

Datum

2 februari 2024

Betreft

Cao voorstellen Uitvaartbranche

Telefoon

06 2047 1887

E-mail

p.bloemendaal@cnvvakmensen.nl

Geachte leden van de werkgeversdelegatie,

Hierbij ontvangt u de (wijzigings)voorstellen van CNV Vakmensen voor de cao Uitvaartbranche. Deze voorstellen zijn het resultaat van de algemene arbeidsvoorwaardennota van CNV Vakmensen en natuurlijk de specifieke wensen van onze leden. Het betreft voorstellen op hoofdlijnen die in onderlinge samenhang dienen te worden beschouwd. We behouden ons het recht voor om voorafgaand aan of gedurende het overleg voorstellen toe te voegen dan wel te wijzigen.

De afgelopen cao-periode werd mede gekenmerkt door een ongekend hoge inflatie, waardoor de koopkracht van alle medewerkers fors is afgenomen. Alhoewel de overheid weliswaar bepaalde maatregelen heeft getroffen om het verlies aan koopkracht te beperken, zijn die ingrepen in de regel tijdelijk van aard, terwijl de gestegen prijzen structureel van aard zijn. Bovendien is er in veel sectoren, waaronder de uitvaartbranche, nog een inhaalslag nodig om de koopkracht van de medewerkers weer op peil te brengen en te houden, zeker voor die groepen waar de bestaanszekerheid in het geding is. Het verbaast dan ook niet dat CNV Vakmensen deze ronde inzet op een behoorlijke loonsverhoging. Uitgangspunt hierbij is ten minste koopkrachtreparatie en een realistische koopkrachtverbetering.

Naast loon is ook werkdruk een belangrijk thema. Ruim 70% van onze leden geeft aan een behoorlijke of zelfs een zeer hoge werkdruk te ervaren. Dit gaat ten koste van de veiligheid, de gezondheid en de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. Niet voor niets hebben cao-partijen het Cao Fonds opdracht gegeven een breed onderzoek uit te voeren naar werkdruk en werkstress in de sector. Hierbij wordt ook gekeken naar wat het effect is van het vervallen van het dagvenster, de nieuwe afspraken over toeslagen en de wens van werkgevers om de beschikbaarheidsdiensten uit te breiden. We zien uit naar de uitkomsten van dit onderzoek en vertrouwen erop dat die bij zullen dragen aan structurele oplossingen om de werkdruk binnen de branche behapbaar te houden.

Natuurlijk zijn loon en werkdruk niet de enige onderwerpen die de aandacht hebben. Thema's als opleidingsmogelijkheden, duurzame inzetbaarheid, vitaliteits- en ouderenbeleid worden ook veelvuldig benoemd en zijn in onderstaande voorstellen opgenomen. Door aan deze thema's invulling te geven kunnen we de sector aantrekkelijk maken en houden, voor de huidige en toekomstige medewerkers.

We zien uit naar een constructief overleg!

Met vriendelijke groet,

Peter Bloemendaal
Bestuurder
CNV Vakmensen

Voorstellenpakket cao Uitvaartbranche

1. Looptijd

- CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 12 maanden, van 1 maart 2024 tot 1 maart 2025. Een andere looptijd is, afhankelijk van de te maken afspraken, bespreekbaar.

2. Loon

- De loonruimte is mede afhankelijk van de looptijd van de cao en het totale pakket aan afspraken/wijzigingen. De loonruimte dient zich (deels) te vertalen in een structurele loonsverhoging. Uitgangspunt is ten minste koopkrachtherstel en een realistische koopkrachtverbetering.
- Er is nog altijd sprake van forse beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen. Om daar verandering in te brengen stellen we voor dat er gedurende de looptijd van de cao onderzoek wordt gedaan naar de huidige beloning van mannen en vrouwen in de sector. Op basis van de resultaten van dit onderzoek kunnen vervolgstappen worden gezet, gericht op gelijke beloning voor gelijk werk.
- De verhoging van het minimumloon heeft gevolgen voor het loongebouw. CNV Vakmensen gaat graag in gesprek over de mogelijke en noodzakelijke aanpassingen van het loongebouw. Randvoorwaarden daarbij zijn dat de bestaanszekerheid van medewerkers aan de onderkant van de schalen gewaarborgd blijft, en dat de schalen voldoende perspectief bieden voor medewerkers om door te kunnen groeien in hun functie.

