

Onderhandelingsresultaat wijziging en verlenging cao

Tussen

PURAC biochem B.V. (Corbion), te Gorinchem

en

Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) te Utrecht

CNV Vakmensen.nl te Utrecht

is na uitvoerige onderhandelingen over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande CAO, op 28 maart 2023 dit onderhandelingsresultaat bereikt. Vakbonden zullen dit resultaat met een positief advies aan de leden voorleggen.

Wijzigingen:

1. Looptijd:

Looptijd van de cao bedraagt 24 maanden, te weten ingaande op 1 april 2022 en expirerende op 31 maart 2024.

2. Inkomen:

De loonschalen worden als volgt structureel verhoogd:

- per 1 april 2022 met 4,25% (met terugwerkende kracht);
- per 1 januari 2023 met 0,75% (met terugwerkende kracht);
- per 1 april 2023 met 4%; en
- per 1 oktober 2023 met 5%.

3. Competitieve eindschalen:

Partijen zullen gedurende de looptijd van de cao nader overleggen over de hoogte van de eindschalen. Ten behoeve van dit overleg zal werkgever, afgestemd met op de arbeidsmarkt geldende competitieve ondernemingen respectievelijk cao's onderzoeken wat de relatieve beloningspositie is van de eindschalen van Corbion.

4. Reiskostenregeling

Na overleg met de ondernemingsraad, zal werkgever de binnen Corbion bestaande reiskostenregeling woon-werk met ingang van 1 januari 2023 aanpassen van € 0,19 naar € 0,21 per km. De overige voorwaarden blijven ongewijzigd.

5. Wet Arbeid en Zorg & Wet Invoering Extra Geboorteverlof

In artikel 12 wordt lid 8 als volgt gewijzigd:

(...) Binnen de onderneming van werkgever wordt de Wet Arbeid en Zorg (WAZO) en Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG) onverkort gevolgd. Aanvullend geldt, dat werkgever gedurende de periode van (aanvullend) geboorteverlof (WIEG) met een maximum van 5 weken en gedurende (betaald) ouderschapsverlof (WAZO) met een maximum van 9 weken de pensioenopbouw voortzet, mits de werknemer zijn premiedeel betaalt. (..)

6. Pensioenherziening

Zodra er door de wetgever duidelijk is geboden over de herziening van de pensioenwet, zal op basis van de in artikel 16 bedoelde pensioenregeling tussen partijen overleg plaatsvinden.

7. PMO

In het kalenderjaar 2023 wordt binnen Corbion een PMO uitgevoerd. Vakverenigingen zullen over de bevindingen in een periodiek overleg worden geïnformeerd en in de gelegenheid worden gesteld daarover te overleggen.

8. Vakbondswerk binnen de onderneming:

a. Werkgeversbijdrage vakbondswerk

De werkgever verklaart zich voor de looptijd van de cao bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWWN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen. De Stichting Fonds Industriële Bonden (Stichting FIB) is belast met de uitvoering.

b. Fiscaal verrekenen door werknemer betaalde vakbondscontributie

De in artikel 4 lid 4 bedoelde fiscale verrekening met brutoloon van door vakbondsleden betaalde vakbondscontributie wordt verlengd, althans voor zover dit binnen de fiscale mogelijkheden mogelijk blijft (WKR-regeling).

9. Tekstaanpassingen

Partijen zijn de in bijlage I opgenomen tekstuele wijzigingen overeengekomen. Deze wijzigingen zullen worden verwerkt in de cao-tekst. Indien en voor zover met het verwerken van de tekst, op basis van wijzigingen in Wet- en regelgeving vastgesteld wordt dat cao-bepalingen daarmee op gespannenvoet staan, dan zullen deze eventuele wijzigingen aan vakbonden worden gemeld en ter instemming worden voorgelegd.

Aldus tussen partijen besproken en vastgesteld, dd. 28 maart 2023 te Gorinchem,
namens,

Corbion

FNV

CNV Vakmensen.nl

Damien Camelot
Site & Plant Director

Erik de Vries
Bestuurder

Soraya Faez
Bestuurder

Bijlage: Tekstaanpassingen

Bijlage: CAO 2022- tekstaanpassingen

Artikel 6, ontslag, lid 3

Pensioen AOW datum aanpassen conform wettelijke bepaling op datum dat AOW wordt bereikt. BPL ook ingang dag van verjaardag

Huidige tekst

"De arbeidsovereenkomst tussen werkgever en de werknemer eindigt van rechtswege op de laatste dag van de maand waarin de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt."

Nieuwe tekst

"De arbeidsovereenkomst tussen werkgever en de werknemer eindigt van rechtswege op de datum waarop de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt"

Artikel 8, beoordelingsmatrix en verhogingsdatum.

Huidige tekst

Loonsverhoging

Per 1 januari 2021 worden de salarisschalen en feitelijke salarissen verhoogd met 3,75%.

Salarissystematiek

De functies van werknemers zijn ingedeeld in functiegroepen.

Salarisverhogingsmatrix

De salarisverhoging is volgens onderstaande matrix afhankelijk van de beoordelingsscore en of de medewerker in de 1^e helft (onderkant) of de 2^e helft (bovenkant) van de salarisschaal zit.

Jaarlijkse Loonsverhoging

De eventuele salarisverhoging vindt plaats per 1 april van elk jaar

Salarissystematiek

De functies van werknemers zijn ingedeeld in functiegroepen.

Salarisverhogingsmatrix

De salarisverhoging is volgens onderstaande matrix afhankelijk van de beoordelingsscore en of de medewerker in de 1e helft (onderkant) of de 2e helft (bovenkant) van de salarisschaal zit.

MATRIX

Salarispositie	1 ^e helft	2 ^e helft
Beoordeling		
Over achiever	4% / 5%	2 ½% / 3 ½%
Valued performer	2,25%	1,25%
Developing performer	1,25%	-

Noot: Vakbonden worden geïnformeerd over de instemmingsaanvraag en dienovereenkomstige documenten van en met de OR.

Artikel 8, functieschaalverlaging

In artikel 8 functieschaalverlaging wordt de overgangsregeling voor werknemers die op 31 december 2013 59 of ouder waren, geschrapt. Deze werknemers zijn niet meer in dienst.

Verder wordt in artikel 8 de wml schalen aangepast aan de nieuwe wettelijke loonbedragen.

Artikel 9 Storingsdienst

Consignatie is volledig pensioengevend

Artikel 9.B

Bij ploegentoeslagen wordt toegevoegd:

- a. 26,8% voor de 5 ploegen voor de CVA (minder bezetting nacht)
- b. 20,0% voor de 2 ploegendienst met weekenddienst voor het magazijn (CDC) en Biomaterialen (BUB)

Noot: Vakbonden worden geïnformeerd over de instemmingsaanvraag en dienovereenkomstige documenten van en met de OR.

Artikel 12

Het zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt aangepast conform wettelijke bepalingen