

## Vierde cao-overleg nog weinig hoopgevend

CAO voorstel	CNV Vakmensen	Philips
Loon	3 % op jaarbasis met een vloer van € 1600,00	1 % per 1/7/21 en 1,3 % per 1/7/22
Looptijd	12 maanden	26 maanden
POB	Verlengen in 2021 met € 250.000	POB in 2021 500 k en 2022 500 k
RVU/Zwaar werk regeling	Regeling dient aangeboden te worden voor de wettelijke termijn( maximaal starten 3 jaar voor AOW) in plaats van voor de looptijd cao. 287 medewerkers. Start 1/1/21. Einddatum 31/12/2025	Akkoord
	Regeling dient aangeboden te worden aan alle medewerkers t/m vakgroep 45 i.p.v. alleen aan alle medewerkers in de Nederlandse Manufacturing Supervisory Organisation. D.w.z. productiemedewerkers locatie Best en Drachten	Niet akkoord
	Indien opname minder is dan verwacht dient regeling ook voor medewerkers buiten de doelgroep open te worden gesteld	Niet akkoord
	Aanvraag regeling 6 maand vooraf aan ingangsdatum	akkoord
	Medewerker dient op ingangsdatum in dienst te zijn en er is geen sprake van langdurige ziekte	akkoord
Behoeftte aan productie in Drachten en Best	Niet akkoord	Artikel 8.2.7 <sup>e</sup> Aan te wijzen aaneengesloten vakantieperiode bij

		bedrijfssluiting aanpassen van 15 naar 20 dagen
	Niet akkoord	Artikel 8.3 Ook voor medewerkers in een 5- of 4/5 ploegendienst aantal aan te wijzen dagen stellen op 5 ( is nu 1)
	Niet akkoord	Toevoegen: In geval van onvoorziene dringende omstandigheden kan Philips na overleg met de Ondernemingsraad en vakbonden de eerder genoemde collectieve vakantieperiode verlengen tot maximaal 20 dagen en/of het in artikel 4.23 genoemde aantal aan te wijzen vrije dagen verhogen tot maximaal 10 dagen, waarbij de maximaal door Philips aan te wijzen dagen het aantal van 25 op fulltime basis niet zal overschrijden
Annual Incentive, winstdeling	In beraad. CNV Vakmensen wenst de categorie medewerker te verruimen tot en met vakgroep 60	Vereenvoudiging van de variabele salarisregeling voor medewerkers in de vakgroepen 20 tot en met 45. Voor deze medewerkers wordt de regeling daardoor voor 70% gekoppeld aan de resultaten van Philips en voor 30 % blijft het variabel salaris afhankelijk van het persoonlijk functioneren
Pensioen	In beraad	Pensioen in kader langere looptijd 26 maanden:  Twee opties vooruitlopend op komende pensioenonderhandelingen: 1. Indien er sprake is van en nieuw overeen te komen pensioenregeling met

		<p>ingangsdatum 1 januari 2022 gelden de nieuwe afspraken.</p> <p>2. Indien er geen sprake is van een nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2022 is Philips bereid de huidige werkgeversbijdrage in de pensioenpremie niet te wijzigen.</p>
--	--	---