

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

PER AANGETEKENDE POST EN PER E-MAIL

Koninklijke Douwe Egberts B.V.
t.a.v. Mevrouw M. Eijffinger en Mevrouw M. Bus-Pakker
Vleutensevaart 35
3542 DR Utrecht

Per e-mail: Mirjam.Eijffinger@JDEcoffee.com,
mirjam.bus-pakker@JDEcoffee.com

AFDELING
bondsbestuur
DOORKIESNUMMER
030 - 7511533

PLAATS
Utrecht
DATUM
7 februari 2023

ONS KENMERK
23-010/NB/PF/mv
UW KENMERK

E-MAIL
m.veit@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Ultimatum

Geachte mevrouw Eijffinger en mevrouw Bus-Pakker,

Op 31 december 2022 eindigde de collectieve arbeidsovereenkomsten: Coffee and Tea en DE Diensten. Wij hebben de afgelopen periode herhaaldelijk met u overleg gevoerd om te komen tot het afsluiten van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst (hierna te noemen: "de cao").

Voorgeschiedenis

Wij hebben op 14 november 2022, 23 november 2022, 6 december 2022 en 22 december 2022 met elkaar overlegd om gezamenlijk tot een nieuwe cao te komen. Wij hebben tijdens de gevoerde overleggen getracht om u er toe te bewegen om substantieel aan onze wensen tegemoet te komen. Dat heeft u niet gedaan. Nu er tussen partijen een onoverbrugbaar verschil van standpunten aangaande het tot stand brengen van een nieuwe cao is ontstaan, stellen wij vast dat partijen zijn uit onderhandeld.

Wij hebben hierover onze leden geraadpleegd op: 1 februari 2023, 3 februari 2023 en 6 februari 2023 in een zogenaamde driekwart vergadering. Tijdens die bijeenkomst is ons gebleken dat onze leden niet akkoord gaan met de situatie zoals die zich tot nu toe heeft ontwikkeld. Onze leden wensen te komen tot een nieuwe cao en hun actiebereidheid om dat te bewerkstelligen is groot.

In samenspraak met onze leden hebben wij dan ook besloten om u een ultimatum te stellen. De eisen waaraan u tegemoet dient te komen zijn:

Looptijd

Een cao met een looptijd van 12 maanden.

Loon

Om ervoor te zorgen dat de medewerkers die het hardst worden geraakt door de oplopende inflatie een passende manier worden gecompenseerd, wenst CNV Vakmensen een afspraak te maken over 'centen én procenten'.

CNV Vakmensen stelt daarom voor de salarissen en salarisschalen met ingang van de nieuwe cao te verhogen met 8%. Daarnaast stellen wij voor de salarisschalen per die datum te verhogen met bruto € 100,- per maand.

Reiskosten

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

CNV Vakmensen stelt voor de cao zo aan te passen dat de maximaal fiscaal toegestane netto vergoeding per kilometer wordt gehanteerd bij het bepalen van de hoogte van de reiskostenvergoeding.

Bijdrage zorgverzekering

Wij stellen een bijdrage in de premie voor de zorgverzekering voor van €30,- bruto per maand. Vervolgens wensen wij af te spreken dat de bijdrage vanaf dat moment jaarlijks per 1 januari wordt verhoogd op basis van de procentuele stijging van de nominale zorgpremie in Nederland.

80/90/100 regeling

We wensen een regeling voor de mensen die in de 5-ploegendienst werken, gelijkwaardig aan de huidige 80/90/100 regeling. Dat wil zeggen: 80% werk, 90% loon, 100% pensioenopbouw.

Reistijd voor buitendienstmedewerkers

Wij stellen voor afspraken te maken over de maximale reistijd in eigen tijd voor buitendienstwerkers. Zowel 's ochtends als 's middags mag deze maximaal een half uur bedragen, zoals nu al het gebruik is bij medewerkers die onder de cao Coffee & Tea vallen.

Sociaal plan

Het huidige sociaal plan loopt tot 1 april 2023. We stellen voor dit te verlengen met één jaar.

WGA premie

Wij wensen de huidige bijdrage van de medewerker voor de gedifferentieerde WGA premie voort te zetten.

Vakbondscontributie

Wij wensen volledige vergoeding van de vakbondscontributie door de werkgever.

Duurzaamheidsbudget

CNV Vakmensen stelt voor dat JDE voor elke werknemer een budget beschikbaar stelt welke ingezet kan worden voor de verduurzaming van de eigen woning. Bijdrage aan verduurzamen woning bij aanschaf (of uitbreiding) van bijv. zonnepanelen, HR++ glas, isolatie of (hybride) warmtepomp. Bijdrage tot 50% van de investering met een max. van € 1.500,- bruto eens in de 3 jaar.

Indien u vóór 10 februari 2023 om 12.00 uur niet positief heeft gereageerd door deze eisen integraal in te willigen, dan dient u rekening te houden met het door ons uitroepen en organiseren van collectieve acties, waaronder algehele werkonderbrekingen voor korte of langere duur, stiptheidsacties, estafettetakingen en dergelijke.

Uiteraard zullen wij bij eventuele acties rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot het voeren van overleg over waarborg van de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voornoemde acties.

Indien dit zogenaamde: "technisch overleg" wordt gewenst, dan dient dit naar onze mening plaats te vinden voordat de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat de juiste maatregelen zo tijdig mogelijk getroffen kunnen worden.

Daartoe kan contact worden opgenomen met onze bestuurder Nyske Boelens. Zij is te bereiken op telefoonnummer 0618710899, per e-mail n.boelens@cnavkmensen.nl.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht, zoals neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig.

Wij wijzen u er op dat het uw verantwoordelijkheid is om derden tijdig te informeren over het in deze brief gestelde ultimatum en de thans aangekondigde acties.

Voorts attenderen wij u er op dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, hierbij besmet verklaren en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of anderszins onrechtmatig jegens onze vakorganisatie handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Uw reactie zien wij belangstellend tegemoet.

Hoogachtend,
CNV Vakmensen



P.S. Fortuin
voorzitter



P.E. Zijlstra
algemeen secretaris