

Onderhandelingsresultaat cao Ardagh

Tussen Ardagh Group Benelux en FNV, De Unie, CNV Vakmensen bereikt te Dongen op 15 januari 2020

Onderwerp	Onderhandelingsresultaat
Looptijd	De cao heeft een looptijd van 12 maanden, van 1 december 2019 tot 1 december 2020
Beloning	Gedurende de looptijd van de cao worden de salarissen verhoogd met 3% te weten: per 1 december 2019 met 1,5%. En per 1 mei 2020 met 1,5%.
Duurzame inzetbaarheid	Per 1 januari 2020 ontvangt de medewerker een individueel budget duurzame inzetbaarheid van € 375,- structureel per kalenderjaar, naar rato duur en omvang van het dienstverband. De medewerker heeft zeggenschap over de besteding van dit budget, binnen gestelde bestedingsdoelen. Deze zijn (voor zover fiscaal gefaciliteerd): - Duurzame inzetbaarheidsprogramma's zoals nu bekend onder de naam Ardagh Life Cycle programma's - Scholing - Vitaliteit (inclusief o.a. lidmaatschap sportvereniging / fitnessregeling, niet besteedbaar voor het kopen van dagen) Het niet gebruikte budget van enig jaar vervalt na 3 jaar. Daarnaast vervalt het budget bij beëindiging dienstverband. Het niet genoten 'oude' (cao 2018/2019) budget wordt onder de nieuwe condities ingebracht in het budget duurzame inzetbaarheid en vervalt (voor zover niet genoten) op 1 januari 2022.
Eenmalige uitkering	De medewerker ontvangt in 2020 een eenmalig uitkering van € 200,-- bruto. De uitkering kan worden aangewend om: - het budget duurzame inzetbaarheid eenmalig te vergroten of - vakantie-uren te kopen Indien het hiervoor niet wordt aangewend dan wordt het bedrag in augustus 2020 uitgekeerd.
Mantelzorg	De volgende protocolafpraak wordt toegevoegd: "Het onderwerp mantelzorgverlening als onderdeel van de balans werk/privé hoort thuis in het gesprek tussen leidinggevende en werknemer. In overleg tussen leidinggevende en werknemer zal, met inachtneming van ieders belang, tot een maatwerkafpraak gekomen worden. De leidinggevende zal daarbij aandacht hebben voor de herverdeling van werkzaamheden zodat geen langdurige werkdrukverhoging bij de directe collega's ontstaat."
Reiskosten	De 'verhuisrestrictie' wordt uit de regeling verwijderd. Dit betekent dat de reiskostenvergoeding met ingang van 1 december 2019 wordt vergoed op basis van de feitelijke woonplaats.
Consignatie	Indien gewenst bestaat de mogelijkheid om weekend werk tijdens consignatie te vergoeden in 'tijd voor tijd' conform de overwerkregeling 100%, (Definitie weekend: vrijdag 18:00 - maandag 06:00 uur). De overwerktoeslag wordt uitbetaald.
Regelingen: - WHK-premie	Genoemde regelingen worden gedurende de looptijd van de cao ongewijzigd voortgezet.

- vakbondscontributie werknemers - aandacht voor kwetsbare doelgroepen - werkgeversbijdrage vakbonden.	
Kopen en verkopen dagen	Iedere medewerker heeft in het kader van de pilot ‘kopen/verkopen dagen’ de mogelijkheid om 9 dagen te kopen en 3 dagen te verkopen. Voor het kopen geldt de voorwaarde dat het uitstaand saldo verlofdagen per 31 december van het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de medewerker dagen wil aankopen niet hoger is dan 20 verlofdagen (160 uur) uitgaande van een fulltime contract en in geval van parttime contract naar rato.