

Voorstellenbrief CNV Vakmensen cao NAK 2024

Looptijd

Een cao met een looptijd van een jaar, van 1 mei 2024 tot en met 30 april 2025. Onder de juiste condities is een langere looptijd bespreekbaar.

Inkomen

Als gevolg van een periode van aanhoudende hoge inflatie heeft werkend Nederland in 2022 en 2023 een groot deel van de koopkracht verloren zien gaan. Het kabinet heeft in de achterliggende periode maatregelen getroffen in de vorm van bijvoorbeeld een prijsplafond voor energie en een korting op brandstofaccijnzen. Deze lijken maar een beperkt effect te sorteren op het behoud van koopkracht.

Als we kijken naar de inflatie in Nederland tussen 2022 en 2024 is het de verwachting dat deze over de totaalperiode uit zal komen op 17,7%. Daarbij is het de verwachting dat aan het einde van 2024 de inflatie uit zal komen op 3,8%. Specifiek kijkend naar de situatie van NAK is in deze periode er sprake geweest van structurele loonstijging van 10,55% in deze periode.

We stellen daarom een loonvraag voor 8,25% per 1 mei 2024. Deze loonvraag is samengesteld vanuit koopkrachtherstel en een gedeelte koopkrachtverbetering.

Mocht het voor NAK wenselijker zijn om de bestaande systematiek te handhaven dan is dat voor ons bespreekbaar. Onder de bestaande systematiek verstaan we het volgen van de gemiddelde cao-lonen in Nederland zoals die door het AWWN gemonitord worden. Het te kiezen moment gaat dan in ieder geval zijn het moment dan we inhoudelijk komen te praten ten aanzien van de cao.

Rouwprotocol

Wij bieden graag ons handzame boekje 'Hoe werkt rouw' aan. Niet alleen om erbij te pakken wanneer een werknemer van NAK te maken heeft met een ingrijpend verlies maar ook en juist wanneer dat nog niet het geval is. Een verwijzing naar 'Hoe werkt rouw' in de cao laat zien dat NAK dit onderwerp serieus oppakt en benadert.

Eindejaarsuitkering

We willen graag voor de werknemers van NAK een eindejaarsuitkering realiseren. En het is onze wens dat we uiteindelijk toegroeien naar een volledige eindejaarsuitkering. We stellen voor om, startend in 2024, deze uitkering stapsgewijs in te voeren.

Reiskostenvergoeding

Voor de cao 2022 is een tijdelijke afspraak gemaakt om de reiskosten zakelijk en de reiskosten woon-werk verkeer voor de duur van de cao te verhogen. Ten behoeve van de cao 2023 is deze afspraak ongewijzigd verlengd voor de duur van de cao. We stellen nu voor om deze afspraak structureel te maken waarbij we willen afspreken dat de vergoeding woon-werk ten minste € 0,23 per gereden kilometer zal bedragen.

Vergoedingen

Binnen NAK wordt gewerkt met diverse onkostenvergoedingen, deze zijn beschreven binnen het medewerkersportaal. Graag gaan we in gesprek met NAK om af te spreken dat voortaan de cao-verhogingen ook worden toegepast worden op deze vergoedingen.

CONCEPT

Stagevergoeding

We willen graag voor alle stagiaires bij NAK een stagevergoeding afspreken die ongeacht hun opleidingsniveau gelijk is. We stellen voor om daar een vergoeding van 450 euro netto per maand voor af te spreken.

Vitaliteitsregeling

Het is belangrijk dat werknemers gezond en met plezier hun werk blijven doen bij NAK. Graag willen we daar tijdens de cao-gesprekken nader over spreken met elkaar.

Vergroening arbeidsvoorwaarden

CNV wil graag een werkgroep instellen om in gezamenlijkheid te verkennen in welke mate we vergroening van arbeidsvoorwaarden binnen de cao NAK vorm kunnen geven. De uitkomsten van deze studie kunnen meegenomen naar cao onderhandelingen in volgende jaren.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor dat u de werkgeversbijdrage voortzet, volgens de regeling zoals deze is overeengekomen tussen CNV, FNV en AWWN.

Wij behouden ons het recht voor om voorstellen te wijzigen, in te trekken of met aanvullende voorstellen te komen tijdens de cao-onderhandelingen.