

Voorstellen voor de CAO Abbott Healthcare 2024- 2026

CNV Vakmensen wil in de nieuwe cao Abbott afspraken maken over een passende loonsverhoging, werkgelegenheid en duurzame inzetbaarheid van werknemers.

Looptijd

CNV Vakmensen stelt voor om een cao af te sluiten met een looptijd van 2 jaar: van 1 april 2024 tot en met 1 april 2026.

Loon

CNV Vakmensen kiest in haar loonvraag voor minimaal de cpi. CNV Vakmensen stelt dan ook voor om de schaalsalarissen én de werkelijke betaalde lonen met 8% te verhogen per 1 april 2024 en een inflatiecorrectie per 1 april 2025.

Daarnaast zouden we ook meer perspectief willen vastleggen voor werknemers in de salarisschalen. Een verdere uitloop en de invoering van periodieken zal wat CNV betreft nodig zijn.

Persoonlijke ontwikkeling

Een nieuwe Abbott cao moet wat CNV Vakmensen betreft volwassen arbeidsverhoudingen stimuleren en faciliteren.

- Activeren van een leerrekening via James Loopbaan voor meer zeggenschap en een snellere afwikkeling van loopbaanvragen voor werknemers bij Abbott Olst en Weesp. Tevens heeft een leerrekening het voordeel dat deze de gehele loopbaan meegaat.
- CNV Vakmensen zou willen voorstellen om het huidige persoonlijk opleidingsbudget (POB) te indexeren met de cao-stijging.

RVU ontwikkelingen en generatiepact

Per 1 maart 2024 stelt CNV Vakmensen voor om de RVU regeling te verbeteren, zodat werknemers 3 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd vervroegd kunnen uittreden met een uitkering van bruto € 2.182 bruto per maand (berekening 2024).

Als je als werknemer eerst onder een andere cao viel dan tellen deze jaren wat CNV betreft ook mee als dienstjaren voor de RVU regeling.

Maand van de vakbond

Als een medewerker van Abbott in de Maand van de Vakbond lid wordt van CNV Vakmensen of FNV, dan betaalt het bedrijf een jaar lang de vakbondscontributie. Deze regeling kan ook eenmalig opengesteld worden voor vakbondsleden die al jaren lid zijn.

Thuiswerkregeling

CNV Vakmensen stelt voor om werknemers het recht te geven om 2 dagen per week thuis te mogen werken. CNV Vakmensen stelt voor om thuiswerkvergoeding te verhogen naar 3 euro per dag (Nibud richtlijn).

Verlofregelingen

CNV stelt voor om de verlofregelingen uit het handboek op te nemen in de cao.

Stagevergoeding

CNV Vakmensen stelt voor om een stagevergoeding per maand in de cao op te nemen van 500 euro per maand. Deze impuls kan Abbott voor jonge aankomende werknemers aantrekkelijk maken, zeker gezien de toenemende vergrijzing.

Reiskosten

De kosten openbaar vervoer en met de eigen auto zijn het afgelopen jaren met veel meer dan de gemiddelde inflatie gestegen. CNV Vakmensen stelt daarom een verbetering voor met betrekking tot reiskosten:

- De woon-werkverkeer regeling opnemen van 23 cent per km van 0 tot 50 km (ipv 6-30).

Inzet flex

CNV stelt voor om minimaal 90% vaste en tijdelijk contracten te hanteren tegen maximaal 10% flex bij Abbott.

Internationale solidariteit

CNV vraagt een bijdrage van 5000 euro voor vakbondscolleges via de CNV Brug naar solidariteit. Hiermee worden wereldwijd vakbondsvertegenwoordigers getraind in goede arbeidsverhoudingen opzetten e.d.

Protocolafspraken

In de cao staan protocolafspraken. CNV Vakmensen wil afspreken dat deze protocolafspraken in 2024 ter hand worden genomen en dat deze afspraken tot resultaat komen.

Voorbehoud

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om met nadere voorstellen te komen.

Erik Maas
bestuurder CNV Vakmensen
M 06 51 60 2145
E e.maas@cnvvakmensen.nl