

Onderhandelingsresultaat cao Trioworld Apeldoorn 2022-2023

Tussen Trioworld Apeldoorn (TWA) en de vakbonden FNV en CNV Vakmensen is het volgende onderhandelingsresultaat bereikt over aanpassing van de voorgaande cao.

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 12 maanden en wel van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023.

Inkomen

Er is sprake van een structurele loonsverhoging van de feitelijke en schaalsalarissen van 3,5% per 1 april 2022.

Bedrijfs-AOW (RVU-regeling)

Afgesproken is de RVU-regeling in aangepaste vorm, waarbij een geselecteerde groep medewerkers onder voorwaarden vervroegd kan uittreden, binnen TWA te continueren voor de periode 2022-2025. Dit betekent concreet dat de medewerker die aan onderstaande voorwaarden voldoet van wie de AOW-datum uiterlijk 31-12-2027 is, van deze regeling gebruik kan maken.

Aan de regeling kunnen alleen werknemers deelnemen die:

- in de ploegdienst werken of TD-medewerkers die consignatiediensten lopen;
- tenminste 10 jaar in dienst zijn van TWA B.V. of haar rechtsvoorgangers.

Overige voorwaarden:

- De werknemer die deelneemt stopt volledig met werken.
- De regeling gaat in maximaal 2 jaar voor de van toepassing zijnde AOW-datum.
- De werknemer dient de RVU minimaal 3 maanden voor aanvang schriftelijk aan te vragen.
- Het dienstverband wordt met wederzijds goedvinden beëindigd per de datum waarop de regeling start.
- De uitkering wordt in maandelijkse termijnen vergoed als een uitkering uit een voorgaand dienstverband.
- Bij vooroverlijden van de werknemer stopt de RVU-uitkering na 3 betalingen aan de nabestaanden.
- Neveninkomsten zijn niet toegestaan tenzij er toestemming is van TWA.
- De werknemer ziet af van een WW-uitkering gedurende de gebruikmaking de RVU-regeling.
- Bij parttime dienstverband is een RVU-uitkering naar rato van toepassing.
- Werknemers die een uitkering op grond van IVA of een loondoorbetaling ontvangen als gevolg van arbeidsongeschiktheid (ZW) ontvangen zijn uitgesloten van deelname.

De jaarlijkse uitkering bedraagt het maximaal vrijgestelde bedrag voor een RVU-uitkering, met een maximum van € 22.488,- per jaar op full time basis.

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

Technische dienst

Afgesproken is dat er een gesprek zal worden georganiseerd voor de medewerkers van de Technische dienst om de ervaren knelpunten te bespreken en mogelijkheden te verkennen om de impact van consignatie terug te dringen.

Werkkostenregeling

De fiscale ruimte binnen de werkkostenregeling zal optimaal benut worden.

- De kilometervergoeding voor woon- werkverkeer gaat van € 0,15 per km naar € 0.17 per km met een maximum van 30 km enkele reis.
- Vakbondscontributie: Partijen komen overeen dat de aftrekbaarheid van de vakbondscontributie via de WKR gedurende de looptijd van de cao blijft bestaan.

Werkgeversbijdrage voor vakbonden

Partijen komen overeen de werkgeversbijdrage aan vakorganisaties, conform de AWWN-regeling, te continueren.

Studieafspraken

Tot de volgende studieafspraken is besloten:

- Welke behoeften zijn er met betrekking tot het sparen van overwerk (tijd voor tijd) en hoe kan dit ingericht worden.
- Wat zijn de mogelijkheden om vrije tijd in te zetten in pensioen en of geld.

Apeldoorn, 24 maart 2022

Trioworld Apeldoorn



E.N. Paardekooper

Managing Director

Karin Boelens-Spiegels

FNV

Ellen Jonker-Horst

CNV Vakmensen