

**Resultaat van onderhandeling
wijziging en verlenging Collectieve Arbeidsovereenkomst
Zeeland Refinery N.V. te Nieuwdorp**

Tussen:

Zeeland Refinery N.V. te Nieuwdorp

als partij ter ene zijde,

en

Federatie Nederlandse Vakbeweging te Utrecht

CNV Vakmensen.nl te Utrecht,

leder voor zich en gezamenlijk als partij ter andere zijde,

tezamen als "partijen"

is op dinsdag 2 november 2021 onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst (cao), hetgeen heeft geleid tot onderstaand resultaat.

Protocolafspraken:

1. Looptijd

De looptijd bedraagt 18 maanden te weten ingaande op 1 oktober 2021 en expirerend op 31 maart 2023.

2. Structurele loonsverhoging

Werkgever zal de schaalsalarissen als volgt structureel verhogen:

- a. met ingang van 1 oktober 2021 met 1,25%
- b. met ingang van 1 oktober 2022 met 1%.

3. Toeslag Vakantietoeslag

Met ingang van 1 januari 2022 geldt dat voor ploegendienst medewerkers de in artikel 9 lid 1d bedoelde toeslag van 16% wordt verhoogd naar 30%.

4. Gedifferentieerde WGA-premie

De wetgever heeft aan werkgever de mogelijkheid toegekend om de helft van de gedifferentieerde WGA-premie op het nettoloon van de werknemer in te houden. Partijen zijn overeengekomen dat werkgever gedurende de looptijd van de CAO van dit recht geen gebruik zal maken. Dit betekent voor de werknemer een netto voordeel van 0,135% SV loon.

5. Competentieontwikkeling

Indachtig de transitie naar de raffinaderij c.q. productielocatie van de toekomst onderschrijven partijen het belang dat werknemers zich bewust worden van noodzakelijke competenties die daarvoor ontwikkeld moeten worden. Partijen zijn overeengekomen dat met iedere werknemer een zgn. ontwikkelingsplan wordt opgesteld, gericht op competentieontwikkeling. In de cao wordt opgenomen dat vanaf 2022, minimaal 1 maal per jaar een zgn. ontwikkelingsbegeleidingsgesprek plaatsvindt.

Verder zal werkgever het beleid t.b.v. de competentieontwikkeling nader ontwikkelen. Vakbonden zullen over de voortgang worden geïnformeerd.

6. Geboorteverlof

Het geboorteverlof voor partners die in loondienst werken is eenmaal het aantal werkuren per week. Sinds 1 juli 2020 kunnen partners maximaal 5 weken (5 keer het aantal werkuren per week) aanvullend geboorteverlof opnemen. Tijdens het verlof krijgt de partner geen salaris, maar een uitkering van het UWV. De werkgever zal met ingang van de cao, deze uitkering gedurende maximaal vijf weken

aanvullen tot 100% Roosterinkomen inclusief pensioenafdrachten.

7. Rouwbegeleiding

Werkgever zal de aandacht voor rouwverwerking bij werknemers opnemen in het vitaliteitsplan.

8. Pensioenregeling, artikel 25

Artikel 25 wordt als volgt gewijzigd:

1. De werkgever heeft de uitvoering van zijn pensioenregeling uitbesteed aan algemeen pensioenfonds Stap. Het deelnemen aan deze pensioenregeling is, met inachtneming van het gestelde in het pensioenreglement, verplicht voor werknemers met een dienstverband voor bepaalde en onbepaalde tijd.

2. Indien de werkgever wijzigingen van het pensioenreglement voorstelt aan het bestuur van Stap, zal hij daaromtrent overleg plegen met de vakverenigingen.

9. Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie

Werkgever zal voor de looptijd van de cao de binnen zijn onderneming bestaande regeling fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie blijven toepassen.

10. Internationale vakbondssolidariteit

Uitsluitend voor de looptijd van deze cao en derhalve éénmalig stelt werkgever € 10.000,-- beschikbaar aan vakbonden ten behoeve van projecten in ontwikkelingslanden. Vakbonden onderling dragen zorg voor de verdeling.

11. Werkgeversbijdrage vakbondswerk

De AWWN-bijdrageregeling wordt bij verlengen van de cao gecontinueerd.

Aldus door partijen besproken en vastgesteld, d.d. dinsdag 2 november 2021 te Nieuwdorp.