



**Leidschendam**  
11 september 2023

**Kenmerk**  
DHZCAO-23.100/ML

**E-mail**  
luijendijk@rndweb.nl

**Betreft**  
Voorstellen werkgevers

Geachte mevrouw Smit en heer Honkoop, beste Sietske en Erik,

Als branche zijn we gezamenlijk een weg ingeslagen van vertrouwen en het neerzetten van een gezond en transparant loongebouw dat positief is voor onze medewerkers. Hier hebben we met goed resultaat de nodige effort ingestoken. Door de maatschappelijke en economische ontwikkelingen van de laatste twee jaar is er veel druk gekomen op de verschillende kosten en daarmee op de marges in onze branche. Dit kan niet genegeerd worden. Graag kijken wij gezamenlijk vooruit hoe de DHZ-branche gezond en met voldoende aantrekkingskracht 'de komende jaren' tegemoet kan treden. De oorlog in de Oekraïne en het onvoorspelbare politieke klimaat, maken dat consumenten terughoudender zijn met grote uitgaven, zo ook in onze bouwmarkten. Werkgevers volgen de ontwikkelingen op de voet, maar het laat zich moeilijk voorspellen hoe onze economische toekomst eruit gaat zien. Een voorzichtig vertrouwen kan elk moment omslaan wanneer we afstevenen op een recessie. Belangrijkste is dat we kunnen bouwen op onze mensen en daarom ook op een verantwoorde manier verder in hen willen investeren. Gezien alle ontwikkelingen ligt daar onze grootste uitdaging.

Wij sturen jullie een aantal voorstellen om te komen tot een nieuwe Cao Doe-het-zelf-branche ter eerste bespreking op woensdag 13 september 2023 bij VWDHZ in Leidschendam.

Werkgevers wensen:

- Een meerjarige cao af te spreken. In deze economisch roerige tijden vinden werkgevers het van groot belang werknemers meer zekerheid te geven en daarmee over een langere periode rust te creëren.
- In de toekomst verder verantwoord te kunnen ondernemen, waarbij een hanteerbare financiële draaglast van groot belang is. Werkgevers zullen ter tafel met een voorstel voor (wederom) een nieuw loongebouw komen, waarmee invulling gegeven kan worden aan een verantwoorde draaglast met oog voor perspectief en groei voor de werknemers.
- De studie naar flexibiliteit en inspraak bij roosteren voort te zetten en te onderzoeken waar een betere match kan ontstaan tussen wederzijdse behoeften.

- Een verdere impuls te geven aan inzetbaarheid van alle medewerkers en trachten een manier te vinden om meer een 'leercultuur' te creëren. Het voorkomen van uitval bij de vakopleiding DHZ heeft prioriteit, maar ook het op andere manieren stimuleren hoe het 'leren' in onze branche vormgegeven kan worden, achten we waardevol. Behoud en ontwikkeling van medewerkers is een belangrijk thema.
- Een volgende stap te zetten in verdere verlaging van de zondag-toeslag in lijn met wat in de detailhandel gebruikelijker is. Marktconforme beloning is belangrijk voor onze achterban. Daarmee proberen wij meer ruimte te creëren voor inspraak en inzetbaarheid op voor medewerkers wenselijke momenten zonder onderscheid naar type dag (lees: inconvenientie die voor iedereen verschillend is) te maken.
- Naast redactionele punten, een formulering te vinden voor uitbreiding van de werkingssfeer naar online aanbieders van 'breed DHZ-assortiment'. Dit om oneerlijke concurrentie te voorkomen en om te voorkomen dat medewerkers in een 'grijsgebied' werkzaam moeten zijn.
- Werkgevers houden zich het recht voor om gedurende de onderhandelingen met aanvullende wensen te komen.

Wij zien wederom uit naar een constructief overleg en gaan ervan uit dat een nieuwe cao voor de DHZ-branche voor het eind van dit jaar een feit is.

Met vriendelijke groet,  
VERENIGING VAN WINKELKETENS  
IN DE DOE-HET-ZELFBRANCHE



Drs. M.A. Luijendijk-van Leeuwen,  
Secretaris Sociale Zaken