



ANWB
T.a.v. de heer O. Bouman, dir. HRM

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING
CNV Vakmensen

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
M2205 0092/AB/cao2022

HOOFDKANTOOR
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

DOORKIESNUMMER
030 751 1570

DATUM
9 mei 2022

UW KENMERK
--

**STEUNPUNTEN
IN DE REGIO**

E-MAIL
a.bulsink@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Voorstellenbrief cao 2022

Geachte heer Bouman, Beste Onno,

Na twee jaren die getekend zijn door Corona kan dan eindelijk het normale leven weer worden hervat. Na de dreiging van een onbekend virus hebben we echter helaas in februari moeten vaststellen dat de vrede waarin wij na WW II al ruim 75 jaar leven, fragiel is en onder druk staat. Hoewel de oorlog in Oekraïne gelukkig voor onszelf nog ver weg is, worden we met de gevolgen daarvan in ons dagelijks leven geconfronteerd. De inflatie is tot grote hoogte gestegen, waardoor het netto besteedbaar inkomen voor veel mensen met meerdere procenten is afgenomen. Degenen die niet thuis kunnen werken en naar hun werk moeten rijden zien zich geconfronteerd met torenhoge brandstofprijzen. Als je pech hebt en geen vast energiecontract hebt afgesloten, betaal je aanmerkelijk meer dan in de afgelopen jaren. Thuiswerkers, die de laatste twee jaar sowieso meer geld kwijt waren aan een hogere gas-en lichtrekening, vrezen de jaarlijkse afrekening.

Gedurende de Coronaperiode hebben de medewerkers van ANWB zich ongelooflijk flexibel getoond in de manier waarop zij hun werk in de bijzondere omstandigheden hebben voortgezet. Vakantievierende klanten werden teruggehaald, mensen met pech konden gewoon vertrouwen op de wegenwacht (zelfs tot in de teststraten), thuis werd een werkplek, de GGD werd ondersteund, etc. etc. De ANWB-ers hebben zich van hun beste hulpverlenende kant laten zien.

Tijdens het cao-overleg in 2020 hebben sociale partners afspraken gemaakt in ongekende omstandigheden. Eén van de afspraken die toen gemaakt is, is de studie naar een 36-urige werkweek. In de zomer van 2021 hebben we m.b.v. deskundigen met elkaar vastgesteld dat vrijwel alle roosterproblemen waartegen wegenwachters al jarenlang aanlopen, kunnen worden opgelost als een 36-urige werkweek wordt ingevoerd.

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b. De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

De voorstellen van CNV Vakmensen zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid van de bond en de wensen van de leden. Daarmee zijn in 2022 naast een loonsverhoging een aantal prioriteiten benoemd, t.w. een betere balans werk-privé en betere afspraken voor uitzendkrachten.

