



Onderhandelingsresultaat CAO SABIC Limburg

Op 28 mei 2021 is tussen cao-partijen van SABIC Limburg B.V. een onderhandelingsresultaat bereikt over de cao. De hoofdpunten zijn hieronder vermeld. Na de ledenraadpleging van vakorganisaties (naar verwachting in de week van 14 juni) zal dit, indien akkoord, in formele cao-tekst verder worden uitgewerkt.

Looptijd

24 maanden, van 1 juli 2020 tot 1 juli 2022.

Structurele bruto verhogingen

- 1 juli 2020: € 994,-
- 1 juli 2021: 1,75% + € 140,-
- 1 januari 2022: 0,25%

Deze keuze voor een hybride vorm voor salarisverhoging moet gezien worden als uniek onderdeel van het integrale onderhandelingsresultaat. Tussen cao-partijen bestonden verschillende inzichten over de verhouding tussen de nominale en de procentuele verhogingen. SABIC had en blijft ook in de toekomst een voorkeur houden voor procentuele verhogingen terwijl voor de meeste vakorganisaties ook een nominale verhoging acceptabel is.

De nominale bedragen zijn gebaseerd op het gemiddeld salaris van de cao afgerond naar hele bedragen per maand. De invoering op 1 juli 2020 vindt plaats met terugwerkende kracht, daarmee is de basis voor de verhogingen per 1 juli 2021 en 1 januari 2022 steeds het hogere bedrag.

Bedrijfs-AOW

- Eigen bijdrage van 0 tot 1,5 maanden maximaal. Met de afspraak om dit eventueel naar beneden bij te stellen op het moment van subsidietoekenning (Q4 2021) en/of het moment van aanvullend inzicht in de komende weken van de HR BP's in de verwachte deelnamegraad, de mate van vervanging en het profiel van vervangers (mate van senioriteit en salarisoniveau).
- Prioriteit heeft de invoering voor de continudienst en consignatiediensten per 1 januari 2022. Per 1 juli 2022 zal de regeling voor de overige functies worden ingevoerd. Wellicht zijn we in staat om aanvragen voor de overige functies voor 1 juli 2022 in behandeling te nemen.
- Aanvraagtermijn 6 maanden voor aanvang.
- Minimaal 2 jaar in dienst om in aanmerking te komen voor de regeling.
- Continuering van de uitkering in geval van overlijden.
- Hardheidsclausule met paritaire commissie voor behandeling van aanvragen.
- Uitkering vanuit Bedrijfs-AOW voor Parttime medewerkers zal pro-rato gebeuren.

Thuiswerken

- Vergoeding van € 4,- bruto per dag per maart 2020 met terugwerkende kracht plus € 100,- bruto.
- Toekenning van de € 100,- bruto kostenvergoeding voor medewerkers die >5% hebben thuisgewerkt.

Opkomstdagen

- Eind maart is een planning klaar voor alle medewerkers over de invulling van de opkomstdagen.
- Hier ligt een verantwoordelijkheid voor de leidinggevende en medewerker om deze zo goed mogelijk naar bedoeld gebruik conform reglement in te delen.
- Voor iedereen in continudienst geldt:
 - o 1^e twee dagen t.b.v. roosteropvulling geen extra compensatie.
 - o Opkomstdagen welke op verzoek van de leidinggevende boven de 2 worden ingepland t.b.v. roosteropvulling: 115€ compensatie per dienst.
- De afspraak, inclusief de 115€ compensatie per dienst, zal gelden tot einde 2023.
- We starten een studie naar mogelijke alternatieven voor ODO dagen conform daarvoor geldend reglement. Einddatum voor de studie is eind 2023 omdat we de ambitie hebben om binnen die tijd de normbezetting voor de continudienst op orde te hebben.

Bijdrage voor solidariteit

- EUR 7.500,- voor het solidariteitsfonds FNV.
- EUR 1.500,- voor De Unie.
- EUR 1.500,- voor ABW.

Overige punten

- WGA-premie voor rekening SABC voor de duur van de deze cao.
- Werkdruk - Fit-Your-Future: lopende afspraken voortzetten.
- Ouderschapsverlof Wet Wieg: Pensioendoorbouw akkoord en grondslag IPM/RAU behouden.
- Verlengen van Reglement opleidingsfonds, financiële foto en employabilityscan (inclusief loopbaancheck) voor de looptijd van deze cao. Aanvraag mag 1 x per 3 jaar worden gedaan, binnen de bestaande ruimte.
- Aanschaf (elektrische) fiets: bedrag voor de fietsregeling verhogen tot € 1.500 tot een maximum van 230 medewerkers per jaar.
- Mogelijkheid voor extra individuele pensioenopbouw wordt meegenomen in onze gesprekken over een nieuwe pensioenovereenkomst per 1 januari 2024.
- Participatiewetgeving/Wajongers: afspraak over de werkervaringsafspraken wordt voortgezet.
- Stageplaatsen: we verlengen de afspraak over het beschikbaar stellen van stageplaatsen.

- M-Plooi: voortzetten van de afspraken voor deze contractperiode.
- Werkgeversbijdrage wordt voortgezet zoals vertaald in de Regeling Vakbondsfaciliteiten van SABIC.
- Mentorschap/inzet mentoren, Resultaatbeloning en Generatie Pact gaan we verder bespreken in het regulier overleg met de vakbonden.
- SABIC zal inzicht geven in de salarissystematiek zoals van toepassing op SABIC grades 14-16 aan een delegatie van de vakbonden.
- Wij bevestigen dat op dit moment geen SABIC-medewerkers minder dan €14,- bruto per uur verdiend.
- De afspraken in de side letter m.b.t. toepassing kantonrechterformule zoals in 2019 afgesproken wordt verlengd voor de duur van deze cao.

Geleen, 28 mei 2021,

SABIC Limburg BV,

FNV,

Vakbond De Unie,

Synergo-VHP,

Vakbond ABW,

CNV Vakmensen