

Op 4 november 2021 is door PPG Coatings Nederland B.V. het volgende onderhandelingsresultaat bereikt met FNV en CNV Vakmensen.

**1. Looptijd cao**

De looptijd van de cao is van 1 mei 2021 tot 1 januari 2023.

**2. Inkomen**

De schaalsalarissen en individuele salarissen worden op 1 mei 2021 verhoogd met 2,5% en op 1 mei 2022 met 1,7%

**3. Geboorteverlof (wet WIEG)**

De aanvulling tot 100% wordt met 5 dagen naar in totaal 10 dagen uitgebreid.

**4. WGA-premie**

Gedurende de looptijd van de cao zal PPG Coatings Nederland B.V. de volledige WGA-premie voor haar rekening nemen.

**5. RVU (regeling zware beroepen)**

De RVU regeling wordt gedurende de looptijd van de CAO aangeboden aan een afgebakende groep van 22 medewerkers. Aan de RVU-regeling kunnen de medewerkers uit de P&M en Q-populatie (ploegendienst en operators in dagdienst) deelnemen, het gaat om medewerkers die:

- Op eigen verzoek deelnemen aan de RVU-regeling; en
- Die op de uitdiensttredingsdatum een leeftijd heeft bereikt die maximaal 3 jaar en minimaal 12 maanden vóór de AOW-datum ligt; en die
- Direct voorafgaand aan de uitdienstdatum als werknemer tenminste vijf aaneengesloten jaren in dienst is geweest bij PPG, binnen de hierboven genoemde populatie en vallen onder de werkingssfeer van de PPG CAO

**6. Bankurensysteem**

Om de huidige flexibiliteit in de SSC's beter te managen en om beter inzicht te krijgen in de werktijden zal voor de medewerkers in de SCC's gelden dat er vanaf 1 januari 2022 een pilot gaat draaien. Gedurende de pilot zullen medewerkers op vrijwillige basis in een rooster komen waar bij er maximaal een saldo kan ontstaan van 40+/- of 40-/- uren. Dit betekent dat er in drukke tijden langer wordt gewerkt (tot max 40 uur) en in rustige tijden korter wordt gewerkt (-40 uur). Na een half jaar wordt er afgerekend, +/- uren worden dan uitbetaald en -/- uren komen te vervallen. De werktijden blijven binnen het dagdienstvenster van 07.00 tot 18.00 uur. Er wordt een werkgroep geformeerd die de pilot gaat begeleiden. De werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de vakbonden, de OR, de medewerkers en HR)

De pilot duur 1 jaar en zal voor de eerste keer rond 30 juni 2022 worden geëvalueerd.

**7. Toeslag 5-ploegendienst**

De 5-ploegendiensttoeslag wordt verhoogd naar 31%.

**8. Tijdelijke waarneming**

De toeslag tijdelijke waarneming wordt toegekend als een medewerker 10 dagen in een

kalendermaand een hogere functie heeft waargenomen.

**9. Thuiswerkvergoeding**

Voor de hoogte van de thuiswerkvergoeding wordt de NIBUD norm gehanteerd. Thans bedraagt deze 2 euro per dag.

**10. Reiskostenvergoeding**

De reiskostenvergoeding wordt verhoogd naar 15 cent netto per km.

**11. Pensioenregeling**

De pensioenregeling wordt ongewijzigd gecontinueerd.  
PPG zal het contract met ADVEMA, ter begeleiding van medewerkers die binnen 3 jaar met pensioen gaan, gedurende de looptijd van de CAO voortzetten.

**12. Werkgeversbijdrage vakbondswerk**

De werkgeversbijdrage aan de vakbonden wordt gedurende de looptijd van de cao gecontinueerd.

**13. Sociaal Plan**

Gedurende de looptijd van de cao wordt gesproken over aanpassing van het Sociaal Plan.

**14. Fiscale faciliteit verrekening vakbondscontributie**

PPG Coatings Nederland B.V. zal, voor de looptijd van de cao, de bestaande faciliteit verrekening vakbondscontributie onder de werkkostenregeling blijven continueren, mits de belastingdienst deze faciliteit blijft accepteren.

**15. Diversen**

Voor mantelzorg zal er altijd naar een maatwerkoplossing worden gezocht. Hierover zal een passage in de cao worden opgenomen.

Voor medewerkers in banding geldt dat zij vallen onder de cao bepalingen met uitzondering van de loonparagraaf. Hierover zal een passage in de cao worden opgenomen.