**CONCEPT CAO 2021 - 2022 VOORSTELLENBRIEF**

1. **Looptijd**

Wij stellen voor een cao af te sluiten voor 1 jaar, te weten van 1-10-2021 tot en met 30-09-2022. Een langere periode is voor CNV Vakmensen bespreekbaar wanneer dit ook terug te vinden is in de overige afspraken.

1. **Inkomen**

We stellen voor een loonparagraaf voor van 4%, per ingangsdatum contract.

CNV Vakmensen wenst de leeftijdsschalen af te schaffen

1. **Afspraken vanuit het pensioen akkoord**

In pensioenakkoord is overeengekomen dat binnen de sectoren waarin sprake is van zware arbeid een sector AOW afgesproken wordt, de sector betonproducten industrie horen wij veel geluiden van werknemers met een leeftijd voor AOW gerechtigde leeftijd dat zij het werk steeds zwaarder vinden worden. Ook veel collega’s in die leeftijd worden vaker arbeidsongeschikt. Dit zeker ook in relatie zoals in het begin van de carrière het werk uitgevoerd moest worden. Daarom vinden wij dat er een sectorale AOW moet komen die werknemers de gelegenheid bied om 3 jaar voor AOW te kunnen stoppen met werken. Ook is er in het pensioen akkoord afgesproken om verlof te kunnen opsparen met max 2 jaar verlof ook deze tijd zou gebruikt kunnen worden om eerder te kunnen stoppen met werken.

**4 Ontwikkeling**

CNV Vakmensen wil in de sector betonproducten Industrie komen tot een leerrekening die werknemers de gelegenheid geeft om een focus te krijgen op hun ambitie en positie op de arbeidsmarkt. Periodiek zouden werknemers de gelegenheid geboden moeten worden om met een deskundige een individuele scan kunnen laten maken van de gezondheid in combinatie met het werk en ambities van de individuele werknemer.

1. **Flex**

Wij horen van onze leden dat op sommige bedrijven de flex schil soms meer dan 30% bedraagt, we willen in gesprek om te komen tot een afspraak waarbij de flexschil in de bedrijven niet meer is dan wat nodig is voor Piek en Ziek.

1. **Thuiswerken**,

corona heeft bij de meeste bedrijven inzicht verschaft dat voor sommige functies het niet noodzakelijk is om elke dag naar je werk ter reizen en dit heel goed gecombineerd kan worden met thuiswerken. Wij willen in de cao kadersafspreken voor een thuiswerkregeling, waarbij de zeggenschap van werknemers geregeld is en ook een bijdrage van de werkgever in de te maken kosten.

1. **Mantelzorg**

Steeds meer mensen krijgen te maken met mantel zorg taken, ook komt steeds meer naar voren dat mantelzorgers steeds meer in de knel komen tussen werk en mantelzorg activiteiten. We willen een gezonde discussie voeren om te komen tot meer begrip en faciliteiten voor mantelzorgers, zodat werknemers die die zware last dragen ondersteunt worden.

1. **Reiskosten**

CNV Vakmensen stelt voor om de reiskostenvergoeding op te hogen naar het fiscaal maximum van 19 cent per km.