

Onderhandelingsresultaat cao Apollo Tyres (NL) B.V.

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 12 maanden: van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024.

2. Inkomen

Voor werknemers die in dienst zijn op het moment van uitbetaling geldt dat het salaris en de salarisschalen als volgt worden verhoogd per 1 mei 2023:

- 7% voor CAO
- 6% voor MiHo

Eenmalige uitkering

Een éénmalige uitkering van € 1.000 bruto (ingeval van parttime pro rata).

Om in aanmerking te komen voor deze uitkering dient de medewerker op 1 oktober 2022 of daarvoor werkzaam te zijn geweest bij Apollo Tyres en op moment van uitkeren werkzaam te zijn (ook uitzendkrachten). De uitbetaling van deze uitkering zal uiterlijk begin mei 2023 plaatsvinden.

Voorbeeld structurele en eenmalige betaling

Iemand in salarisschaal E met bijvoorbeeld een jaarsalaris (incl. ploegentoeslag) van €46.000 euro bruto krijgt een structurele salarisverhoging van 7% en een eenmalige uitkering van € 1.000 bruto. Deze eenmalige uitkering is gelijk aan gemiddeld 2,2% van het jaarsalaris. Daarmee komt de totale verhoging voor deze medewerker in het jaar dat de CAO loopt uit op 9,2%.

3. Eerder stoppen met werken

Apollo hanteert een regeling vervroegd uittreden (RVU-regeling) om eerder stoppen met werken mogelijk te maken. De huidige regeling wordt voortgezet tot en met 31 december 2025. Vanaf 1 april 2023, zal het maandelijkse bedrag geïndexeerd worden naar €2.037,- bruto per maand en vastgesteld op het fiscaal maximum.

** Deze regeling is verder uitgewerkt in een procedure die in de cao 2021-2023 te vinden is.*

De hoofdlijnen van de RVU-regeling zijn:

- Vanaf 2 jaar voor de AOW gerechtigde leeftijd komt iedereen die valt onder de cao schaal A-I en werkt in een direct productie gerelateerde functie, in aanmerking om eerder te stoppen met werken.
- Van de groep die in aanmerking komt voor deze regeling, kan per jaar 50% toegelaten worden tot deze regeling. Dit om voldoende personele bezetting te behouden om aan de gevraagde productieoutput te kunnen voldoen.
- Het uitkeringsbedrag wordt vanaf 1 april 2023 vastgesteld op het fiscaal maximum (niveau 2023 € 2.037,- bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband).

4. Vakantie MiHo

Apollo voert een extra vakantiedag voor MiHo medewerkers vanaf 65 jaar in, wat betekent dat zij op fulltime basis van 27 naar 28 vakantiedagen op jaarbasis gaan.

5. Uitzendkrachten

Bijlage 3G artikel 1b van de cao wordt aangepast; met ingang van 1 januari 2023 wordt de eindejaarsuitkering ook uitgekeerd aan alle uitzendkrachten. De eindejaarsuitkering zal worden verwerkt in het uurloon van de medewerker (salaris en eindejaarsuitkering zal apart worden vermeld). Hierdoor komt het onderscheid tussen uitzendkrachten en eigen medewerkers te vervallen.

6. Reiskostenvergoeding

Per 1 juni 2023 geldt een reiskostenvergoeding van € 0,21 cent netto per kilometer met een maximum van 40km enkele reis (voor de dagen dat medewerkers naar kantoor gaan). Hiermee komt de huidige reiskostenvergoeding regeling te vervallen per 1 juni 2023. Bij de overgang naar een nieuwe reiskostenregeling treden positieve en kleine negatieve effecten op.

7. Vakbondscontributie

Apollo biedt de mogelijkheid vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verrekenen met de betaling van de eindejaarsuitkering onder het fiscale forfait van de werkkostenregeling. Deze regeling geldt indien en voor zover één en ander fiscaal is toegestaan.

8. Internationaal vakbondswerk

Apollo is bereid gedurende de looptijd van de cao aan iedere betrokken vakbond bij de cao een bedrag van € 2.000 (€ 4.000 totaal) beschikbaar te stellen voor internationaal vakbondswerk gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden in ontwikkelingslanden. Projecten worden door de vakbonden en Apollo gezamenlijk bepaald en in het periodiek overleg vindt een terugkoppeling plaats over het verloop van de projecten.

9. Werkgeversbijdrageregeling

Gedurende de looptijd van de cao wordt de werkgeversbijdrageregeling voortgezet.

Namens,

Martijn ter Haar
Unit Head Enschede

Arjan Molendijk
HR Manager plant Enschede

Dino Djulbic
FNV

Ellen Jonker
CNV