen sparen	
- Nee	- meer verlof dagen kunnen sparen
Thuiswerk	
- Bespreken we met OR	- € 2,-- per dag thuiswerk, zonder reiskosten
Verlenging sociaal plan	
- Ongewijzigd verlengen tot 31 december '22	- ongewijzigd verlengen tot 31 december '22
Salaris en persoonlijk budget samenvoegen	
- Studietoets afspraak	- gevolgen hiervan <u>nu</u> op een rij zetten inclusief NXP voorstel om bonus niet meer pensioengevend te laten zijn
AIP Bonus	
- Bonus % niet wijzigen - AIP bonus niet meer pensioengevend	- 6% voor iedereen, compensatie - AIP bonus blijft pensioengevend
Generatiepact en betaald verzuim	
- Handhaven bestaande afspraken - Betaald verzuim 300 uur, 3 jaar voor AOW	- Generatiepact 80-90-100 vanaf 60 jaar - Betaald verzuim 400 uur, 7 jaar voor AOW