

CAO-VOORSTELLEN

Duur van de overeenkomst

CNV Vakmensen stelt voor om een cao overeen te komen met de looptijd van één jaar, te weten van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023.

Lonen

CNV Vakmensen stelt voor de lonen met ingang van 1 april 2022 structureel met 4% te verhogen.

Vergoedingen

CNV Vakmensen stelt voor alle in de cao opgenomen vergoedingen en toeslagen eveneens met ingang van 1 april 2021 te verhogen met 4%.

Eindejaarsuitkering

CNV Vakmensen stelt voor de structurele eindejaarsuitkering met 1% te verhogen.

Reiskostenvergoeding

CNV Vakmensen stelt voor de reiskostenvergoeding zoals verwoord in artikel 25.4 te verhogen van € 0,40 naar € 0,50 per kilometer.

Uitzendarbeid

CNV Vakmensen stelt voor dat uitzendkrachten die een jaar binnen de onderneming werkzaam zijn geweest, een dienstverband aan te bieden.

Scholing en overleg

CNV Vakmensen constateert dat werknemers in toenemende mate worden uitgenodigd voor het digitaal volgen van scholing en digitaal deelnemen aan vergaderingen. In de praktijk leidt dat geregeld tot het achterwege blijven van compensatie / betaling van die tijd die de werknemer moet besteden voor die scholing dan wel overleg. CNV Vakmensen stelt voor af te spreken dat reguliere betaling / vergoeding in voorkomende gevallen plaatsvindt.

Redactionele voorstellen

CNV Vakmensen stelt voor na de onderhandelingen de nodige redactionele aanpassingen te plagen om de cao weer redactioneel in lijn te brengen met de gemaakte afspraken.