3. Gezond met pensioen

- CNV Vakmensen vindt het van groot belang dat iedereen gezond zijn pensioen kan halen. We stellen daarom voor om de RVU-regeling uit te breiden zodat medewerkers (die in aanmerking komen voor de RVU-regeling) ten minste 24 maanden eerder dan de AOW-datum vervroegd kunnen uittreden.
- Daarnaast maken wij graag afspraken over minder werken in aanloop naar de AOW-leeftijd. Daarom stellen wij voor om, voor medewerkers die niet kunnen gebruikmaken van de RVU, of dat niet wensen, een 80-90-100 regeling ('Generatiepact') in de cao op te nemen.

4. Duurzame Inzetbaarheid en opleidingen

- CNV Vakmensen vindt het van belang dat medewerkers zelf de regie kunnen nemen over hun eigen ontwikkeling. Dat kan bijvoorbeeld door het instellen van een Individueel Opleidingsbudget en het aanbieden van periodieke loopbaangesprekken. We maken hier graag nadere afspraken over.
- In de lopende cao is de mogelijkheid opgenomen om medewerkers een individueel keuzebudget toe te kennen (IKB). We evalueren graag hoe deze afspraak heeft uitgepakt en of er nadere afspraken op dit vlak mogelijk zijn.
- Zoals reeds vermeld, blijft de aanpak van werkdruk een belangrijk thema. CNV Vakmensen stelt voor de uitkomsten van het branche brede onderzoek naar werkdruk/werkstress af te wachten zodat partijen, beter geïnformeerd, tot concrete voorstellen kunnen komen om de werkdruk binnen de sector op een gezond niveau te brengen en te houden.

5. O&O Fonds

- Een volwassen branche verdient een volwassen O&O Fonds. Het Cao Fonds Uitvaartbranche speelt een leidende rol in het faciliteren en ondersteunen van duurzame inzetbaarheid in de sector. We stellen dan ook voor de werkgeversbijdrage van 0.2% van de bruto loonsom aan het Cao Fonds te continueren. Daarnaast maken we, waar nodig en mogelijk, graag afspraken om het Fonds verder te faciliteren in het behalen van de gestelde doelen.

6. Ouderschapsverlof

- CNV Vakmensen stelt voor om de loondoorbetaling over de eerste 9 weken ouderschapsverlof aan te vullen tot 100% van het feitelijk salaris.

7. Thuiswerken, reiskosten woon-werkverkeer

- Sinds de coronapandemie is het thuiswerken voor medewerkers, die niet werkplek gebonden zijn, toegenomen. CNV Vakmensen stelt voor dat de thuiswerkvergoeding verhoogd wordt naar 2,35 euro (nieuw fiscaal maximum) en om deze vergoeding jaarlijks bij te stellen, zodat deze de fiscaal gemaximeerde vrijstelling blijft volgen.
- CNV Vakmensen stelt voor om de kilometervergoeding voor woon-werkverkeer te verhogen naar 23 cent per kilometer (nieuw fiscaal maximum) en om deze vergoeding jaarlijks bij te stellen, zodat deze de fiscaal gemaximeerde vrijstelling blijft volgen

8. Vakbondsfaciliteiten

- CNV Vakmensen ziet graag dat de afspraken over vakbondsfaciliteiten in de cao worden gemoderniseerd en verbeterd (denk hierbij aan het gebruik kunnen maken van digitale communicatiemiddelen en vakbondsverlof voor diverse vakbondsactiviteiten). Ook zien we graag dat de branche het vakbondslidmaatschap onder werknemers verder stimuleert door de contributie van het eerste jaar lidmaatschap te vergoeden voor nieuwe vakbondsleden

9. Groene arbeidsvoorwaarden

- Steeds meer werkgevers geven hun arbeidsvoorwaarden een 'groene twist'. Te denken valt bijvoorbeeld aan een duurzaam mobiliteitsbeleid of het helpen van medewerkers met het verduurzamen van hun woning. Wij onderzoeken graag de mogelijkheden om ook in de Uitvaartbranche afspraken te maken over groene arbeidsvoorwaarden.

10. Werkgeversbijdrage

- CNV Vakmensen stelt voor om de werkgeversbijdrage in lijn te brengen met de AWVN norm en jaarlijks te indexeren.

11. Internationale Solidariteit

- CNV Vakmensen heeft niet alleen aandacht voor werknemers in Nederland. In het kader van internationale solidariteit steunen wij projecten in het buitenland die erop gericht zijn mensen in staat te stellen zelf hun inkomen te verdienen en lokale vakbondsactiviteiten te ondersteunen. Hiervoor spreken wij graag een bijdrage af.