

1. CNV Vakmensen stelt een cao van één jaar looptijd, 1 januari 2023 tot en met 31-12-2023

Inkomen

2. CNV Vakmensen stelt de volgende loonsverhoging voor:
 - a. De tabellonen en de feitelijke lonen binnen het loongebouw stijgen op 1 januari 2023 met de verhoging van het Wettelijk Minimumloon.
 - b. De lonen van werknemers die vanwege hun functie niet zijn ingedeeld in het loongebouw of een loon verdienen boven het hoogste tabelloon in de loonschaal waarin zij zijn ingedeeld ontvangen een loonsverhoging gelijk aan het percentage waarom de tabellonen worden verhoogd.
3. CNV Vakmensen stelt voor te komen tot een reiskostenvergoeding woon- werk ter hoogte van het nieuwe fiscale maximum van 21 cent per kilometer tot een maximum van 50 kilometer enkele reis woon- werk.

Werk-privé balans

Er moet meer balans gebracht worden in de verhouding werk-privé, zeker nu bedrijven door aanhoudende personeelstekorten een steeds groter beroep op de flexibiliteit van mensen wordt gedaan. Wij ontvangen steeds vaker reacties van leden over te hoge werkdruk.

4. CNV Vakmensen stelt voor twee duidelijke contractvormen op te nemen in deze cao:
 - a. Een min-max contract, waarbij aan het einde van de betaalperiode de gewerkte uren worden uitbetaald.
 - b. Een contract met een vastgesteld aantal uren, waarbij de bandbreedtes gelden zoals die in de cao zijn afgesproken, tenzij die bandbreedtes uitdrukkelijk zijn uitgesloten in de arbeidsovereenkomst.
5. CNV Vakmensen concludeert, dat de bandbreedte te ruim is en stelt voor deze naar beneden bij te beperken tot 15%.

De balans tussen werk- privé is heel belangrijk. Niet alleen voor het gezond kunnen blijven werken, maar ook voor de aantrekkelijkheid van de sector. In de huidige cao hebben sociale partners al de eerste stappen gezet om hierin een betere balans te brengen. Toch denken wij dat er nog een paar stappen moeten worden gezet en of aangepast.

6. CNV Vakmensen stelt voor om artikel 5. Werk- rusttijden onder “Werken op avonden” de afwijkingsmogelijkheid voor niet-winkelpersoneel te schrappen.
7. CNV Vakmensen stelt voor om artikel 5. Werk- en rusttijden onder “Recht op roostervrije dagen per maand”, het recht op verzoek één roostervrije zaterdag of zondag per maand, te vervangen door, het recht op verzoek één roostervrij weekend, de zaterdag en de zondag per 4 weken.
8. CNV Vakmensen stelt voor om het recht op onbereikbaarheid op te nemen in de cao. Dit betreft het recht van werknemers in hun vrije tijd niet te reageren op werkberichten of communicatie van je werk te volgen.

Overige

9. CNV Vakmensen stelt voor de tekst van artikel 6.2 “Loon over feestdag” aan te scherpen in lijn met de uitspraak van Evert Verhulp over het verschil van interpretatie over de hoogte van de toeslag op het werken op een feestdag voor werknemers, zodat hierover in de

uitvoering geen verschil meer kan bestaan.

10. CNV Vakmensen stelt voor om in 4.2 onder het kopje “Feitelijke werktijd” enkel de tekst;
“Iedere door de werkgever verplichte aanwezigheid door de werknemer dient te worden
beschouwd als werktijd.
11. CNV Vakmensen stelt voor de uitzondering voor medewerkers werkzaam bij e-commerce
bedrijven of bedrijven met e-commerce activiteiten, zoals beschreven in artikel 7.2, definitief
te laten vervallen.
12. CNV Vakmensen stelt voor overal waar in de cao het woord medewerker staat, deze te
vervangen door het woord werknemer. Wij zijn van mening, dat dit meer recht doet aan de
verhouding tussen werkgever en werknemer. De suggestie van medewerker suggereert een
samen, waar in werkelijkheid sprake is van een gezagsverhouding.

*CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om gedurende de cao-onderhandelingen voorstellen
bij te stellen of met nieuwe voorstellen te komen. Wij hopen in constructief overleg te komen tot
een nieuwe cao.*

Jacqueline Twerda,
Bestuurder CNV Vakmensen