

BIJLAGE: Voorstel nieuwe ploegenregelingen Trivium Deventer

In oktober 2022 heeft Trivium aangegeven over te willen naar een nieuw ploegenrooster voor de afdelingen DWI en DA. Inmiddels heeft Trivium voor de afdeling DWI en ETD een nieuw ploegenrooster ontwikkeld. DA schuiven ze nog even voor zich uit. Als een bedrijf een nieuwe ploegendienst invoert moet deze met vakbonden worden afgesproken. Dat staat in de cao.

Verskil nieuwe en oude situatie DWI en ETD

Oude situatie DWI	Nieuwe situatie DWI
4 + rooster	5 ploegen dienst
4-weeks cyclus	10-daagse cyclus
13 ADV dagen	Geen ADV
44% toeslag	28,5% toeslag *
38 uur (40 uur met ADV)	33,6 uur **

*met uitzondering van medewerkers die in aanmerking komen voor de garantieregeling uit het personeelshandboek

**inschaling en basisloon blijven ongewijzigd

Oude situatie ETD	Nieuwe situatie ETD
Combinatie 4+ en 3	Combinatie 5 en 3
7-weeks cyclus	8-weekse cyclus
13 ADV dagen	Geen ADV
38% toeslag	33,8% toeslag * **
38 uur (40 uur met ADV)	36 uur ***

*met uitzondering van medewerkers die in aanmerking komen voor de garantieregeling uit het personeelshandboek

** nieuwe ploegentoeslagpercentage moet nog overeengekomen worden met de vakbonden

***inschaling en basisloon blijven ongewijzigd

Overgangsregeling cao Metalektro

Voor de mensen die na 1 mei 2014 in dienst zijn gekomen van Trivium geldt als afbouwregeling de regeling uit de cao Metalektro

Artikel 3.7.3.lid e - *Werkt de werknemer in regelmatige ploegendienst en moet hij gaan werken in dagdienst of in een ander soort regelmatige ploegendienst met een lagere toeslag, dan betaalt de werkgever de oorspronkelijke toeslag nog een beperkte tijd door:*

- als de werknemer jonger is dan 45 jaar, is de doorbetalingsperiode gelijk aan de opzegtermijn die zou gelden bij de beëindiging van een dienstverband dat even lang heeft geduurd als de tijd waarin de werknemer onafgebroken in ploegendienst heeft gewerkt;*
- als de werknemer 45 jaar of ouder is, is de doorbetalingsperiode gelijk aan tweemaal deze opzegtermijn.*

In beide gevallen wordt de doorbetalingsperiode met 2 maanden verlengd als de werknemer tot dan toe tenminste 5 jaar lang onafgebroken in ploegendienst heeft gewerkt.

Overgangsregeling blauwe boek (bedrijfsregeling Trivium)

Ben je voor 1 mei 2014 in dienst getreden bij Trivium dan geldt voor jou de extra afbouwregeling uit het blauwe boek van Trivium. Deze afbouwregeling bestaat uit een

- (1) ploegentoeslagdoorbetalingsregeling
- (2) de ploegentoeslagafbouwregeling
- (3) de ploegentoeslaggarantieregeling.

In de ploegentoeslaggarantieregeling telt Trivium de jaren die je eerder in een 3-ploegenrooster hebt gewerkt niet mee. De directie stelt dat dit je garantie negatief zou beïnvloeden omdat het gemiddelde van je ploegentoeslag dan lager wordt. De medewerkers in de DWI en ETD hebben inmiddels een individuele berekening ontvangen. De financiële gevolgen zijn met name groot voor mensen die uit de 4+ ploegendienst komen. Die collega's gaan er tussen de 200 en 500 euro per maand op achteruit. FNV kan zich vinden in de nieuwe roosters, maar vindt de afbouwregeling van Trivium volstrekt onvoldoende voor deze groep. Daarom leggen wij het voorstel van Trivium negatief aan jullie voor.