

Bijlage: Uitleg Pensioenakkoord

Vlak voor de zomer 2020 hebben kabinet, werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties een pensioenakkoord gesloten. Daarin is afgesproken dat pensioenleeftijd langzamer wordt verhoogd dan het kabinet van plan was en zijn afspraken gemaakt voor de mogelijkheid van eerder stoppen met werken voor werknemers die in de hun werkzame leven zwaar belast zijn.

Op cao-niveau zouden in dit kader afspraken gemaakt moeten worden over duurzame inzetbaarheid van medewerkers, oftewel, hoe zorg je dat medewerkers gezond hun pensioen halen. Het pensioenakkoord heeft daarbij 2 concrete mogelijkheden gegeven, namelijk:

- een mogelijkheid om 3 jaar vervroegd uit te kunnen treden (**RVU regeling**) voor medewerkers die in hun werk zwaar belast zijn. In dat geval kan de werkgever zonder boete 3 jaar lang €21.000 aan de medewerker uitbetalen. Dit zal in de praktijk in veel gevallen op zich onvoldoende zijn om die drie jaar te overbruggen, maar zou gecombineerd kunnen worden met het naar voren halen van pensioen of het gebruik maken van eigen reserves;
- het verruimen van **verlofsparen** van 50 weken naar 100 weken om bijvoorbeeld eerder te kunnen stoppen met werken of om eerder in het werkzame leven tijd te kunnen nemen voor zorg voor ouders, kinderen of naasten of zelf bij te kunnen tanken.

Voorstel vakbonden

Wij hebben in dit kader het volgende voorstel gedaan: op centraal niveau het verlofsparen van maximaal 100 weken in de cao opnemen, waarin de huidige staffel leeftijdsdagen wordt verruimd met 1 dag per jaar en waarbij men van 30 jaar deze dagen gaat opbouwen. Wij noemen dit in ons voorstel vitaliteitsdagen die je kan sparen om eerder te stoppen of minder te werken of om een sabbatical op te nemen of om te gebruiken bij mantelzorg.

Daarnaast willen we dat medewerkers 3 jaar voor hun pensioen kunnen aangeven dat ze willen stoppen met werken en dan in aanmerking komen voor de RVU-regeling van ongeveer €21.000 per jaar te overbrugging naar hun pensioen.

80/90/100 regeling losgelaten

In dit kader en omdat het zwaar lag bij werkgevers hebben we het voorstel van een 80/90/100 regeling los gelaten en hebben voorgesteld de mogelijkheden van het pensioenakkoord op te nemen in de cao.

Werkgevers Tuinzaden weigeren invulling te geven aan Pensioenakkoord

Dit hebben werkgevers in de Tuinzaden afgewezen. Zij willen geen uitvoering geven aan het Pensioenakkoord in de centrale cao, maar willen dit aan de individuele ondernemingen over laten.