1. Wij stellen een loonsverhoging voor van 122 euro netto per maand. Dit bedrag is door ANWB zelf berekend als zijnde het bedrag dat een wegwacht er op achteruit zou gaan als hij of zij 36 uur zou gaan werken op eigen kosten.
2. Wij willen zo snel mogelijk overgaan tot een 36-urige werkweek, in eerste instantie voor de medewerkers werkzaam in de hulpverlening. Afhankelijk van de looptijd van de cao ook voor anderen. In dat kader willen wij ook aandacht geven aan de medewerkers die werkzaam zijn als roosterfunctionaris en van wie de functie in de afgelopen jaren aanmerkelijk is gewijzigd.
3. We willen een hogere vergoeding voor het woon-werkverkeer per auto/motor. De huidige vergoeding van 10 cent per km komt op geen enkele manier tegemoet aan de kosten die medewerkers moeten maken om op hun werk te komen. Veel medewerkers hebben geen keuze om thuis te werken, met het OV te gaan of op de fiets naar het werk te komen. Deze medewerkers leveren elke dag dat zij werken geld in. Wij vinden dat dat niet kan. Wij willen de fiscale mogelijkheden volledig gebruiken.
4. Door de hoge energieprijzen is de thuiswerkvergoeding van € 2,00 per dag volstrekt onvoldoende als tegemoetkoming. Naar verwachting zal de vergoeding binnenkort worden verhoogd naar € 3,00 per dag. Wij stellen voor in de cao op te nemen dat wij de fiscale mogelijkheden volledig gebruiken. Niet alle medewerkers krijgen een internetvergoeding (in dienst op 31-12-2017). Dit heeft te maken met de ontstaansgeschiedenis van deze vergoeding. Het bedrag van 20 euro onbelast per maand is niet meer voldoende. Wij stellen voor het bedrag te verhogen naar 35 euro per maand en deze aan iedereen te doen toekomen.
5. Met de invoering van de vaste periodes (en het verdwijnen van de mogelijkheid om met een A- of B-beoordeling sneller door het loongebouw te gaan) en ondanks de verhoging van de laagste loonschalen is het doorlopen van de loonschalen nog steeds een kwestie van zeer lange adem. We willen het aantal stappen die men moet maken om tot het schaalmaximum te komen, verminderen. De huidige 20 stappen zijn niet van deze tijd.
6. Parttimers die extra werken en die extra uren uitbetaald krijgen, kunnen worden geconfronteerd met gevolgen voor toeslagen. Wij willen dan ook dat zij de keuze kunnen krijgen om het meerwerk in geld of tijd te ontvangen.
7. We willen dat de voorbereidingstijd voor opleidingen en cursussen worden ingepland in werktijd. In de afgelopen periode zijn medewerkers er tegenaan gelopen dat de programma's te zwaar waren om thuis op te laden; of de voorbereiding kostte meer tijd dan werd vergoed; en het moest allemaal naast de normale, drukke, onregelmatige baan. Dit is een zeer ongewenste situatie en draagt niet bij aan de kwaliteit van de opleiding, het werk en de gezondheid van de medewerkers. Wij stellen voor de voorbereiding en cursus op dezelfde dag plaats te laten vinden, waardoor mensen daadwerkelijk een hele dag met scholing bezig zijn (en

- niet zoals nu ½ dag opleiding en een ½ dag RCE en voorbereiden in eigen tijd).
8. We willen, in navolging van de eerder gemaakte afspraak over studiedagen voor wegenwachters die de opleiding volgen voor technisch specialist, 6 studiedagen afspreken voor een ieder die een opleiding volgt.
 9. De standby-vergoeding wordt niet gerekend tot het pensioengevend salaris. Dat betekent dat een kleine groep medewerkers over een deel van hun inkomen geen pensioen opbouwt. Wij willen dit graag hersteld zien.
 10. We stellen vast dat het aantal uitzendkrachten bij ANWB al lange tijd niet (meer) in overeenstemming is met de afspraken zoals die in de cao zijn gemaakt m.b.t. de inzet van uitzendkrachten. Wij willen terug naar een situatie waarin een vast contract met ANWB het uitgangspunt is.
 11. Het is een goed gebruik dat er vanuit de ANWB-cao een bijdrage ter beschikking wordt gesteld voor vakbondswerk in gebieden waar mensen het vele malen zwaarder hebben dan in Nederland. De collega's van Green Bangla in Bangladesh zagen zich gedurende de Coronaperiode geconfronteerd met enorme problemen. Wij doen dan ook het voorstel om ook tijdens deze cao jaarlijks € 6000,00 ter beschikking te stellen t.b.v. hun activiteiten.

Wij behouden ons het recht voor om met nieuwe voorstellen te komen, voorstellen te wijzigen of in te trekken gedurende het proces dat moet leiden tot de totstandkoming van een waardige cao ANWB.

Met vriendelijke groet,



Aletta Bulsink
Onderhandelaar CNV Vakmensen