

De Unie
CNV Vakmensen

Onderhandelingsresultaat cao en sociaal plan Deutsche Bank 1-1-2023 tot 1-1-2026.

Deutsche Bank en de vakbonden De Unie en CNV Vakmensen hebben meerdere besprekingen met elkaar gevoerd over een nieuwe kop-cao en sociaal plan. Hieronder het resultaat hiervan.

Onderhandelingsresultaat:

Sociaal Plan:

Looptijd

Partijen zijn een looptijd voor het sociaal plan overeengekomen van 3 jaar met als ingangsdatum 1 januari 2023.

Beëindigingsvergoeding

De berekening van de beëindigingsvergoeding blijft gelijk aan het huidige sociaal plan. Kort gezegd komt deze neer op een derde van het bruto maandinkomen voor elk jaar dienstverband vermenigvuldigd met een factor 2,3. Daarbij geldt een maximale beëindigingsvergoeding van € 86.000 bruto of een jaarsalaris als dat hoger is, eveneens vermenigvuldigd met een factor 2,3.

Plaatsmakersregeling

Er komt een plaatsmakersregeling. Dat betekent dat een niet boventallige medewerker plaats kan maken voor een boventallige medewerker in dezelfde groep uitwisselbare functies. De plaatsmaker vertrekt dan vrijwillig in plaats van de boventallige medewerker. De plaatsmaker maakt aanspraak op 75% van de beëindigingsvergoeding uit het sociaal plan.

Demotieregeling

Indien een medewerker wordt herplaatst in een functie met een lagere salarisschaal dan geldt de afbouwregeling van de cao Banken (artikel 6.17 cao Banken 2022-2023). Dat betekent een afbouw van het salaris tot aan het maximum van de nieuwe (lagere) salarisschaal over een periode van drie jaar.

CAO Deutsche Bank

Looptijd

Partijen zijn een looptijd voor de cao Deutsche Bank overeengekomen van 3 jaar met als ingangsdatum 1 januari 2023.

Reiskostenvergoeding

De reiskostenvergoeding van het woon- werkverkeer gaat omhoog per 1 januari 2023 naar € 0,21 en per 1 januari 2024 naar € 0,22 per gereden kilometer.

Stagevergoeding en vergoeding EHBO en BHV

In 2023 wordt de stagevergoeding verhoogd naar € 520 bruto per maand en in 2024 naar € 540 bruto per maand. De EHBO en de BHV vergoeding worden met 4% verhoogd.

Jaarlijks vrije dag op 5 mei

Jaarlijks heeft de medewerker op 5 mei een vrije dag.

Werkgeversbijdrage

Deutsche Bank is bereid een werkgeversbijdrage per medewerker te verstrekken ter hoogte van de AWWN-norm aan de vakbonden partij bij de cao.

Maand van de vakbond

Jaarlijks is er een maand van de vakbond. Deutsche Bank is bereid de lidmaatschapskosten van de vakbond voor het eerste jaar te vergoeden indien medewerkers zich opgeven voor een lidmaatschap in deze maand van de vakbond. Dit geldt voor de eerste 20 medewerkers per vakbond die zich tijdens deze periode als lid aanmelden.